


PRESTACIONES DE LA SEGURIDAD SOCIAL, LAS. Teoría y práctica.
FERNÁNDEZ ORRICO, F.J.

 2ª edición, 12/11/2009, 857 páginas. **ISBN:** 9788484173434.

Precio (s/IVA): 39,42 € Euros

Imprimir ficha

Agregar libro

Comentario:

Las prestaciones de la Seguridad Social: teoría y práctica (segunda edición, revisada y actualizada), es la primera obra que abarca en exclusiva un detenido estudio de todas las prestaciones existentes (técnicas y económicas) que puede otorgar el sistema de la Seguridad Social.

Se estructura en tres apartados: el primero, contiene las prestaciones contributivas del Régimen General de la Seguridad Social (Capítulos I a IX); el segundo, dentro también del nivel contributivo, las prestaciones a las que pueden acceder los trabajadores o asimilados que, por la especialidad de su actividad, se encuentran encuadrados en los distintos Regímenes Especiales de la Seguridad Social, incluido el referido a los especialísimos regímenes de los Funcionarios Públicos (Capítulos X a XVI), sin olvidar aquellos otros que fueron integrados al Régimen General o al de Autónomos (Capítulo XVII).

En el último bloque, son objeto de análisis, las pensiones no contributivas (Capítulos XVIII, XIX y XX), por último, finaliza la obra en el Capítulo XXI, con las denominadas por la Ley General de la Seguridad Social, prestaciones complementarias (públicas) del Sistema, como son los servicios sociales y la asistencia social (nivel asistencial complementario de Seguridad Social).

Sumario:
PRIMERA PARTE
MODALIDAD CONTRIBUTIVA: RÉGIMEN GENERAL
CAPÍTULO I
CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LAS PRESTACIONES CONTRIBUTIVAS DE LA SEGURIDAD SOCIAL

1. LA ACCIÓN PROTECTORA DEL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 1. El nivel contributivo
 2. Vertebración del nivel contributivo del sistema de la Seguridad Social
 - 2.1. Régimen General y Regímenes Especiales
 - 2.2. Regímenes integrados al General o al Régimen Especial de Autónomos
 - 2.3. Sistemas Especiales
 3. Clases de prestaciones
 4. Medidas que comprende la acción protectora
 5. Caracteres de las prestaciones
 - 5.1. Indisponibilidad
 - 5.2. Embargo de prestaciones
 - 5.3. Exención de tasas fiscales o parafiscales
 - 5.4. Enunciabilidad
 - 5.5. Créditos privilegiados
 - 5.6. Incompatibilidad de pensiones
 - 5.7. Revalorización
 - 5.8. Mejoras voluntarias de las prestaciones
 - 5.9. Prescripción
 - 5.10. Caducidad
 6. Reintegro de las prestaciones indebidamente percibidas
 7. Condiciones generales exigidas para causar el derecho a las prestaciones
 - 7.1. Encontrarse afiliado y de alta en la Seguridad Social o en situación asimilada al alta.
 - 7.1.1. Situación asimilada a la de alta
 - 7.1.1.1. El alta presunta o de pleno derecho
 - 7.1.1.2. Situación de alta especial
 - 7.1.2. Excepciones al requisito de alta o situación asimilada a la del alta
 - 7.2. La acreditación de un previo período cotizado: el denominado «período de carencia»
 - 7.2.1. La consideración como período cotizado de la suspensión de contrato de la trabajadora ocasionada