

ÍNDICE

PARTE PRIMERA

LAS FUENTES DEL DERECHO DE TRABAJO

- I. EL SISTEMA DE FUENTES EN EL DERECHO DEL TRABAJO ESPAÑOL
 1. SISTEMA DE FUENTES EN EL DERECHO DEL TRABAJO; CARACTERÍSTICAS
- II. LAS NORMAS COMUNITARIAS
 1. LA UNIÓN EUROPEA
 - 1.1. Los valores y objetivos de la Unión Europea
 - 1.2. Las competencias de la Unión Europea
 2. LAS INSTITUCIONES DE LA UNIÓN EUROPEA
 - 2.1. El Parlamento Europeo
 - 2.2. El Consejo Europeo
 - 2.3. El Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE)
 3. LA FUNCIÓN NORMATIVA DE LA UE
 4. LAS NORMAS COMUNITARIAS Y SU EFICACIA JURÍDICA
 - 4.1. Los Reglamentos comunitarios
 - 4.2. Las Directivas comunitarias
 - 4.3. Las Decisiones comunitarias
 - 4.4. Las Recomendaciones y los Dictámenes comunitarios
 - 4.5. Las Declaraciones de Intención y las Resoluciones comunitarias
 - 4.6. La preferencia aplicativa de la normativa comunitaria frente a las normas internas de los Estados miembro
 5. LAS COMPETENCIAS DEL TJUE
 6. LAS NORMAS COMUNITARIAS LABORALES
 7. LOS PRINCIPALES REGLAMENTOS Y DIRECTIVAS EN MATERIA SOCIAL
 8. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMUNITARIA
 - 8.1. Los “sucedáneos” de negociación colectiva comunitaria
 - 8.2. Las dos reglas potenciadoras de la negociación colectiva comunitaria
 - 8.3. La eficacia jurídica de los acuerdos comunitarios
 - 8.4. La necesaria remoción de los obstáculos de la negociación colectiva comunitaria
- III. LAS NORMAS INTERNACIONALES
 1. EL RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LOS TRATADOS INTERNACIONALES

2. LA TIPOLOGÍA DE LAS NORMAS INTERNACIONALES LABORALES
 3. LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO: CONSTITUCIÓN Y OBJETIVOS
 4. LA ESTRUCTURA TRIPARTITA DE LA OIT
 5. LAS NORMAS DE LA OIT
 6. EL CONTENIDO DE LAS NORMAS DE LA OIT
- IV. LAS NORMAS CONSTITUCIONALES
1. EL CONTENIDO LABORAL DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA
 2. EL RÉGIMEN JURÍDICO APLICATIVO DE LOS DERECHOS LABORALES CONSTITUCIONALES
 3. LA TUTELA DE LOS DERECHOS Y PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES
 4. LA CLÁUSULA DEROGATORIA DE LA CE
- V. LAS NORMAS LEGALES, REGLAMENTARIAS Y DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS
1. EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS NORMAS CON RANGO DE LEY
 2. LAS NORMAS LABORALES CON RANGO DE LEY
 3. LOS REGLAMENTOS LABORALES
 4. LAS REMISIONES LEGALES A LOS REGLAMENTOS Y LAS ACTUACIONES REGLAMENTARIAS “ULTRA VIRES”
 5. LOS REGLAMENTOS SECTORIALES O PROFESIONALES
 6. LAS FACULTADES NORMATIVAS DE LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS
- VI. LAS NORMAS CONVENCIONALES: LOS CONVENIOS COLECTIVOS ESTATUTARIOS
1. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LA CONSTITUCIÓN
 2. LAS DISTINTAS CLASES DE CONVENIOS COLECTIVOS
 3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA ESTATUTARIA: NORMATIVA APLICABLE
 4. LOS DISTINTOS TIPOS DE CONVENIOS COLECTIVOS ESTATUTARIOS
 5. LOS CONVENIOS COLECTIVOS MARCO
 6. LOS CONVENIOS COLECTIVOS ORDINARIOS: ÁMBITOS DE APLICACIÓN
 7. EL CONVENIO COLECTIVO APLICABLE A LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS
 8. LAS PARTES NEGOCIADORAS DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS SUPRAEMPRESARIALES
 9. LAS PARTES NEGOCIADORAS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS EMPRESARIALES O DE ÁMBITO INFERIOR
 10. LAS PARTES NEGOCIADORAS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE GRUPO DE EMPRESAS O DE UNA PLURALIDAD DE EMPRESAS VINCULADAS POR RAZONES ORGANIZATIVAS O PRODUCTIVAS Y NOMINATIVAMENTE IDENTIFICADAS EN SU ÁMBITO DE APLICACIÓN (“EMPRESAS EN RED”)

11. LAS PARTES NEGOCIADORAS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE FRANJA O DE GRUPO DE TRABAJADORES
12. LA VÁLIDA CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA
13. EL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN
14. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN: LA INICIATIVA PARA PROMOVER LA NEGOCIACIÓN
15. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN: EL DEBER DE NEGOCIAR DE LA PARTE RECEPTORA
16. LA CONSTITUCIÓN Y LA COMPOSICIÓN DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA
17. EL DEBER DE NEGOCIAR DE BUENA FE
18. LA TOMA DE ACUERDOS
19. LA RUPTURA DE LA NEGOCIACIÓN
20. LA FORMA ESCRITA
21. LOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS POSTERIORES AL ACUERDO
22. LA EFICACIA JURÍDICA DEL CONVENIO COLECTIVO
23. LA EFICACIA PERSONAL APLICATIVA DEL CONVENIO COLECTIVO
24. LA ADMINISTRACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO
25. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DEL CONVENIO COLECTIVO
26. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DE OFICIO
27. EL PROCEDIMIENTO ESPECIAL DE IMPUGNACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS
28. EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO
29. LAS CAUSAS Y LOS EFECTOS DE LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DE UN CONVENIO COLECTIVO
30. EL CONTROL ADMINISTRATIVO DEL CUMPLIMIENTO EMPRESARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO
31. LA DURACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO
32. LA FINALIZACIÓN DE LA VIGENCIA DEL CONVENIO COLECTIVO
33. LA ULTRAACTIVIDAD NORMATIVA
34. LA SUCESIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS
35. LA ADHESIÓN A UN CONVENIO COLECTIVO
36. LA EXTENSIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS
37. LA INAPLICACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO

VII. LAS NORMAS CONVENCIONALES: LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. LOS SUPUESTOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA EXTRAESTATUTARIA

3. LOS ÁMBITOS PERSONAL, TERRITORIAL Y FUNCIONAL DEL CONVENIO COLECTIVO
 4. LAS PARTES NEGOCIADORAS
 5. EL CONTENIDO DE LA NEGOCIACIÓN
 6. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN
 7. LA EFICACIA JURÍDICA CONTRACTUAL Y SUS EFECTOS
 8. LA EFICACIA PERSONAL APLICATIVA Y SUS EFECTOS
 9. LOS CONFLICTOS DE CONCURRENCIA ENTRE CONVENIOS COLECTIVOS
 10. LA COMISIÓN PARITARIA
 11. LAS REGLAS DE INTERPRETACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS EXTRAESTATUTARIOS
 12. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL
 13. LA INEXISTENCIA DE CONTROL ADMINISTRATIVO DE LOS INCUMPLIMIENTOS EMPRESARIALES
 14. LA DURACIÓN DEL CONVENIO COLECTIVO
 15. LA INAPLICABILIDAD DEL ART. 92 DEL ET SOBRE ADHESIONES Y EXTENSIONES
 16. EL PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO DEL ART. 41 DEL ET
- VIII. LAS NORMAS CONVENCIONALES: LOS ACUERDOS COLECTIVOS DE EMPRESA
1. VARIEDAD DE ACUERDOS COLECTIVOS DE EMPRESA
 2. LOS ACUERDOS COLECTIVOS SUSTITUTIVOS DE CONVENIOS COLECTIVOS ESTATUTARIOS
 3. LOS ACUERDOS COLECTIVOS QUE PONEN FIN A UNA HUELGA
 4. LOS ACUERDOS COLECTIVOS QUE PONEN FIN A UN CONFLICTO COLECTIVO
 5. LOS ACUERDOS COLECTIVOS DE EMPRESA DE INAPLICACIÓN DE UN CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO. (VER SUPRA)
 6. LOS ACUERDOS COLECTIVOS DE EMPRESA DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES CONTRACTUALES DE CARÁCTER COLECTIVO
 7. LOS ACUERDOS COLECTIVOS DE EMPRESA DE FUSIÓN Y ABSORCIÓN DE EMPRESAS
- IX. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
1. LA TRADICIONAL TESIS UNILATERALISTA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA ESPAÑOLA
 2. LA NORMATIVA APLICABLE
 3. LAS CARACTERÍSTICAS PECULIARES DEL SISTEMA DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
 4. LAS PARTES CONTRATANTES

5. LAS UNIDADES DE NEGOCIACIÓN
6. EL CONTENIDO NEGOCIAL
7. EL PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN
8. LA NATURALEZA JURÍDICA DE LOS PACTOS Y ACUERDOS COLECTIVOS
9. LA VIGENCIA TEMPORAL DE LOS PACTOS Y ACUERDOS COLECTIVOS
10. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA CONJUNTA DEL PERSONAL LABORAL Y FUNCIONARIAL
11. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DE LOS PACTOS Y ACUERDOS COLECTIVOS

X. OTRAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO

1. LA COSTUMBRE LABORAL APLICABLE
2. LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL DERECHO DEL TRABAJO
3. OTRAS NORMAS SUPLETORIAS

XI. LA FUNCIÓN REGULADORA DEL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

1. LA FUNCIÓN REGULADORA DEL CONTRATO DE TRABAJO
2. LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS DE ORIGEN CONTRACTUAL
3. LOS LÍMITES AL CONTENIDO DE LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS DE ORIGEN CONTRACTUAL
4. LOS MECANISMOS DE NEUTRALIZACIÓN DE LAS CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS DE ORIGEN CONTRACTUAL
5. LA FUNCIÓN APLICATIVA DEL CONTRATO DE TRABAJO: LA INDISPONIBILIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES

XII. LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES: LA SUCESIÓN, LA CONCURRENCIA Y LA INTERPRETACIÓN

1. LA NATURALEZA DE LAS NORMAS LABORALES
2. LA DETERMINACIÓN DE LA NORMA LABORAL NACIONAL APLICABLE AL CONTRATO DE TRABAJO INTERNACIONAL
3. LOS CONFLICTOS DE CONCURRENCIA ENTRE LAS NORMAS LABORALES
4. LA SUCESIÓN DE LAS NORMAS LABORALES EN EL TIEMPO
5. LAS REGLAS DE INTERPRETACIÓN DE LAS NORMAS LABORALES
6. LA JURISPRUDENCIA

PARTE SEGUNDA
LOS DERECHOS COLECTIVOS

- I. EL DERECHO DE LIBERTAD SINDICAL Y EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL
 1. LA CONQUISTA DE LA LIBERTAD SINDICAL: ETAPAS HISTÓRICAS
 2. LA LIBERTAD SINDICAL EN EL DERECHO ESPAÑOL: LA NORMATIVA VIGENTE
 3. LAS MANIFESTACIONES DE LA LIBERTAD SINDICAL
 4. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: EL ÁMBITO DE APLICACIÓN SUBJETIVO DE LA LOLS
 5. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS: NORMATIVA VIGENTE
 6. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: EL ÁMBITO OBJETIVO
 7. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: LA CONSTITUCIÓN DE LOS SINDICATOS
 8. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: LA LIBERTAD DE AFILIACIÓN Y SUS GARANTÍAS
 9. LA LIBERTAD SINDICAL INDIVIDUAL: LA LIBERTAD SINDICAL NEGATIVA
 10. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA: LA LIBERTAD DE REGLAMENTACIÓN
 11. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA: LA LIBERTAD DE REPRESENTACIÓN
 12. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA: LA LIBERTAD DE GESTIÓN
 13. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA: LA LIBERTAD DE SUSPENSIÓN Y DISOLUCIÓN
 14. LA LIBERTAD SINDICAL COLECTIVA: LA LIBERTAD DE FEDERACIÓN
 15. LA UNIDAD-PLURALIDAD SINDICAL. CONSIDERACIONES GENERALES
 16. LOS SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS EN LA LOLS
 17. LAS PRERROGATIVAS LEGALES ATRIBUIDAS A LOS SINDICATOS MÁS REPRESENTATIVOS
 18. LAS PRERROGATIVAS LEGALES ATRIBUIDAS A LOS SINDICATOS SIMPLEMENTE REPRESENTATIVOS
 19. EL RÉGIMEN JURÍDICO SINDICAL: CONSIDERACIONES GENERALES
 20. LA ADQUISICIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA
 21. LAS CONSECUENCIAS DE LA ADQUISICIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA POR EL SINDICATO. LA RESPONSABILIDAD SINDICAL
 22. EL ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL. COBERTURA LEGAL
- II. EL DERECHO DE REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LA EMPRESA
 1. LOS DOS CANALES DE REPRESENTACIÓN EN LA EMPRESA
 2. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA: ESTRUCTURA
 3. EL NÚMERO DE REPRESENTANTES

4. EL FUNCIONAMIENTO DE LOS REPRESENTANTES UNITARIOS
 5. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: LA NORMATIVA APLICABLE
 6. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: ELECTORES Y ELEGIBLES
 7. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: LA INICIATIVA ELECTORAL
 8. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: EL ACCESO A LOS REGISTROS DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
 9. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: EL INICIO DEL PROCESO ELECTORAL
 10. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: LA COMPOSICIÓN DE LA/S MESA/S ELECTORAL/ES
 11. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: LAS FUNCIONES DE LA MESA
 12. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO
 13. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: EL SISTEMA ELECTORAL
 14. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL. LA VOTACIÓN
 15. EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL: LAS RECLAMACIONES EN MATERIA ELECTORAL
 16. LA DURACIÓN DEL MANDATO REPRESENTATIVO
 17. EL MANTENIMIENTO DEL MANDATO Y LA PRÓRROGA DE LAS FUNCIONES REPRESENTATIVAS
 18. LA SUSPENSIÓN DEL MANDATO
 19. LA SUSTITUCIÓN DE LOS REPRESENTANTES
 20. LAS COMPETENCIAS DE LOS REPRESENTANTES
 21. LAS GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES
 22. LAS FACILIDADES LEGALES CONCEDIDAS A LOS REPRESENTANTES
 23. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA: LA NORMATIVA APLICABLE
 24. LOS DERECHOS DE LOS AFILIADOS A LOS SINDICATOS
 25. LAS SECCIONES SINDICALES DE EMPRESA
 26. LOS DELEGADOS SINDICALES
 27. EL DERECHO DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
 28. LA REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN EMPRESAS DE DIMENSIÓN COMUNITARIA: EL COMITÉ DE EMPRESA EUROPEO
 29. LA IMPLICACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS Y COOPERATIVAS EUROPEAS
- III. LA ACCIÓN INSTITUCIONAL
1. LA ACCIÓN INSTITUCIONAL DE LOS SINDICATOS Y DE LAS ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

2. LA PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: EL CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL Y LOS CONSEJOS AUTONÓMICOS
3. LA PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA: LOS CONSEJOS AUTONÓMICOS
4. OTRAS FORMAS DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL
5. LA CONCERTACIÓN SOCIAL: SU SIGNIFICADO
6. LAS EXPERIENCIAS HISTÓRICAS DE CONCERTACIÓN SOCIAL EN ESPAÑA
7. LA NATURALEZA JURÍDICA DE LA CONCERTACIÓN SOCIAL
8. NATURALEZA DE LAS COMISIONES PREVISTAS EN LOS PACTOS SOCIALES
9. LA PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
- IV. EL DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA (REMISIÓN)
- V. EL DERECHO DE REUNIÓN
 1. LA NORMATIVA VIGENTE
 2. EL LUGAR DE LA REUNIÓN
 3. EL TIEMPO DE LA REUNIÓN
 4. EL PROCEDIMIENTO DE LA REUNIÓN
 5. LAS LIMITACIONES AL DERECHO DE REUNIÓN
 6. EL DERECHO DE REUNIÓN DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
- VI. EL DERECHO DE HUELGA
 1. EL CONCEPTO DE HUELGA
 2. LA HUELGA Y EL ORDENAMIENTO JURÍDICO ESTATAL
 3. EVOLUCIÓN DE LOS MODELOS NORMATIVOS ACERCA DE LA HUELGA
 4. CLASES DE HUELGA
 5. LA HUELGA EN ESPAÑA: NORMATIVA APLICABLE
 6. EL ART. 28 DE LA CE
 7. LA TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA
 8. LAS MOTIVACIONES DE LA HUELGA: LA HUELGA POLÍTICA
 9. LAS MOTIVACIONES DE LA HUELGA: LA HUELGA DE SOLIDARIDAD
 10. LAS MOTIVACIONES DE LA HUELGA: LA HUELGA MOTIVADA POR CONFLICTOS JURÍDICOS
 11. LAS MOTIVACIONES DE LA HUELGA: LAS HUELGAS NOVATORIAS
 12. LA RENUNCIA AL DERECHO DE HUELGA
 13. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: LA COMUNICACIÓN AL EMPRESARIO
 14. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: EL COMITÉ DE HUELGA
 15. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: LOS PIQUETES

16. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: LA POLÍTICA DE INFORMACIÓN DE LA EMPRESA DURANTE LA HUELGA
17. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: EL ESQUIROLAJE
18. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: LA OCUPACIÓN DE LOCALES
19. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: LAS HUELGAS ABUSIVAS
20. EL PROCEDIMIENTO DE HUELGA: LOS SERVICIOS DE MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD
21. LAS DIFERENCIAS ENTRE LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD Y LOS SERVICIOS DE SEGURIDAD Y MANTENIMIENTO
22. EL FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL
23. EL SIGNIFICADO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD
24. LAS GARANTÍAS DEL MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS ESENCIALES
25. LAS GARANTÍAS A ESTABLECER
26. LOS SUJETOS QUE DEBEN ESTABLECER LAS MEDIDAS DE GARANTÍA
27. EL PROCEDIMIENTO PARA ESTABLECER LAS MEDIDAS DE GARANTÍA
28. LA EFICACIA DE LOS DECRETOS DE SERVICIOS ESENCIALES
29. LOS EFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LOS SERVICIOS MÍNIMOS SOBRE LA LEGALIDAD DE LA HUELGA Y SOBRE LOS TRABAJADORES INCUMPLIDORES
30. EL TRATAMIENTO DE LOS DAÑOS DERIVADOS DE LA IMPOSICIÓN DE SERVICIOS MÍNIMOS CON BASE EN UNA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA POSTERIORMENTE ANULADA
31. LA FINALIZACIÓN DE LA HUELGA
32. LOS EFECTOS DE LA HUELGA SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS
33. LOS EFECTOS DE LA HUELGA LEGAL SOBRE LOS TRABAJADORES HUELGUISTAS
34. LOS EFECTOS DE LA HUELGA ILEGAL
35. LOS EFECTOS DE UNA HUELGA SOBRE OTRAS EMPRESAS
36. LA HUELGA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS

VII. EL CIERRE PATRONAL

1. EL SIGNIFICADO DEL CIERRE PATRONAL Y SUS CLASES
2. EL FUNDAMENTO CONSTITUCIONAL DEL DERECHO AL CIERRE PATRONAL
3. LA NORMATIVA APLICABLE
4. LAS CAUSAS DEL CIERRE PATRONAL
5. EL CIERRE PATRONAL POR RAZONES DE SEGURIDAD
6. EL CIERRE PATRONAL POR OCUPACIÓN DE LOCALES
7. EL CIERRE PATRONAL POR ALTERACIONES GRAVES DEL PROCESO PRODUCTIVO

8. LA EXIGENCIA CONSTITUCIONAL DE GARANTIZAR LOS SERVICIOS ESENCIALES PARA LA COMUNIDAD
9. EL PROCEDIMIENTO DEL CIERRE PATRONAL
10. LA FINALIZACIÓN DEL CIERRE PATRONAL
11. EL INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL DE LA ORDEN ADMINISTRATIVA DE REAPERTURA
12. LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL LEGAL
13. LOS EFECTOS DEL CIERRE PATRONAL ILEGAL
14. LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DEL CIERRE PATRONAL

VIII. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES

1. LOS CONFLICTOS LABORALES: INDIVIDUALES, PLURALES Y COLECTIVOS
2. DOS CLASES DE CONFLICTOS COLECTIVOS: JURÍDICOS Y ECONÓMICOS O DE INTERESES
3. LOS PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS
4. LA OBLIGATORIEDAD O VOLUNTARIEDAD DE LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES CON INTERVENCIÓN DE TERCERO
5. LA RECOMENDACIÓN Nº 92 DE 1951 DE LA OIT
6. LA NORMATIVA VIGENTE
7. EL CONCEPTO DE CONFLICTO COLECTIVO: SU DELIMITACIÓN JURISPRUDENCIAL
8. LAS DIFICULTADES PRÁCTICAS PARA DISTINGUIR EL CONFLICTO COLECTIVO DEL CONFLICTO PLURAL
9. LOS CONFLICTOS COLECTIVOS “POR ASIMILACIÓN”
10. LOS CONFLICTOS COLECTIVOS POTENCIALES
11. LOS ARTS. 40.2 Y 41.4 DEL ET
12. LA DISTINCIÓN ENTRE CONFLICTOS COLECTIVOS JURÍDICOS Y ECONÓMICOS O DE INTERESES
13. EL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO DE CONFLICTO COLECTIVO DEL RDLRT
14. LA LEGITIMACIÓN PARA SU INICIACIÓN
15. EL ESCRITO DE PLANTEAMIENTO DE CONFLICTO COLECTIVO. REQUISITOS DE VALIDEZ
16. LA AUTORIDAD LABORAL COMPETENTE PARA SU TRAMITACIÓN
17. LA COMPARECENCIA E INTENTOS DE CONCILIACIÓN Y ARBITRAJE VOLUNTARIOS
18. LOS PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN EN CASO DE FALTA DE ACUERDO EN CONCILIACIÓN O DE SOMETIMIENTO A ARBITRAJE, SEGÚN SE TRATE DE CONFLICTOS JURÍDICOS O DE INTERESES

19. OTROS PROCEDIMIENTOS DE MEDIACIÓN Y CONCILIACIÓN PREVISTOS EN EL ORDENAMIENTO
 20. OTROS PROCEDIMIENTOS DE ARBITRAJE PREVISTOS EN EL ORDENAMIENTO
 21. LOS PROCEDIMIENTOS DE CONCILIACIÓN, MEDIACIÓN Y ARBITRAJE CONVENCIONALES
 22. LAS CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LOS ACUERDOS INTERPROFESIONALES
 23. LA NATURALEZA JURÍDICA CONVENCIONAL DE LOS ACUERDOS CONCILIATORIOS Y LAUDOS ARBITRALES. EFICACIA JURÍDICA Y PERSONAL
 24. EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS ACUERDOS CONCILIATORIOS Y LAUDOS ARBITRALES
 25. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS
- IX. LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL
1. CONSIDERACIONES GENERALES
 2. LA TUTELA ADMINISTRATIVA DE LA LIBERTAD SINDICAL
 3. LA TUTELA JUDICIAL DE LA LIBERTAD SINDICAL
 4. LA TUTELA JUDICIAL DE LA LIBERTAD SINDICAL: LA TUTELA JUDICIAL ORDINARIA
 5. LA TUTELA JUDICIAL DE LA LIBERTAD SINDICAL: LA TUTELA JUDICIAL CONSTITUCIONAL
 6. LA PROTECCIÓN INTERNACIONAL DE LA LIBERTAD SINDICAL: EL CONTROL DE LA OIT
 7. LA PROTECCIÓN INTERNACIONAL DE LA LIBERTAD SINDICAL: EL CONTROL DEL CONSEJO DE EUROPA
 8. LA PROTECCIÓN INTERNACIONAL DE LA LIBERTAD SINDICAL: OTROS CONTROLES INTERNACIONALES

PARTE TERCERA

LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LABORAL

- I. LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LABORAL
1. LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LABORAL
 2. EL MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
 3. LAS COMPETENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN LABORAL ESTATAL Y AUTONÓMICA
 4. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL: ESTRUCTURA ORGÁNICA Y FUNCIONES
 5. EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LA ITSS

6. LA ACTIVIDAD DE LA ITSS
 7. LAS GARANTÍAS EN EL EJERCICIO DE LA ACTIVIDAD INSPECTORA
 8. LOS RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD INSPECTORA
 9. LA POTESTAD SANCIONADORA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LABORAL: LOS PRINCIPIOS GENERALES APLICATIVOS
 10. LA POTESTAD SANCIONADORA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA LABORAL: LAS INFRACCIONES Y SANCIONES
 11. EL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR
- II. LOS CANALES DE DENUNCIA INTERNOS Y EXTERNOS EN LAS EMPRESAS Y LA PROTECCIÓN DE LAS PERSONAS INFORMANTES
1. LA NORMATIVA REGULADORA
 2. LOS DOS CANALES DE DENUNCIA
 3. EL CANAL DE DENUNCIA INTERNO DE LA EMPRESA: ÁMBITO DE APLICACIÓN
 4. EL CANAL DE DENUNCIA INTERNO A LA EMPRESA: REQUISITOS
 5. EL CANAL DE DENUNCIA INTERNO A LA EMPRESA: LAS POSIBLES DENUNCIAS
 6. EL CANAL DE DENUNCIA INTERNO A LA EMPRESA: LA PROTECCIÓN JURÍDICA DEL DENUNCIANTE
 7. EL CANAL DE DENUNCIA EXTERNO A LA EMPRESA

PARTE CUARTA

DERECHO PROCESAL LABORAL

- I. LAS COMPETENCIAS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL
1. EL ÁMBITO DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL
 2. LOS ÓRGANOS DE LA JURISDICCIÓN SOCIAL Y SUS COMPETENCIAS
 3. LOS CONFLICTOS Y LAS CUESTIONES DE COMPETENCIA
 4. LA ABSTENCIÓN Y LA RECUSACIÓN DE MAGISTRADOS
- II. EL PROCESO ORDINARIO
1. LOS PRINCIPIOS DEL PROCEDIMIENTO LABORAL
 2. LAS PARTES PROCESALES
 3. LOS ACTOS PROCESALES
 4. LA FASE PREPROCESAL
 5. LOS ACTOS PREPARATORIOS
 6. LA DEMANDA
 7. LAS MEDIDAS CAUTELARES

8. LA ACUMULACIÓN DE ACCIONES Y DE PROCESOS
 9. LA CITACIÓN
 10. LA CONCILIACIÓN JUDICIAL
 11. LAS ALEGACIONES
 12. LA PRÁCTICA DE LA PRUEBA
 13. LA FASE DE CONCLUSIONES
 14. LA SENTENCIA
 15. EL PROCESO MONITORIO
- III. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: CUESTIONES GENERALES
1. ENUMERACIÓN LEGAL DE LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES
 2. RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES
- IV. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE DESPIDO DISCIPLINARIO
1. EL PLAZO DE CADUCIDAD PARA INTERPONER LA ACCIÓN DE DESPIDO
 2. LA DEMANDA
 3. LA POSICIÓN DE LAS PARTES
 4. LA SENTENCIA
 5. LOS EFECTOS DEL DESPIDO PROCEDENTE
 6. LOS EFECTOS DEL DESPIDO IMPROCEDENTE
 7. LOS EFECTOS DEL RECURSO CONTRA LA SENTENCIA DE DECLARACIÓN DE IMPROCEDENCIA DEL DESPIDO
 8. LOS EFECTOS DEL RECURSO CONTRA LA SENTENCIA DE DECLARACIÓN DE IMPROCEDENCIA DEL DESPIDO DE UN REPRESENTANTE LEGAL O SINDICAL DE LOS TRABAJADORES
 9. LOS EFECTOS DE LA DECLARACIÓN DE NULIDAD DEL DESPIDO
- V. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS
1. LAS ESPECIALIDADES DEL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE LAS SANCIONES DISCIPLINARIAS
 2. EL CONTENIDO DE LA SENTENCIA
- VI. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: LA RECLAMACIÓN AL ESTADO DEL PAGO DE LOS SALARIOS DE TRAMITACIÓN EN JUICIOS DE DESPIDO
1. LA POSIBILIDAD DE RECLAMAR AL ESTADO EL PAGO DE SALARIOS DE TRAMITACIÓN
 2. EL REQUISITO DEL AGOTAMIENTO DE LA VÍA ADMINISTRATIVA PREVIA A LA JUDICIAL
 3. EL PLAZO DE PRESCRIPCIÓN DE LA ACCIÓN DE RECLAMACIÓN AL ESTADO.
 4. LA CELEBRACIÓN DEL ACTO DEL JUICIO

5. EL CÓMPUTO DEL TIEMPO

VII. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. LAS ESPECIALIDADES DEL PROCESO
3. LA CALIFICACIÓN JUDICIAL DE LA SENTENCIA
4. LOS EFECTOS DE LA SENTENCIA

VIII. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO POR DESPIDOS COLECTIVOS

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. LA LEGITIMACIÓN ACTIVA Y PASIVA
3. LA TRAMITACIÓN DE LA DEMANDA
4. LA SENTENCIA
5. LA IMPUGNACIÓN INDIVIDUAL

IX. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO POR CONFLICTO COLECTIVO

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. LA LEGITIMACIÓN ACTIVA
3. EL ALCANCE DEL PRINCIPIO DE CORRESPONDENCIA ENTRE EL ÁMBITO DEL CONFLICTO COLECTIVO Y EL ÁMBITO DE ACTUACIÓN DE LOS SUJETOS LEGITIMADOS
4. EL ART. 155 DE LA LJS Y LA LEGITIMACIÓN AMPLIADA DE LAS PARTES EN EL PROCESO
5. LA COMUNICACIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL
6. LA LEGITIMACIÓN PASIVA
7. LA CONCILIACIÓN PREVIA
8. LA INICIACIÓN DEL PROCESO
9. LOS REQUISITOS DE LA COMUNICACIÓN DE LA AUTORIDAD LABORAL
10. EL CARÁCTER URGENTE DEL PROCESO
11. LA SENTENCIA
12. LOS EFECTOS DE COSA JUZGADA DE LA SENTENCIA
13. LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DEL CONFLICTO COLECTIVO Y EL ARCHIVO DE LAS ACTUACIONES PROCESALES

X. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES

1. EL ÁMBITO DEL PROCESO
2. LA LEGITIMACIÓN ACTIVA

3. LA LEGITIMACIÓN PASIVA
4. LA INTERVENCIÓN DEL MINISTERIO FISCAL
5. LA NO ACUMULACIÓN CON ACCIONES DE OTRA NATURALEZA
6. LA INEXIGIBILIDAD DE LA VÍA PREVIA
7. EL PROCEDIMIENTO
8. LAS MEDIDAS CAUTELARES
9. LA SENTENCIA
10. LAS INDEMNIZACIONES

XI. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE CONVENIOS COLECTIVOS (REMISIÓN. VER LIBRO PRIMERO. VI. 23 A 27)

XII. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO POR VACACIONES

1. EL OBJETO DEL PROCESO
2. LA LEGITIMACIÓN ACTIVA Y PASIVA
3. EL PLAZO PARA EL EJERCICIO DE LA ACCIÓN
4. LA DEMANDA
5. LAS CARACTERÍSTICAS DEL PROCEDIMIENTO
6. LA SENTENCIA

XIII. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO EN MATERIA ELECTORAL

1. LAS DOS MODALIDADES PROCESALES EN MATERIA ELECTORAL
2. EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE LAUDOS ARBITRALES
 - 2.1. Ámbito del procedimiento
 - 2.2. Legitimación activa
 - 2.3. Legitimación pasiva
 - 2.4. La intervención procesal de otros sujetos
 - 2.5. La demanda
 - 2.6. Las especialidades del proceso
3. EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE RESOLUCIONES ADMINISTRATIVAS QUE DENIEGUEN EL REGISTRO DE ACTAS ELECTORALES
 - 3.1. Competencia territorial
 - 3.2. Legitimación activa
 - 3.3. Legitimación pasiva
 - 3.4. Plazo para el ejercicio de la acción de impugnación
 - 3.5. Las especialidades del proceso
 - 3.6. La sentencia

4. EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE LAS CERTIFICACIONES DE LA CAPACIDAD REPRESENTATIVA DE LOS SINDICATOS O DE LOS RESULTADOS ELECTORALES

- 4.1. Competencia territorial
- 4.2. Plazo para el ejercicio de la acción de impugnación
- 4.3. Legitimación activa
- 4.4. Legitimación pasiva
- 4.5. Especialidades del proceso
- 4.6. La sentencia

XIV. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO EN MATERIA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

1. ÁMBITO DE APLICACIÓN
2. ACTIVIDADES PREPROCESALES
3. LA DEMANDA
4. EL INFORME DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
5. LA SENTENCIA

XV. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO POR MOVILIDAD GEOGRÁFICA, MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO, TRABAJO A DISTANCIA, SUSPENSIÓN DEL CONTRATO Y REDUCCIÓN DE JORNADA

1. EL OBJETO DEL PROCESO
2. EL POSIBLE FUNDAMENTO DE LA PRETENSIÓN
3. EL PLAZO PARA EL EJERCICIO DE LA ACCIÓN
4. LOS REQUISITOS PREPROCESALES
5. LAS PARTES PROCESALES
6. LA DEMANDA
7. LA TRAMITACIÓN PROCESAL
8. LOS EFECTOS SOBRE EL PROCESO DE LA PRESENTACIÓN DE CONFLICTO COLECTIVO
9. LA SENTENCIA
10. LOS EFECTOS DE LA CALIFICACIÓN JUDICIAL DE LA SENTENCIA

XVI. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO PARA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS DE CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL

1. EL OBJETO DEL PROCESO
2. LA LEGITIMACIÓN ACTIVA Y PASIVA
3. EL PLAZO PARA EJERCITAR LA ACCIÓN
4. LA ADOPCIÓN DE MEDIDAS CAUTELARES
5. LA DEMANDA

6. EL PROCEDIMIENTO

7. LA SENTENCIA

XVII. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO EN MATERIA DE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL

1. EL OBJETO DEL PROCESO

2. LAS REGLAS COMUNES

2.1. La reclamación administrativa previa

2.2. La legitimación

2.3. El desarrollo del procedimiento

2.4. La sentencia

3. EL PROCEDIMIENTO ESPECIAL EN MATERIA DE ACCIDENTES DE TRABAJO Y ENFERMEDADES PROFESIONALES

4. EL PROCEDIMIENTO DE IMPUGNACIÓN DEL ALTA MÉDICA

5. LA REVISIÓN DE ACTOS DECLARATIVOS DE DERECHOS EN PERJUICIO DE LOS BENEFICIARIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

6. EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE PRESTACIONES POR DESEMPLEO

XVIII. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCEDIMIENTO DE OFICIO

1. LA NORMATIVA APLICABLE

2. LOS SUPUESTOS DE INICIACIÓN DE LOS PROCESOS DE OFICIO

3. LA INICIACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

4. EL DESARROLLO DEL PROCESO

5. LA SENTENCIA

XIX. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS EN MATERIA LABORAL Y DE SEGURIDAD SOCIAL

1. LA NORMATIVA APLICABLE

2. EL OBJETO DEL PROCESO

3. LA LEGITIMACIÓN PROCESAL

4. LAS MEDIDAS CAUTELARES

5. EL DESARROLLO DEL PROCESO

6. LA SENTENCIA

7. LA REVISIÓN DE LOS ACTOS ADMINISTRATIVOS DECLARATIVOS DE DERECHOS

XX. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES: EL PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS

1. DOS TIPOS DE PROCEDIMIENTO

2. LA IMPUGNACIÓN DE LA RESOLUCIÓN ADMINISTRATIVA DENEGATORIA DEL DEPÓSITO DE LOS ESTATUTOS SINDICALES

- 2.1. La legitimación
 - 2.2. El plazo para el ejercicio de la acción impugnatoria
 - 2.3. La demanda
 - 2.4. La sentencia estimatoria
 - 2.5. La impugnación de la resolución administrativa denegatoria del depósito de la modificación de estatutos
3. LA IMPUGNACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS
 - 3.1. La legitimación
 - 3.2. La remisión del expediente
 - 3.3. Los efectos de la sentencia

XXI. LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES PROCESO DE IMPUGNACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LAS ASOCIACIONES EMPRESARIALES

1. REMISIÓN A LOS PROCEDIMIENTOS DE IMPUGNACIÓN DE LOS ESTATUTOS DE LOS SINDICATOS

XXII. EL SISTEMA DE RECURSOS

1. LOS MEDIOS DE IMPUGNACIÓN DE LAS RESOLUCIONES JUDICIALES: LOS RECURSOS DE REPOSICIÓN Y DE QUEJA
2. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN: ÁMBITO DE APLICACIÓN
3. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN: LA DETERMINACIÓN DE LA CUANTÍA DEL PROCESO
4. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN: EL OBJETO DEL RECURSO
5. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN: LA TRAMITACIÓN DEL RECURSO
6. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN: LA SENTENCIA
7. EL RECURSO DE CASACIÓN: ÁMBITO DE APLICACIÓN
8. EL RECURSO DE CASACIÓN: EL OBJETO DEL RECURSO
9. EL RECURSO DE CASACIÓN: LA TRAMITACIÓN DEL RECURSO
10. EL RECURSO DE CASACIÓN: LA SENTENCIA
11. EL RECURSO DE CASACIÓN PARA LA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA: ÁMBITO DE APLICACIÓN
12. EL RECURSO DE CASACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA: LA TRAMITACIÓN DEL RECURSO
13. EL RECURSO DE CASACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA: LA SENTENCIA
14. LA MODALIDAD DE RECURSO EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA EN DEFENSA DE LA LEGALIDAD
15. LAS NORMAS COMUNES A LOS RECURSOS DE SUPPLICACIÓN, DE CASACIÓN Y DE CASACIÓN EN UNIFICACIÓN DE DOCTRINA
16. EL RECURSO DE REVISIÓN

17. EL ERROR JUDICIAL EN EL PROCESO LABORAL
 18. LA NULIDAD DE ACTUACIONES DENTRO DEL PROCEDIMIENTO
 19. EL RECURSO DE AUDIENCIA AL DEMANDADO REBELDE
- XXIII. LA EJECUCIÓN DE LAS SENTENCIAS
1. LA EJECUCIÓN DE LAS SENTENCIAS Y LA TUTELA JUDICIAL EFECTIVA
 2. LOS PRINCIPIOS REGULADORES DEL PROCESO EJECUTIVO
 3. LOS DISTINTOS TÍTULOS EJECUTIVOS
 4. LA COMPETENCIA JUDICIAL EN LOS PROCESOS EJECUTIVOS
 5. LA ACUMULACIÓN DE EJECUCIONES
 6. LAS PARTES Y SUJETOS DE LA EJECUCIÓN
 7. LOS PLAZOS PARA SOLICITAR LA EJECUCIÓN
 8. LA SOLICITUD DE EJECUCIÓN
 9. LA TRAMITACIÓN DE LA EJECUCIÓN
 10. LA SUSPENSIÓN Y EL APLAZAMIENTO DE LA EJECUCIÓN
 11. LA TRANSACCIÓN EN LA EJECUCIÓN
 12. LAS CUESTIONES INCIDENTALES EN LOS PROCESOS EJECUTIVOS
 13. LA EJECUCIÓN ORDINARIA POR OBLIGACIONES NO PECUNIARIAS
 14. LA EJECUCIÓN ORDINARIA DINERARIA: LA SOLICITUD Y EL DESPACHO DE LA EJECUCIÓN
 15. LA EJECUCIÓN ORDINARIA DINERARIA: EL EMBARGO DE LOS BIENES DEL EJECUTADO
 16. LA EJECUCIÓN ORDINARIA DINERARIA: LA REALIZACIÓN DE LOS BIENES EMBARGADOS
 17. LA EJECUCIÓN ORDINARIA DINERARIA: EL PAGO A LOS ACREEDORES
 18. LA EJECUCIÓN ORDINARIA DINERARIA: LA INSOLVENCIA DEL EMPRESARIO
 19. LA EJECUCIÓN ESPECIAL DE LAS SENTENCIAS FIRMES DE DESPIDO
 20. LA EJECUCIÓN ESPECIAL DEL LANZAMIENTO DE VIVIENDA OCUPADA POR RAZÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 21. LA EJECUCIÓN ESPECIAL DE SENTENCIAS DICTADAS EN PROCESOS COLECTIVOS
 22. LA EJECUCIÓN DE LA SENTENCIA DICTADA EN EL PROCESO DEL ART. 138 DE LA LJS
 23. LA EJECUCIÓN ESPECIAL DE SENTENCIAS FRENTE A LOS ENTES PÚBLICOS
 24. LA EJECUCIÓN PARCIAL DE LAS SENTENCIAS NO FIRMES
 25. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL: NORMAS COMUNES

26. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL DE LAS SENTENCIAS CONDENATORIAS AL PAGO DE CANTIDADES
27. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL DE LAS SENTENCIAS CONDENATORIAS EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL
28. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL DE LAS SENTENCIAS DE DESPIDO
29. LA EJECUCIÓN PROVISIONAL DE SENTENCIAS CONDENATORIAS RECAÍDAS EN OTROS PROCESOS
30. LA APLICACIÓN DE LAS NORMAS DE LA LEC

PARTE QUINTA

EL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO

I. EL CONTRATO DE TRABAJO

1. EL CONCEPTO LEGAL DE CONTRATO DE TRABAJO
2. LOS ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO
3. LA "DEPENDENCIA" EN EL TRABAJO
4. LA "AJENIDAD" EN LA RETRIBUCIÓN
5. LAS DIFICULTADES PARA CALIFICAR JURÍDICAMENTE UN CONTRATO DE TRABAJO
6. LOS CONTRATOS AFINES
7. LA SIMULACIÓN CONTRACTUAL
8. LA IRRELEVANCIA JURÍDICA DE LA CALIFICACIÓN DE LAS PARTES: PRESUNCIÓN DE LABORALIDAD
9. EL NECESARIO RECURSO AL SISTEMA DE INDICIOS
10. LOS INDICIOS DE LA DEPENDENCIA
11. LOS INDICIOS DE LA AJENIDAD
12. LA BÚSQUEDA DE INDICIOS Y EL ÁNGULO DE LA DUDA
13. LA PRESUNCIÓN LEGAL DE LA EXISTENCIA DE UN CONTRATO DE TRABAJO
14. OTROS FACTORES NO JURÍDICOS QUE JUEGAN EN LA CALIFICACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
15. LOS TRABAJADORES DE PLATAFORMAS DIGITALES

II. LAS RELACIONES LABORALES EXCLUIDAS

1. EL ART. 1.3 DEL ET
2. LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS Y CONTRATADOS ADMINISTRATIVOS
3. LAS PRESTACIONES PERSONALES OBLIGATORIAS
4. LOS CONSEJEROS DE EMPRESAS SOCIETARIAS

5. LOS TRABAJOS AMISTOSOS, BENÉVOLOS O DE BUENA VECINDAD
 6. LOS TRABAJOS FAMILIARES
 7. LOS AGENTES COMERCIALES
 8. LOS TRANSPORTISTAS TITULARES DE AUTORIZACIÓN ADMINISTRATIVA
- III. LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS
1. NORMATIVA APLICABLE
 2. CONCEPTO DE TRABAJADOR AUTÓNOMO
 3. LOS TRADES
 4. EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS
 5. EL RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRADE
- IV. EL EMPRESARIO LABORAL Y LOS GRUPOS DE EMPRESAS
1. EL CONCEPTO LEGAL DE EMPRESARIO LABORAL
 2. LAS DISTINTAS CLASES DE EMPRESARIO LABORAL
 3. LOS GRUPOS DE EMPRESAS
 4. LOS PROBLEMAS JURÍDICO-LABORALES DE LOS GRUPOS DE EMPRESAS
 5. LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL POR LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES
 6. MATIZACIONES RESPECTO DE LOS CRITERIOS JURISPRUDENCIALES
 7. LA CIRCULACIÓN DE LOS TRABAJADORES DENTRO DEL GRUPO DE EMPRESAS
 8. LA EXISTENCIA DE CONCURRENCIA DESLEAL DE LOS TRABAJADORES
 9. EL FRAUDE DE LEY EN LA CONTRATACIÓN TEMPORAL SUCESIVA
 10. EL RÉGIMEN DE INCENTIVOS PARA LAS NUEVAS CONTRATACIONES LABORALES
 11. LA DETERMINACIÓN DE LA “CAUSA ECONÓMICA” PARA EL DESCUELGO SALARIAL, EL TRASLADO, LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL, LA SUSPENSIÓN Y LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 12. EL REINGRESO EN EL CASO DE EXCEDENCIA VOLUNTARIA
 13. LOS GRUPOS MULTINACIONALES
- V. LA CONTRATA Y SUBCONTRATA DE OBRAS Y SERVICIOS⁹
1. EL FENÓMENO DE LA DESCENTRALIZACIÓN PRODUCTIVA
 2. LA NORMATIVA APLICABLE
 3. EL CONCEPTO LEGAL DE CONTRATA Y SUBCONTRATA
 4. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES
 5. EL CONCEPTO LEGAL DE LA “PROPIA ACTIVIDAD DEL EMPRESARIO PRINCIPAL”

6. LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA CONTRATISTA/SUBCONTRATISTA
7. LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PRINCIPAL
8. EL DERECHO DE REUNIÓN DE LOS REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA PRINCIPAL Y DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS
9. LAS ESPECIALIDADES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

VI. LA CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL ALCANCE DE LA PROHIBICIÓN LEGAL
3. LOS DISTINTOS TIPOS DE CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES
4. EL RÉGIMEN DE LAS RESPONSABILIDADES EN CASO DE CESIÓN ILEGAL DE TRABAJADORES
5. LA ADQUISICIÓN DE LA CONDICIÓN DE TRABAJADORES FIJOS
6. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES CEDIDOS
7. LAS EXCEPCIONES A LA REGLA GENERAL DE LA ILEGALIDAD DE LA CESIÓN DE TRABAJADORES

VII. LA TRANSMISIÓN DE EMPRESA

1. EL CONCEPTO LEGAL Y CLASES DE TRANSMISIÓN DE EMPRESA
2. LOS PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS PARA TRANSMITIR UNA EMPRESA
3. LOS PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS VOLUNTARIOS DE TRANSMISIÓN DE EMPRESA
4. LOS PROCEDIMIENTOS JURÍDICOS OBLIGATORIOS DE TRANSMISIÓN DE EMPRESA
5. LAS TRANSMISIONES DE EMPRESA OPACAS O NO TRANSPARENTES
6. LOS PROCEDIMIENTOS DE TRANSMISIÓN DE EMPRESA "MORTIS CAUSA"
7. LOS SUPUESTOS DE SUBROGACIÓN EMPRESARIAL EXIGIDA POR EL CONVENIO COLECTIVO APLICABLE
8. LOS EFECTOS DE LA TRANSMISIÓN DE EMPRESA

VIII. LAS REVERSIONES ADMINISTRATIVAS

1. EL SIGNIFICADO DE LAS REVERSIONES ADMINISTRATIVAS
2. LOS PROBLEMAS LABORALES QUE PLANTEAN
3. LA REVERSIÓN ADMINISTRATIVA ES UNA TRANSMISIÓN DE EMPRESA
4. LA INCOMPATIBILIDAD DE LAS NORMAS COMUNITARIAS CON LAS NORMAS CONSTITUCIONALES
5. LAS POSIBLES ALTERNATIVAS PARA SALVAR LA INCOMPATIBILIDAD

IX. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL CONCEPTO LEGAL DE EMPRESA DE TRABAJO TEMPORAL (ETT)
3. LAS EXIGENCIAS LEGALES PARA CONSTITUIR UNA ETT
4. EL REGISTRO OBLIGATORIO DE LAS ETT AUTORIZADAS
5. EL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN
6. EL CONTRATO DE TRABAJO ENTRE LA ETT Y EL TRABAJADOR TEMPORAL
7. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR FRENTE A LA ETT
8. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR FRENTE A LA EU

X. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR Y SUS LÍMITES

1. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR POR RAZÓN DE LA EDAD
2. LOS EFECTOS DE LA FALTA DE CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR
3. LAS PROHIBICIONES LEGALES PARA TRABAJAR DE LOS MENORES DE EDAD
4. LOS EFECTOS DE LA INFRACCIÓN DE ESTAS PROHIBICIONES LEGALES
5. EL RÉGIMEN JURÍDICO APLICABLE AL TRABAJO DEL MENOR
6. LA EDAD MÁXIMA PARA TRABAJAR
7. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR POR RAZÓN DE LA NACIONALIDAD
8. LOS TRABAJADORES COMUNITARIOS Y ASIMILADOS
9. LOS TRABAJADORES EXTRACOMUNITARIOS
10. LOS CONTINGENTES DE AUTORIZACIONES PARA EL EMPLEO DE EXTRANJEROS NO COMUNITARIOS
11. LAS INFRACCIONES ADMINISTRATIVAS DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE EXTRANJERÍA
12. LAS INFRACCIONES DE LOS EMPRESARIOS EN MATERIA DE EXTRANJERÍA
13. LAS CONSECUENCIAS CONTRACTUALES DE LA FALTA DE AUTORIZACIÓN DE RESIDENCIA Y DE TRABAJO
14. LAS CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS TRABAJADORES EXTRANJEROS EXTRACOMUNITARIOS EN ESPAÑA

XI. LOS SERVICIOS DE EMPLEO, LA LIBERTAD EMPRESARIAL DE CONTRATACIÓN Y LA FORMA DEL CONTRATO

1. LA LIBERTAD EMPRESARIAL DE CONTRATACIÓN
2. LOS LÍMITES A LA LIBERTAD EMPRESARIAL DE FIJAR Y MODIFICAR LA PLANTILLA
3. LOS LÍMITES A LA LIBERTAD EMPRESARIAL DE SELECCIONAR A SU PERSONAL

4. LA LIBERTAD DE FORMA EN EL CONTRATO DE TRABAJO
5. LAS EXIGENCIAS LEGALES DE FORMA ESCRITA
6. LOS DERECHOS DE INFORMACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES Y LA COMUNICACIÓN DEL CONTENIDO DE LOS CONTRATOS A LA OFICINA PÚBLICA DE EMPLEO
7. LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE INFORMAR AL TRABAJADOR ACERCA DE LOS ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO
8. LA NULIDAD DEL CONTRATO DE TRABAJO

XII. EL PERIODO DE PRUEBA

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. DOS FORMAS DE CONTRATACIÓN LABORAL: DEFINITIVA Y A PRUEBA
3. LA NULIDAD DEL PERÍODO DE PRUEBA
4. LA VOLUNTARIEDAD DEL PERIODO DE PRUEBA
5. LA FORMALIZACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA
6. LA DURACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA
7. LAS CAUSAS DE SUSPENSIÓN DEL CONTRATO SUSCEPTIBLES DE ALARGAR EL PERÍODO DE PRUEBA
8. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES DURANTE EL PERIODO DE PRUEBA
9. EL DESISTIMIENTO CONTRACTUAL
10. EL PLAZO PARA LA RECLAMACIÓN POR LA EXTINCIÓN CONTRACTUAL REALIZADA DURANTE EL PERÍODO DE PRUEBA
11. LOS EFECTOS DE LA SUPERACIÓN DEL PERIODO DE PRUEBA

XIII. LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. LA NORMATIVA APLICABLE A LA CONTRATACIÓN TEMPORAL
2. LA LIBERTAD DE OPCIÓN EMPRESARIAL
3. EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN: NORMATIVA APLICABLE
4. EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN: DOS MODALIDADES DE CONTRATO
5. EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN: LA DURACIÓN DEL CONTRATO
6. EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN: LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
7. EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN: LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES
8. EL CONTRATO TEMPORAL POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN: LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
9. EL CONTRATO DE INTERINIDAD: LA NORMATIVA APLICABLE

10. EL CONTRATO DE INTERINIDAD: EL OBJETO DEL CONTRATO
11. EL CONTRATO DE INTERINIDAD: LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
12. EL CONTRATO DE INTERINIDAD: LA DURACIÓN DEL CONTRATO
13. EL CONTRATO DE INTERINIDAD: LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES
14. EL CONTRATO DE INTERINIDAD: LA EXTINCIÓN
15. EL CONTRATO TEMPORAL EN FOMENTO DEL EMPLEO DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD
16. EL CONTRATO TEMPORAL DE FOMENTO DEL EMPLEO EN EMPRESAS DE INSERCIÓN
17. LAS GARANTÍAS LEGALES FRENTE A LA EXCESIVA TEMPORALIDAD EN LA CONTRATACIÓN LABORAL
18. EL NUEVO CONTRATO INDEFINIDO ESPECIAL DEL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

XIV. EL TRABAJO FIJO DISCONTINUO

1. LAS MODALIDADES DEL CONTRATO INDEFINIDO FIJO DISCONTINUO
2. EL ALCANCE APLICATIVO DE LOS CONTRATOS INDEFINIDOS FIJOS DISCONTINUOS
3. LAS FRONTERAS DEL CONTRATO FIJO DISCONTINUO Y DEL CONTRATO DE DURACIÓN DETERMINADA POR CIRCUNSTANCIAS DE LA PRODUCCIÓN
4. ACERCA DE LA POSIBILIDAD DE CONCERTAR CONTRATOS FIJOS DISCONTINUOS A TIEMPO PARCIAL
5. LAS INFRACCIONES ADMINISTRATIVAS EN CASO DE TRANSGRESIÓN EMPRESARIAL DE LAS NORMAS SOBRE LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS
6. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO INDEFINIDO FIJO DISCONTINUO
7. LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE INFORMACIÓN ACERCA DE LOS ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO
8. LA REGULACIÓN LEGAL DEL LLAMAMIENTO A LOS TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS
9. LA FORMALIZACIÓN DEL LLAMAMIENTO
10. EL PLAZO LEGAL PARA EL LLAMAMIENTO
11. LAS ACCIONES DEL TRABAJADOR EN CASO DE INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL DEL LLAMAMIENTO
12. LAS PRESTACIONES DE DESEMPLEO DURANTE LOS PERIODOS DE INACTIVIDAD
13. LA EXISTENCIA DE “BOLSAS SECTORIALES DE EMPLEO” PARA LA INTEGRACIÓN DE LOS TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS DURANTE LOS PERIODOS DE INACTIVIDAD
14. LA PRIORIDAD DE LOS TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS PARA LAS INICIATIVAS DE FORMACIÓN DURANTE EL PERIODO DE INACTIVIDAD

15. LOS PERIODOS DE INACTIVIDAD EN EL CASO DE CONTRATAS, SUBCONTRATAS Y CONCESIONES ADMINISTRATIVAS
16. EL DERECHO A NO ATENDER EL LLAMAMIENTO POR CAUSA JUSTIFICADA
17. EL TRATAMIENTO DE LA ANTIGÜEDAD DE LOS TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS
18. DERECHO A SER INFORMADO DE LA EXISTENCIA DE PUESTOS DE TRABAJO VACANTES DE CARÁCTER FIJO ORDINARIO
19. LA ELABORACIÓN DE UN CENSO ANUAL DE TRABAJADORES FIJOS DISCONTINUOS
20. LOS SUBSIDIOS POR DESEMPLEO
21. LAS MÚLTIPLES REMISIONES DE LA LEY A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

XV. EL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL OBJETO DEL CONTRATO
3. LAS LIMITACIONES A LA CONTRATACIÓN RESPECTO DEL TRABAJADOR
4. LAS LIMITACIONES A LA CONTRATACIÓN RESPECTO DEL EMPRESARIO
5. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
6. LA IMPOSIBILIDAD DE PACTAR UN PERIODO DE PRUEBA
7. LA DURACIÓN MÁXIMA Y MÍNIMA DEL CONTRATO
8. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
9. LA NOVACIÓN CONTRACTUAL DEL CONTRATO DE FORMACIÓN EN ALTERNANCIA EN UN CONTRATO LABORAL COMÚN
10. LAS OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR
11. LAS RETRIBUCIONES DEL TRABAJADOR

XVI. EL CONTRATO FORMATIVO PARA LA OBTENCIÓN DE LA PRÁCTICA PROFESIONAL

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL OBJETO DEL CONTRATO
3. LAS EXIGENCIAS LEGALES RESPECTO DEL TRABAJADOR
4. EL PERIODO DE PRUEBA
5. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
6. LA DURACIÓN MÁXIMA Y MÍNIMA DEL CONTRATO
7. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
8. LA NOVACIÓN CONTRACTUAL DEL CONTRATO DE TRABAJO EN PRÁCTICAS
9. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES
10. LA RETRIBUCIÓN DEL TRABAJADOR
11. EL DEBER DE CERTIFICACIÓN DEL EMPRESARIO

XVII. LA DETERMINACIÓN DE LAS FUNCIONES DEL TRABAJADOR Y EL DEBER DE RENDIMIENTO EN EL TRABAJO

1. LA DETERMINACIÓN DEL TRABAJO A REALIZAR
2. LOS SISTEMAS DE DETERMINACIÓN CONTRACTUAL DEL TRABAJO A REALIZAR
3. LA REMISIÓN AL SISTEMA DE CLASIFICACIÓN PROFESIONAL
4. LA CONCRECIÓN DE LAS FUNCIONES A REALIZAR EN EL CONTRATO
5. EL ACUERDO DE POLIVALENCIA FUNCIONAL
6. LA FALTA DE CORRESPONDENCIA ENTRE LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL Y LAS FUNCIONES ASIGNADAS
7. LOS ASCENSOS
8. LOS SISTEMAS DE DETERMINACIÓN DEL RENDIMIENTO EXIGIBLE AL TRABAJADOR
9. EL INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE RENDIMIENTO
10. LOS INVENTOS DEL TRABAJADOR
11. LA PROPIEDAD INTELECTUAL DEL TRABAJADOR

XVIII. EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL Y SUS MANIFESTACIONES

1. EL DEBER DE BUENA FE CONTRACTUAL: NORMATIVA APLICABLE Y SIGNIFICADO LEGAL
2. LAS RESPONSABILIDADES EXIGIBLES AL TRABAJADOR EN CASO DE INCUMPLIMIENTO
3. LA PROHIBICIÓN DE COMPETENCIA CON EL EMPRESARIO
4. LA PROHIBICIÓN DE COMPETENCIA DESLEAL
5. EL PACTO DE PLENA DEDICACIÓN
6. LA PROHIBICIÓN DE COMPETENCIA POSTCONTRACTUAL
7. EL PACTO DE PERMANENCIA EN LA EMPRESA
8. EL DEBER DE SECRETO DE EMPRESA DEL TRABAJADOR

XIX. EL DERECHO/DEBER DE FORMACIÓN DEL TRABAJADOR

1. EL DERECHO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL CONTINUA EN LA EMPRESA
2. EL DERECHO AL DISFRUTE DE LOS PERMISOS NECESARIOS PARA CONCURRIR A EXÁMENES
3. EL DERECHO PREFERENTE PARA ELEGIR TURNO DE TRABAJO
4. EL DERECHO A LA ADAPTACIÓN DE LA JORNADA DE TRABAJO PARA ASISTIR A CURSOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL
5. EL DERECHO DEL TRABAJADOR A LA FORMACIÓN NECESARIA PARA SU ADAPTACIÓN A LAS MODIFICACIONES OPERADAS EN EL PUESTO DE TRABAJO
6. EL DERECHO DE LOS TRABAJADORES CON UNA ANTIGÜEDAD MÍNIMA DE UN AÑO A UN PERMISO DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO VINCULADA A LA ACTIVIDAD DE LA EMPRESA

7. EL SISTEMA DE FORMACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO
 8. EL DERECHO A LA OCUPACIÓN EFECTIVA DEL TRABAJADOR
- XX. EL TELETRABAJO
1. LA NORMATIVA INTERNACIONAL Y COMUNITARIA
 2. LA LEY 10/2021, DE 9 DE JULIO, SOBRE EL TRABAJO A DISTANCIA: EL ÁMBITO DE APLICACIÓN Y LAS DEFINICIONES LEGALES
 3. LA VOLUNTARIEDAD EN EL TRABAJO A DISTANCIA
 4. LAS MODALIDADES LABORALES CONTRACTUALES Y EL TRABAJO A DISTANCIA
 5. LA FORMALIZACIÓN DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA Y DE SUS MODIFICACIONES
 6. EL CONTENIDO MÍNIMO DEL ACUERDO DE TRABAJO A DISTANCIA
 7. LA EQUIPARACIÓN DE DERECHOS DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA Y DE LOS TRABAJADORES PRESENCIALES
 8. EL DERECHO A LA CARRERA PROFESIONAL
 9. LOS DERECHOS DE CONTENIDO ECONÓMICO
 10. EL TIEMPO DE TRABAJO
 11. EL DERECHO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
 12. LOS DERECHOS RELACIONADOS CON EL USO DE MEDIOS DIGITALES
 13. LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES A DISTANCIA
 14. LAS FACULTADES DE ORGANIZACIÓN, DIRECCIÓN Y CONTROL EMPRESARIAL DEL TRABAJO A DISTANCIA
 15. LAS REGLAS TRANSITORIAS
- XXI. EL TIEMPO DE TRABAJO
1. LA JORNADA LABORAL: NORMATIVA APLICABLE
 2. LA DURACIÓN LEGAL DE LA JORNADA LABORAL ORDINARIA
 3. EL CONCEPTO DE “TIEMPO DE TRABAJO EFECTIVO”
 4. LA DISTRIBUCIÓN IRREGULAR DE LA JORNADA A LO LARGO DEL AÑO
 5. LOS LÍMITES LEGALES A LA JORNADA DIARIA DE TRABAJO
 6. LA JORNADA LABORAL DE LOS TRABAJADORES MENORES DE DIECIOCHO AÑOS
 7. EL HORARIO DE TRABAJO
 8. LA JORNADA PARTIDA Y LA JORNADA CONTINUADA
 9. EL TRABAJO A TURNOS
 10. EL TRABAJO NOCTURNO
 11. EL CALENDARIO LABORAL
 12. LAS JORNADAS ESPECIALES

13. LAS JORNADAS REDUCIDAS
14. LAS JORNADAS REDUCIDAS POR RAZÓN DE LA SITUACIÓN PERSONAL DEL TRABAJADOR
15. LAS JORNADAS REDUCIDAS POR RAZÓN DE LAS PECULIARIDADES DEL SECTOR O TRABAJO
16. LAS AMPLIACIONES DE LA JORNADA EN UNA SERIE DE SECTORES DE ACTIVIDAD
17. LA ADAPTACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LA JORNADA LABORAL PARA HACER EFECTIVO EL DERECHO A LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL
18. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS: NORMATIVA APLICABLE Y CLASES
19. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS VOLUNTARIAS
20. LAS PROHIBICIONES LEGALES
21. LA VOLUNTARIEDAD PARA EL TRABAJADOR
22. EL NÚMERO MÁXIMO LEGAL DE HORAS EXTRAORDINARIAS
23. LA COMPENSACIÓN DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS
24. LA PRUEBA DE LAS HORAS EXTRAORDINARIAS REALIZADAS
25. EL DERECHO DE INFORMACIÓN DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES
26. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS OBLIGATORIAS
27. EL CONTROL DE LA JORNADA LABORAL: EL REGISTRO DE LA JORNADA DIARIA
28. EL ÁMBITO PERSONAL DE APLICACIÓN DEL ART. 34.9 DEL ET
29. EL CONTENIDO DEL REGISTRO DE LA JORNADA ORDINARIA DEL TRABAJO
30. LOS SISTEMAS DE REGISTRO
31. LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE CONSERVACIÓN DE LOS DATOS CONSIGNADOS EN LOS REGISTROS DIARIOS
32. EL RÉGIMEN SANCIONADOR
33. EL DESCANSO SEMANAL: NORMATIVA APLICABLE
34. EL DESCANSO SEMANAL: EL RÉGIMEN JURÍDICO
35. EL DESCANSO EN DÍAS FESTIVOS: LA NORMATIVA APLICABLE
36. EL DESCANSO EN DÍAS FESTIVOS: EL RÉGIMEN JURÍDICO
37. LAS VACACIONES ANUALES: NORMATIVA APLICABLE
38. LAS VACACIONES ANUALES: SU DURACIÓN Y EL PERIODO DE DISFRUTE
39. LA RETRIBUCIÓN DE LAS VACACIONES
40. LAS GARANTÍAS PARA EL DISFRUTE DE LAS VACACIONES

XXII. EL SALARIO

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL CONCEPTO LEGAL DE SALARIO
3. LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES
4. LAS MODALIDADES DEL SALARIO
5. LA ESTRUCTURA SALARIAL
6. LOS PLUSES POR ANTIGÜEDAD
7. LAS GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS
8. EL SALARIO A COMISIÓN
9. EL PLUS DE NOCTURNIDAD
10. LA CONSOLIDACIÓN DE LOS COMPLEMENTOS SALARIALES
11. LA IGUALDAD DE REMUNERACIÓN POR RAZÓN DE SEXO
12. LA FIJACIÓN DEL SALARIO
13. EL SALARIO MÍNIMO INTERPROFESIONAL Y EL IPREM
14. LA COMPENSACIÓN Y ABSORCIÓN SALARIAL
15. EL LUGAR DEL PAGO DEL SALARIO
16. EL MOMENTO DEL PAGO DEL SALARIO
17. LOS ANTICIPOS
18. LA FORMA DEL PAGO DEL SALARIO
19. LAS CARGAS FISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL
20. LOS SALARIOS CONVENCIONALES Y CONTRACTUALES
21. LAS CLÁUSULAS CONVENCIONALES DE “DOBLE ESCALA SALARIAL”
22. LA PRIVILEGIABILIDAD SALARIAL
23. LA PRIVILEGIABILIDAD SALARIAL EN LOS SUPUESTOS NO CONCURSALES
24. LA PRIVILEGIABILIDAD SALARIAL EN LOS SUPUESTOS CONCURSALES
25. LA INEMBARGABILIDAD SALARIAL
26. EL FONDO DE GARANTÍA SALARIAL (FOGASA)
27. EL ABONO POR EL FOGASA DE LAS PRESTACIONES SALARIALES
28. EL ABONO POR EL FOGASA DE LAS PRESTACIONES INDEMNIZATORIAS
29. LOS SUPUESTOS DE EXONERACIÓN DEL EMPRESARIO POR CAUSA MAYOR EXTINTIVA
30. EL PLAZO PARA LA SOLICITUD DE LAS PRESTACIONES
31. EL PROCEDIMIENTO PARA LA SOLICITUD DE LAS PRESTACIONES
32. LA SUBROGACIÓN DEL FOGASA EN LOS CRÉDITOS DE LOS TRABAJADORES

XXIII. EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL

1. DOS TIPOS DE CONTRATOS A TIEMPO PARCIAL
2. EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL COMÚN: LA NORMATIVA APLICABLE
3. EL OBJETO DEL CONTRATO
4. LA CONVERSIÓN DE UN CONTRATO A TIEMPO COMPLETO EN UN CONTRATO A TIEMPO PARCIAL O VICEVERSA
5. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
6. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
7. LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES
8. LA JORNADA LABORAL
9. LAS HORAS COMPLEMENTARIAS
10. LA FORMACIÓN CONTINUA DEL TRABAJADOR A TIEMPO PARCIAL
11. EL CONTRATO DE RELEVO Y LA JUBILACIÓN PARCIAL: LA NORMATIVA APLICABLE
12. EL OBJETO DEL CONTRATO DE RELEVO
13. EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LA JUBILACIÓN PARCIAL ANTICIPADA
14. EL RÉGIMEN JURÍDICO DEL CONTRATO DE RELEVO
15. LOS REQUISITOS EXIGIDOS A LA EMPRESA
16. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO DE RELEVO
17. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES

XXIV. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA

1. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJADOR EN LA EMPRESA Y LA DOCTRINA DEL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL DEL "EQUILIBRIO DE DERECHOS"
2. EL DERECHO DE LIBERTAD DE EXPRESIÓN E INFORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES Y EL DERECHO DE LIBERTAD DE EMPRESA
3. EL DERECHO A LA LIBERTAD RELIGIOSA DEL TRABAJADOR Y EL DERECHO A LA LIBERTAD DE EMPRESA
4. EL DERECHO A LA LIBERTAD IDEOLÓGICA DEL TRABAJADOR Y EL DERECHO A LA LIBERTAD DE EMPRESA
5. EL DERECHO A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR Y EL DERECHO DE LIBERTAD DE EMPRESA
6. EL DERECHO A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR EN EL MOMENTO DE LA CONTRATACIÓN
7. LA PROTECCIÓN JURÍDICA DEL TRABAJADOR EN EL MOMENTO DE LA CONTRATACIÓN
8. EL DERECHO A LA INTIMIDAD DEL TRABAJADOR DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO
9. LA UTILIZACIÓN DE PERSONAL DE VIGILANCIA EN UNA EMPRESA

10. EL DERECHO A LA PROPIA IMAGEN DEL TRABAJADOR
11. EL USO EMPRESARIAL DE LOS MEDIOS TECNOLÓGICOS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (TIC) EN EL CONTROL DEL TRABAJO
12. EL CONTROL EMPRESARIAL DEL TRABAJADOR FUERA DE LA EMPRESA
13. LA PROTECCIÓN JURÍDICA DEL TRABAJADOR DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO

XXV. LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES DE “IGUALDAD DE TRATO” Y DE “NO DISCRIMINACIÓN”

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD DE TRATO Y DE NO DISCRIMINACIÓN
3. EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN EL ORDENAMIENTO LABORAL ESPAÑOL
4. LA DISCRIMINACIÓN DIRECTA E INDIRECTA
5. LOS EFECTOS DEL INCUMPLIMIENTO DE ESTOS PRINCIPIOS
6. LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE DISCAPACIDAD
7. LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE LA EDAD
8. LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES
9. EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO
10. LAS ACCIONES POSITIVAS EN FAVOR DE LA MUJER
11. LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS

XXVI. EL DEBER DE PREVENCIÓN EMPRESARIAL

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL DEBER EMPRESARIAL DE PREVENCIÓN
3. LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE EVITAR LOS RIESGOS EXISTENTES EN SU EMPRESA
4. LA OBLIGACIÓN DE IMPLANTAR UN PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES, DE EVALUACIÓN DE RIESGOS Y DE PLANIFICACIÓN PREVENTIVA
5. LA OBLIGACIÓN DE PROPORCIONAR EQUIPOS DE TRABAJO Y MEDIOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL
6. LA OBLIGACIÓN DE INFORMACIÓN A LOS TRABAJADORES
7. LA OBLIGACIÓN DE FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES
8. LA OBLIGACIÓN DE ELABORAR UN PLAN DE EMERGENCIA
9. LA OBLIGACIÓN DE ADOPTAR LAS MEDIDAS NECESARIAS EN CASO DE RIESGO GRAVE E INMINENTE PARA LOS TRABAJADORES O TERCEROS
10. LA OBLIGACIÓN DE VIGILAR PERIÓDICAMENTE EL ESTADO DE SALUD DE LOS TRABAJADORES
11. LA OBLIGACIÓN DE DOCUMENTACIÓN

12. LA OBLIGACIÓN DE PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES ESPECIALMENTE SENSIBLES A DETERMINADOS RIESGOS
13. LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE CONSTITUIR UN SISTEMA DE PREVENCIÓN
14. LOS SISTEMAS DE PREVENCIÓN LLEVADOS POR UNO O VARIOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA
15. LOS SISTEMAS DE PREVENCIÓN LLEVADOS POR UNO O VARIOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN
16. LOS SISTEMAS DE PREVENCIÓN LLEVADOS POR LOS PROPIOS EMPRESARIOS
17. CONTROLES Y ACREDITACIONES
18. LA OBLIGACIÓN DE PRESENCIA DE LOS RECURSOS PREVENTIVOS
19. EL PRINCIPIO DE COORDINACIÓN ENTRE EMPRESAS: LOS SUPUESTOS DE HECHO LEGALMENTE PREVISTOS
20. LOS OBJETIVOS DE LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES EMPRESARIALES
21. LA OBLIGACIÓN DE COOPERACIÓN ENTRE EMPRESAS QUE DESARROLLAN ACTIVIDADES EN UN MISMO LUGAR DE TRABAJO
22. LA CONCURRENCIA DE TRABAJADORES DE VARIAS EMPRESAS EN UN CENTRO DE TRABAJO DEL QUE UN EMPRESARIO ES TITULAR
23. LA CONCURRENCIA DE TRABAJADORES DE VARIAS EMPRESAS EN UN CENTRO DE TRABAJO CUANDO EXISTE UN EMPRESARIO PRINCIPAL
24. LOS MEDIOS DE COORDINACIÓN
25. LOS DERECHOS DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES
26. LAS RESPONSABILIDADES EMPRESARIALES LEGALMENTE PREVISTAS
27. LA RESPONSABILIDAD PENAL
28. LOS DELITOS Y FALTAS DE HOMICIDIO Y DE LESIONES
29. EL DELITO CONTRA LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
30. LA RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA
31. LA RESPONSABILIDAD CIVIL
32. LA RESPONSABILIDAD LABORAL
33. OTRAS RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL
34. EL RÉGIMEN DE COMPATIBILIDADES ENTRE LAS DISTINTAS RESPONSABILIDADES EXIGIBLES
35. LA OBLIGACIÓN DE CONSULTAR A LOS TRABAJADORES
36. LA OBLIGACIÓN DE DAR PARTICIPACIÓN A LOS TRABAJADORES
37. LOS DELEGADOS DE PREVENCIÓN
38. EL COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD
39. EL PRINCIPIO DE EQUIPARACIÓN DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES E INDEFINIDOS

40. LA OBLIGACIÓN DE INFORMACIÓN A LOS SISTEMAS DE PREVENCIÓN DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL
41. LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
42. LA OBLIGACIÓN GENÉRICA DEL TRABAJADOR EN MATERIA PREVENTIVA
43. LAS OBLIGACIONES LEGALES ESPECÍFICAS DEL TRABAJADOR
44. LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES PREVENCIÓNISTAS
45. LAS RESPONSABILIDADES DEL TRABAJADOR
46. LA RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES PREVENCIÓNISTAS
47. LA RESPONSABILIDAD DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES

XXVII. LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN EL SECTOR DE LA CONSTRUCCIÓN

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL RD 1627/1997: LAS “OBRAS DE CONSTRUCCIÓN”
3. LOS SUJETOS INTERVINIENTES CON OBLIGACIONES PREVENTIVAS
4. LA DESIGNACIÓN DE LOS COORDINADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD
5. LAS FUNCIONES DE LOS “COORDINADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y DE SALUD DURANTE LA ELABORACIÓN DEL PROYECTO DE OBRA”
6. LAS FUNCIONES DE LOS “COORDINADORES EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD DURANTE LA EJECUCIÓN DE LA OBRA”
7. LOS RECURSOS PREVENTIVOS EN LAS OBRAS DE CONSTRUCCIÓN
8. EL ESTUDIO DE SEGURIDAD Y SALUD Y EL ESTUDIO BÁSICO DE SEGURIDAD Y SALUD
9. EL CONTENIDO DE LOS ESTUDIOS
10. EL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
11. LA OBLIGACIÓN DE INFORMACIÓN A LA AUTORIDAD LABORAL
12. LA OBLIGACIÓN DE DISPONER DE UN LIBRO DE INCIDENCIAS
13. LA ACTUACIÓN DEL COORDINADOR O DE LA DIRECCIÓN FACULTATIVA
14. LAS OBLIGACIONES DE LOS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS
15. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES
16. LA CONSULTA Y PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES
17. LAS RESTANTES OBLIGACIONES EMPRESARIALES
18. LAS OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS

XXVIII. EL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR Y EL PODER DE DIRECCIÓN Y DISCIPLINARIO DEL EMPRESARIO

1. EL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL

2. EL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR Y SUS LÍMITES
3. LA JURISPRUDENCIA INTERPRETATIVA DEL DEBER DE OBEDIENCIA DEL TRABAJADOR
4. EL INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE OBEDIENCIA
5. EL FUNDAMENTO DEL PODER DISCIPLINARIO EMPRESARIAL Y LA NORMATIVA APLICABLE
6. LA TIPIFICACIÓN DE LAS FALTAS
7. LA TIPIFICACIÓN DE LAS SANCIONES
8. EL PROCEDIMIENTO SANCIONADOR
9. LA REVISIÓN JUDICIAL DE LAS FALTAS Y SANCIONES
10. LA PRESCRIPCIÓN DE LAS FALTAS

XXIX. LAS MODIFICACIONES CONTRACTUALES

1. LAS MODIFICACIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO Y DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES
2. LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES POR MUTUO ACUERDO ENTRE EMPRESARIO Y TRABAJADOR
3. LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES POR VOLUNTAD UNILATERAL DEL TRABAJADOR
4. LA MOVILIDAD FUNCIONAL A INICIATIVA DEL TRABAJADOR: LOS ASCENSOS
5. LA MOVILIDAD FUNCIONAL A INICIATIVA DEL TRABAJADOR POR RAZONES SOCIALES
6. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA A INICIATIVA DEL TRABAJADOR: LOS TRASLADOS POR REAGRUPAMIENTO FAMILIAR
7. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA A INICIATIVA DE LOS TRABAJADORES: LOS TRABAJADORES VÍCTIMAS DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO O DEL TERRORISMO
8. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA DE LOS TRABAJADORES DISCAPACITADOS EN TRATAMIENTO DE REHABILITACIÓN
9. EL DERECHO DE PERMUTA
10. LA MOVILIDAD FUNCIONAL: SIGNIFICADO LEGAL Y CLASES
11. LA MOVILIDAD FUNCIONAL DENTRO DEL MISMO GRUPO PROFESIONAL
12. LA MOVILIDAD FUNCIONAL FUERA DEL GRUPO PROFESIONAL
13. LA MOVILIDAD FUNCIONAL EXTRAORDINARIA
14. LA MOVILIDAD FUNCIONAL PARCIAL
15. LA NATURALEZA JURÍDICA DEL ART. 39 DEL ET
16. EL SIGNIFICADO LEGAL DE LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA Y SUS CLASES
17. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN: LOS TRASLADOS: CONCEPTO LEGAL
18. LAS CAUSAS JUSTIFICATIVAS DEL TRASLADO

19. LA PRIORIDAD DE PERMANENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO DE DETERMINADOS TRABAJADORES
20. LA DISTINCIÓN LEGAL ENTRE LOS TRASLADOS INDIVIDUALES/PLURALES Y LOS TRASLADOS COLECTIVOS
21. EL PROCEDIMIENTO DEL TRASLADO INDIVIDUAL/PLURAL
22. EL PROCEDIMIENTO DEL TRASLADO COLECTIVO: EL PERIODO DE CONSULTAS
23. LAS POSIBILIDADES DE ACTUACIÓN DE LOS TRABAJADORES MOVILIZADOS
24. LA OPCIÓN POR LA RESCISIÓN INDEMNIZADA DEL CONTRATO
25. LA OPCIÓN POR EL ACATAMIENTO DEL TRASLADO
26. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DE LA DECISIÓN EMPRESARIAL DE TRASLADO
27. LA INTERPOSICIÓN DE CONFLICTO COLECTIVO CONTRA LAS DECISIONES EMPRESARIALES DE TRASLADOS COLECTIVOS
28. LOS TRASLADOS TOTALES O PARCIALES DE UN CENTRO DE TRABAJO
29. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA POR CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN: LOS DESPLAZAMIENTOS: CONCEPTO LEGAL
30. LAS CAUSAS JUSTIFICATIVAS DE LOS DESPLAZAMIENTOS
31. LA PRIORIDAD DE PERMANENCIA EN EL PUESTO DE TRABAJO DE DETERMINADOS TRABAJADORES
32. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPLAZAMIENTO
33. EL ACATAMIENTO DE LA ORDEN EMPRESARIAL DE DESPLAZAMIENTO
34. LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO EN CASO DE DESPLAZAMIENTO
35. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA POR CAUSAS DISCIPLINARIAS
36. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA DENTRO DEL PODER DE DIRECCIÓN EMPRESARIAL
37. LA MODIFICACIÓN NO SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO CONTRACTUALES
38. LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES DE CONDICIONES DE TRABAJO: EL SUPUESTO DE HECHO DEL ART. 41 DEL ET
39. LA MODIFICACIÓN LEGALMENTE REQUERIDA: LA SUSTANCIALIDAD DE LA MODIFICACIÓN
40. LA MODIFICACIÓN LEGALMENTE REQUERIDA: LA MOTIVACIÓN DE LA MODIFICACIÓN
41. LA MODIFICACIÓN LEGALMENTE REQUERIDA: LA DURACIÓN DE LA MODIFICACIÓN
42. LA MODIFICACIÓN LEGALMENTE REQUERIDA: EL CARÁCTER COLECTIVO O INDIVIDUAL/PLURAL DE LA MODIFICACIÓN
43. LAS CONDICIONES DE TRABAJO LEGALMENTE REQUERIDAS: LA IDENTIDAD DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

44. LAS CONDICIONES DE TRABAJO LEGALMENTE REQUERIDAS: EL ORIGEN NORMATIVO O CONTRACTUAL DE LAS CONDICIONES A MODIFICAR
45. EL PROCEDIMIENTO DE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL
46. LOS EFECTOS DE LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL INDIVIDUAL/PLURAL
47. LOS EFECTOS DE LA MODIFICACIÓN CONTRACTUAL COLECTIVA
48. LAS SANCIONES ADMINISTRATIVAS
49. EL CARÁCTER MÍNIMO IMPERATIVO GENERAL DEL ART. 41 DEL ET
50. LAS MODIFICACIONES SUSTANCIALES EN EL CONCURSO DE ACREEDORES

XXX. LAS INTERRUPCIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL⁵

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LOS PERMISOS
3. DOS CLASES DE PERMISOS RETRIBUIDOS
4. LOS PERMISOS POR RAZONES PERSONALES
5. LOS PERMISOS POR RAZONES CÍVICAS
6. LOS PERMISOS PARA EL CUMPLIMIENTO DE UN DEBER INEXCUSABLE DE CARÁCTER PÚBLICO Y PERSONAL
7. LOS PERMISOS PARA REALIZAR FUNCIONES SINDICALES O DE REPRESENTACIÓN DEL PERSONAL
8. LAS INTERRUPCIONES DE LA PRESTACIÓN LABORAL POR CAUSAS IMPUTABLES AL EMPRESARIO Y POR FUERZA MAYOR

XXXI. LAS SUSPENSIONES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL RÉGIMEN JURÍDICO GENERAL DE LAS SUSPENSIONES
3. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: EL MUTUO ACUERDO DE LAS PARTES Y LAS CAUSAS CONSIGNADAS VÁLIDAMENTE EN EL CONTRATO
4. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LA INCAPACIDAD TEMPORAL
5. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: EL NACIMIENTO DE HIJO
6. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LA ADOPCIÓN, LA GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN Y EL ACOGIMIENTO
7. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: EL RIESGO DURANTE EL EMBARAZO DE LA TRABAJADORA
8. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: EL RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL DE LA TRABAJADORA
9. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LA EXCEDENCIA FORZOSA
10. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LA PRIVACIÓN DE LIBERTAD DEL TRABAJADOR
11. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LA SUSPENSIÓN DISCIPLINARIA DE EMPLEO Y SUELDO

12. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LA FUERZA MAYOR
13. LAS CAUSAS LEGALES DE LA SUSPENSIÓN: LAS CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN
- 13 BIS. EL MECANISMO RED DE FLEXIBILIDAD Y ESTABILIZACIÓN EN EL EMPLEO
14. LAS CAUSAS LEGALES DE SUSPENSIÓN: EL EJERCICIO DEL DERECHO DE HUELGA
15. LAS CAUSAS LEGALES DE SUSPENSIÓN: EL CIERRE LEGAL DE LA EMPRESA
16. LAS CAUSAS LEGALES DE SUSPENSIÓN: LA DECISIÓN DE LA TRABAJADORA VÍCTIMA DE VIOLENCIA DE GÉNERO
17. LA EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS Y OTROS FAMILIARES

XXXII. LAS EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL DERECHO A LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA
3. LA NATURALEZA JURÍDICA DEL DERECHO A LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA
4. EL ALCANCE APLICATIVO DEL DERECHO A LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA: LAS MODALIDADES CONTRACTUALES
5. EL RÉGIMEN JURÍDICO LEGAL DE LA EXCEDENCIA VOLUNTARIA
6. EL DERECHO AL REINGRESO DEL TRABAJADOR EXCEDENTE

XXXIII. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

XXXIV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR: EL ABANDONO Y LA DIMISIÓN

1. LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN CONTRACTUAL POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR
2. EL ABANDONO DEL TRABAJADOR: LA NORMATIVA APLICABLE
3. EL ABANDONO DEL TRABAJADOR: LA CAUSA
4. EL ABANDONO DEL TRABAJADOR: EL PROCEDIMIENTO
5. EL ABANDONO DEL TRABAJADOR: LOS EFECTOS
6. LA DIMISIÓN DEL TRABAJADOR: LA NORMATIVA APLICABLE
7. LA DIMISIÓN DEL TRABAJADOR: LA CAUSA
8. LA DIMISIÓN DEL TRABAJADOR: EL PROCEDIMIENTO
9. LA DIMISIÓN DEL TRABAJADOR: LOS EFECTOS

XXXV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR: LA RESOLUCIÓN UNILATERAL DEL TRABAJADOR

1. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL: NORMATIVA APLICABLE

2. LA CAUSA
3. EL PROCEDIMIENTO
4. LOS EFECTOS
5. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO: LA NORMATIVA APLICABLE
6. LA CAUSA
7. EL PROCEDIMIENTO
8. LOS EFECTOS
9. LA RESOLUCIÓN UNILATERAL POR VIOLENCIA DE GÉNERO: LA NORMATIVA APLICABLE
10. LA CAUSA
11. EL PROCEDIMIENTO
12. LOS EFECTOS

XXXVI. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO

1. LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE TRABAJADOR Y EMPRESARIO
2. EL MUTUO ACUERDO EXTINTIVO: LA NORMATIVA APLICABLE
3. LA CAUSA
4. EL PROCEDIMIENTO
5. LOS EFECTOS
6. LA CONDICIÓN RESOLUTORIA: LA NORMATIVA APLICABLE
7. LA CAUSA
8. EL PROCEDIMIENTO
9. LOS EFECTOS
10. EL TÉRMINO FINAL: LA NORMATIVA APLICABLE
11. LA CAUSA
12. EL PROCEDIMIENTO
13. LOS EFECTOS

XXXVII. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL TRABAJADOR Y A LA PERSONA DEL EMPRESARIO

1. LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL TRABAJADOR
2. LA MUERTE DEL TRABAJADOR: LA NORMATIVA APLICABLE
3. LA CAUSA
4. EL PROCEDIMIENTO
5. LOS EFECTOS

6. LA INCAPACIDAD DEL TRABAJADOR: LA NORMATIVA APLICABLE
7. LA CAUSA
8. EL PROCEDIMIENTO
9. LOS EFECTOS
10. LA JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR: LA NORMATIVA APLICABLE
11. LA CAUSA
12. EL PROCEDIMIENTO
13. LOS EFECTOS
14. LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL EMPRESARIO
15. LA MUERTE DEL EMPRESARIO: LA NORMATIVA APLICABLE
16. LA CAUSA
17. EL PROCEDIMIENTO
18. LOS EFECTOS
19. LA INCAPACIDAD DEL EMPRESARIO: LA NORMATIVA APLICABLE
20. LA CAUSA
21. EL PROCEDIMIENTO
22. LOS EFECTOS
23. LA JUBILACIÓN DEL EMPRESARIO: LA NORMATIVA APLICABLE
24. LA CAUSA
25. EL PROCEDIMIENTO
26. LOS EFECTOS
27. LA EXTINCIÓN DE LA PERSONALIDAD JURÍDICA DEL EMPRESARIO: LA NORMATIVA APLICABLE
28. LA CAUSA
29. EL PROCEDIMIENTO
30. LOS EFECTOS

XXXVIII. EL DESPIDO DISCIPLINARIO

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL DESPIDO DISCIPLINARIO: SUS CAUSAS
3. LAS AUSENCIAS INJUSTIFICADAS AL TRABAJO
4. LA INDISCIPLINA O DESOBEDIENCIA EN EL TRABAJO
5. LAS OFENSAS VERBALES O FÍSICAS AL EMPRESARIO O A LAS PERSONAS QUE TRABAJAN EN LA EMPRESA O A LOS FAMILIARES QUE CONVIVAN CON ELLOS
6. LA TRANSGRESIÓN DE LA BUENA FE CONTRACTUAL

7. LA DISMINUCIÓN CONTINUADA Y VOLUNTARIA EN EL RENDIMIENTO DE TRABAJO
 8. LA EMBRIAGUEZ HABITUAL O TOXICOMANÍA SI REPERCUTEN NEGATIVAMENTE EN EL TRABAJO
 9. EL ACOSO EN EL TRABAJO
 10. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO DISCIPLINARIO: LA CARTA DE DESPIDO
 11. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO DISCIPLINARIO DE LOS REPRESENTANTES LEGALES DE LOS TRABAJADORES
 12. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO DISCIPLINARIO DE LOS TRABAJADORES AFILIADOS A UN SINDICATO
 13. LA POSIBILIDAD DE SUBSANACIÓN DE UN DESPIDO FORMALMENTE INCORRECTO
 14. LOS EFECTOS DEL DESPIDO DISCIPLINARIO: LA ACCIÓN DE DESPIDO
 15. LA CALIFICACIÓN JUDICIAL DEL DESPIDO
 16. LOS EFECTOS DEL DESPIDO PROCEDENTE
 17. LOS EFECTOS DEL DESPIDO NULO
 18. LOS EFECTOS DEL DESPIDO IMPROCEDENTE
- XXXIX. LA EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS
1. LA NORMATIVA APLICABLE
 2. LAS CAUSAS OBJETIVAS DE LA EXTINCIÓN CONTRACTUAL
 3. LA INEPTITUD DEL TRABAJADOR
 4. LA FALTA DE ADAPTACIÓN DEL TRABAJADOR A LAS MODIFICACIONES TÉCNICAS DE SU PUESTO DE TRABAJO
 5. LA CONCURRENCIA DE CAUSAS ECONÓMICAS, TÉCNICAS, ORGANIZATIVAS O DE PRODUCCIÓN
 6. LA INSUFICIENCIA PRESUPUESTARIA
 7. EL PROCEDIMIENTO DE LA EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS
 8. LOS EFECTOS DE LA EXTINCIÓN POR CAUSAS OBJETIVAS
 9. LOS EFECTOS DE UNA DECISIÓN EXTINTIVA NULA
 10. LOS EFECTOS DE UNA DECISIÓN EXTINTIVA IMPROCEDENTE
 11. LOS EFECTOS DE UNA DECISIÓN EXTINTIVA PROCEDENTE
 12. LOS PROCEDIMIENTOS DE INFORMACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS DESPIDOS OBJETIVOS
- XL. EL DESPIDO COLECTIVO
1. EL DESPIDO COLECTIVO: LA NORMATIVA APLICABLE
 2. EL CONCEPTO LEGAL DE DESPIDO COLECTIVO
 3. LA CAUSA DEL DESPIDO COLECTIVO

4. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO COLECTIVO: LA INICIACIÓN
5. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO COLECTIVO: EL PERIODO DE CONSULTAS
6. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO COLECTIVO: LA FINALIZACIÓN
7. LOS EFECTOS DEL DESPIDO COLECTIVO
8. LA IMPUGNACIÓN JUDICIAL DEL DESPIDO COLECTIVO
9. LOS DESPIDOS COLECTIVOS EN LAS EMPRESAS EN SITUACIÓN CONCURSAL
10. LOS DESPIDOS COLECTIVOS POR FUERZA MAYOR: LA NORMATIVA APLICABLE
11. LA CAUSA DEL DESPIDO POR FUERZA MAYOR
12. EL PROCEDIMIENTO DEL DESPIDO POR FUERZA MAYOR
13. LOS EFECTOS DEL DESPIDO POR FUERZA MAYOR

PARTE SEXTA

LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES

- I. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES
 1. LAS RELACIONES LABORALES ESPECIALES
- II. EL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN
 1. LA NORMATIVA APLICABLE
 2. EL CONCEPTO LEGAL DEL PERSONAL DE ALTA DIRECCIÓN
 3. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
 4. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
 5. EL PERIODO DE PRUEBA
 6. EL TIEMPO DE TRABAJO
 7. EL PACTO DE NO CONCURRENCIA Y DE PERMANENCIA EN LA EMPRESA
 8. LAS RETRIBUCIONES DEL ALTO DIRECTIVO
 9. LA PROMOCIÓN INTERNA
 10. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
 11. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO
 12. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
 13. LA JURISDICCIÓN COMPETENTE
 14. LA PRESCRIPCIÓN Y CADUCIDAD DE ACCIONES
 15. LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN

III. EL PERSONAL AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL CONCEPTO LEGAL DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR
3. LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL AL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR
4. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
5. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
6. EL PERIODO DE PRUEBA
7. EL DEBER EMPRESARIAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
8. LAS RETRIBUCIONES DEL TRABAJADOR
9. LA JORNADA LABORAL
10. EL DESCANSO SEMANAL
11. LOS DÍAS FESTIVOS Y LOS PERMISOS RETRIBUIDOS
12. LAS VACACIONES
13. LOS LÍMITES APLICABLES A LOS MENORES DE EDAD EN MATERIA DE TIEMPO DE TRABAJO
14. LA CONSERVACIÓN DEL CONTRATO DE LOS EMPLEADOS DE HOGAR
15. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
16. LA ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO
17. LA JURISDICCIÓN COMPETENTE

IV. LOS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS

1. NORMATIVA APLICABLE
2. EL ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS PENADOS EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS
3. LA DOBLE FINALIDAD DEL TRABAJO DE LOS PENADOS
4. ACCESO A LOS PUESTOS DE TRABAJO
5. LOS DERECHOS Y DEBERES DEL TRABAJADOR INTERNO
6. LAS CARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO DEL PENADO
7. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
8. EL PODER DE ORGANIZACIÓN Y DIRECCIÓN EMPRESARIAL
9. EL TIEMPO DE TRABAJO
10. LA RETRIBUCIÓN DE LOS PENADOS
11. LA SUSPENSIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL DEL PENADO
12. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
13. LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS PENADOS
14. LA JURISDICCIÓN COMPETENTE EN CASO DE CONFLICTO

V. LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL RD: EL CONCEPTO LEGAL DE DEPORTISTA PROFESIONAL
3. LA EDAD DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
4. LA NECESIDAD DE LA LICENCIA FEDERATIVA
5. LOS TRATOS PRELIMINARES Y SU EFECTOS JURÍDICOS
6. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
7. EL PERIODO DE PRUEBA
8. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
9. LA JORNADA LABORAL
10. EL DESCANSO SEMANAL Y EN DÍAS FESTIVOS
11. LAS VACACIONES
12. LOS PERMISOS RETRIBUIDOS
13. LA RETRIBUCIÓN
14. EL RENDIMIENTO EXIGIBLE AL DEPORTISTA PROFESIONAL
15. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
16. LOS DERECHOS DE IMAGEN DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES
17. EL DERECHO A LA OCUPACIÓN EFECTIVA DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
18. EL DERECHO A LA IGUALDAD DE TRATO, A LA INTIMIDAD Y A LA DIGNIDAD DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
19. EL DERECHO A LA PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS LABORALES
20. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
21. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DEPORTIVO
22. LAS CESIONES TEMPORALES DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
23. LA TRANSMISIÓN DE CLUBS O ENTIDADES DEPORTIVAS
24. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO DEPORTIVO
25. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD CONJUNTA DE DEPORTISTA Y CLUB
26. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
27. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL CLUB O ENTIDAD DEPORTIVA
28. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN A LA PERSONA DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
29. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS QUE AFECTAN AL CLUB
30. EL DERECHO DE SINDICACIÓN DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES

31. LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES
32. EL DERECHO DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES
33. EL DERECHO DE REUNIÓN DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES
34. EL DERECHO DE HUELGA DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES
35. EL DERECHO AL CIERRE PATRONAL DE LOS CLUBS O ENTIDADES DEPORTIVAS
36. LOS PROCEDIMIENTOS JUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES DEL FUTBOLISTA PROFESIONAL
37. LOS PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS LABORALES DEL FUTBOLISTA PROFESIONAL
38. LA TUTELA ADMINISTRATIVA DEL DEPORTISTA PROFESIONAL

VI. LOS ARTISTAS

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL RD 1435/1985
3. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO ARTISTA
4. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
5. EL PERÍODO DE PRUEBA
6. LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
7. LOS DERECHOS Y DEBERES DEL ARTISTA
8. EL PACTO DE PLENA DEDICACIÓN DEL ARTISTA
9. LAS RETRIBUCIONES DE LOS ARTISTAS
10. LA JORNADA LABORAL
11. EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS DESCANSOS Y VACACIONES
12. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
13. LA JURISDICCIÓN COMPETENTE

VII. LOS REPRESENTANTES DE COMERCIO

1. LA NORMATIVA APLICABLE
2. EL CONCEPTO LEGAL DE REPRESENTANTE DE COMERCIO
3. LA FORMA DEL CONTRATO
4. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
5. EL PERIODO DE PRUEBA
6. EL TIEMPO DE TRABAJO: LA JORNADA LABORAL, LAS VACACIONES Y LOS PERMISOS RETRIBUIDOS
7. LA CLIENTELA
8. EL MUESTRARIO Y LOS INSTRUMENTOS DE TRABAJO

9. LAS OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO
10. LA RETRIBUCIÓN DEL TRABAJADOR
11. LAS OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR
12. LOS DERECHOS Y DEBERES BÁSICOS DEL TRABAJADOR
13. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO
14. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO

VIII. LOS TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO

1. NORMATIVA APLICABLE
2. ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE EMPLEO
3. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
4. LAS MODALIDADES DEL CONTRATO
5. LOS PRINCIPIOS GENERALES DE LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
6. LOS DERECHOS Y DEBERES DE LOS TRABAJADORES
7. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
8. EL PERIODO DE PRUEBA
9. LA PROMOCIÓN EN EL TRABAJO
10. LAS RETRIBUCIONES
11. EL TIEMPO DE TRABAJO
12. MOVILIDAD FUNCIONAL Y GEOGRÁFICA
13. MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES
14. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
15. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
16. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
17. LOS DERECHOS COLECTIVOS DE LOS TRABAJADORES
18. LA ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

IX. LOS MENORES INTERNADOS

1. NORMATIVA APLICABLE
2. ÁMBITO DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL
3. DERECHO AL TRABAJO DE LOS MENORES INTERNOS
4. LA FINALIDAD DEL TRABAJO DE LOS MENORES INTERNOS
5. LAS ESPECIALIDADES DEL RÉGIMEN JURÍDICO DE LOS MENORES INTERNOS

X. LOS MÉDICOS INTERNOS RESIDENTES

1. NORMATIVA APLICABLE

2. EL OBJETO DEL CONTRATO
 3. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
 4. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
 5. LA INEXISTENCIA DE PERIODO DE PRUEBA
 6. LOS DERECHOS DE LOS MÉDICOS RESIDENTES
 7. LOS DEBERES DE LOS MÉDICOS RESIDENTES
 8. EL TIEMPO DE TRABAJO Y LOS DESCANSOS
 9. LAS FIESTAS, LOS PERMISOS Y LAS VACACIONES
 10. LAS RETRIBUCIONES
 11. LAS ROTACIONES
 12. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO
 13. LAS EXCEDENCIAS
 14. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
 15. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
 16. EL PERSONAL EN FORMACIÓN POR EL SISTEMA DE RESIDENCIA CON DISCAPACIDAD
 17. ESPECIALIDADES PARA LA PROTECCIÓN INTEGRAL CONTRA LA VIOLENCIA DE GÉNERO
- XI. LOS ABOGADOS EN DESPACHOS
1. LA NORMATIVA APLICABLE
 2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL RD 133/2006
 3. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO
 4. LAS MODALIDADES CONTRACTUALES
 5. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
 6. LOS DERECHOS DEL ABOGADO
 7. LOS DEBERES DEL ABOGADO
 8. LA EXCLUSIVIDAD DEL ABOGADO
 9. EL PACTO DE NO COMPETENCIA POSTCONTRACTUAL
 10. LAS FUNCIONES DEL ABOGADO
 11. EL TIEMPO DE TRABAJO
 12. LAS RETRIBUCIONES
 13. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO
 14. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
 15. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
- XII. LOS PROFESORES DE RELIGIÓN

1. NORMATIVA APLICABLE
 2. EL OBJETO DEL CONTRATO
 3. LOS REQUISITOS EXIGIDOS PARA IMPARTIR CLASES DE RELIGIÓN
 4. LA DURACIÓN DEL CONTRATO
 5. LAS MODALIDADES DEL CONTRATO
 6. LA FORMA Y EL CONTENIDO DEL CONTRATO
 7. EL ACCESO AL DESTINO
 8. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
- XIII. EL PERSONAL CIVIL NO FUNCIONARIO DE ESTABLECIMIENTOS MILITARES
1. LA NORMATIVA APLICABLE
 2. EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL RD 2205/1980
 3. LOS DERECHOS BÁSICOS DE LOS TRABAJADORES
 4. LOS DEBERES BÁSICOS DE LOS TRABAJADORES
 5. LAS NORMAS SOBRE CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO TRABAJADOR
 6. LA FORMA DEL CONTRATO
 7. LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN POSIBLES
 8. EL PERÍODO DE PRUEBA
 9. EL INGRESO AL TRABAJO
 10. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL
 11. LA ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO
 12. LA MOVILIDAD FUNCIONAL
 13. EL PACTO DE PERMANENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN MILITAR
 14. LA PROMOCIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL TRABAJO
 15. LOS ASCENSOS
 16. LA RETRIBUCIÓN
 17. LA JORNADA LABORAL
 18. LAS HORAS EXTRAORDINARIAS
 19. EL DESCANSO SEMANAL Y LOS DÍAS FESTIVOS
 20. LOS PERMISOS
 21. LAS VACACIONES
 22. LA MOVILIDAD GEOGRÁFICA: LOS TRASLADOS
 23. LOS DESPLAZAMIENTOS TEMPORALES
 24. LAS PERMUTAS
 25. LA MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

26. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO
 27. LAS EXCEDENCIAS
 28. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO
 29. LA EXTINCIÓN POR RENUNCIA DEL TRABAJADOR
 30. LA EXTINCIÓN POR JUBILACIÓN DEL TRABAJADOR
 31. LA EXTINCIÓN POR VOLUNTAD DEL TRABAJADOR
 32. LA EXTINCIÓN POR SUPRESIÓN O REDUCCIÓN DE CUADROS NUMÉRICOS
 33. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR CAUSAS OBJETIVAS
 34. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
 35. LOS PREMIOS
 36. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
 37. LA JURISDICCIÓN COMPETENTE
 38. LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN COLECTIVA DE LOS TRABAJADORES
 39. EL DERECHO DE REUNIÓN
 40. LOS LOCALES Y TABLONES DE ANUNCIOS
 41. LAS PETICIONES COLECTIVAS
 42. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA
 43. EL TRIBUNAL ARBITRAL
 44. LOS DERECHOS DE LIBERTAD SINDICAL Y DE HUELGA
- XIV. EL PERSONAL LABORAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
1. EL EMPLEO PÚBLICO Y SU RÉGIMEN JURÍDICO
 2. LA CUESTIONADA CONSTITUCIONALIDAD DEL RÉGIMEN JURÍDICO LABORAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS
 3. LOS PUESTOS DE TRABAJO LABORALES Y LA RESERVA DE LEY DEL ART. 103.3 DE LA CE
 4. LA NORMATIVA APLICABLE A LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE EMPLEO PÚBLICO
 5. EL PRINCIPIO DE IGUALDAD DE ACCESO
 6. LOS PRINCIPIOS RECTORES EN LA SELECCIÓN DEL PERSONAL LABORAL
 7. LOS REQUISITOS PARA PODER PARTICIPAR EN LOS PROCESOS SELECTIVOS
 8. LOS PROCESOS O SISTEMAS SELECTIVOS
 9. LAS POSIBILIDADES DE ACTUACIÓN DE LAS ETTS EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
 10. LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL LABORAL
 11. EL TELETRABAJO EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

12. LA ORDENACIÓN DE LA ACTIVIDAD PROFESIONAL
13. LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO
14. LA CLASIFICACIÓN PROFESIONAL
15. LA PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y LA MOVILIDAD DEL PERSONAL LABORAL
16. LA MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO
17. LA CARRERA PROFESIONAL Y LA PROMOCIÓN DEL PERSONAL LABORAL
18. LAS SITUACIONES DEL PERSONAL LABORAL Y LAS SUSPENSIONES CONTRACTUALES
19. LOS DERECHOS INDIVIDUALES DEL PERSONAL LABORAL: ENUMERACIÓN
20. EL TIEMPO DE TRABAJO
21. LA RETRIBUCIÓN
22. EL DERECHO A LA PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
23. LOS DEBERES DEL PERSONAL LABORAL DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
24. LOS “PRINCIPIOS ÉTICOS”
25. LOS “PRINCIPIOS DE CONDUCTA”
26. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO
27. LA EXTINCIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE EMPLEO PÚBLICO: ESPECIALIDADES
28. LA REPRESENTACIÓN UNITARIA DEL PERSONAL LABORAL ANTE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS
29. LA REPRESENTACIÓN SINDICAL
30. LAS PECULIARIDADES DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DEL PERSONAL LABORAL
31. LOS PROCEDIMIENTOS DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS COLECTIVOS
32. EL RÉGIMEN JURÍDICO DE LA HUELGA
33. EL DERECHO DE PARTICIPACIÓN INSTITUCIONAL DEL PERSONAL LABORAL
34. EL DERECHO DE REUNIÓN: EL ART. 46 DEL EBEP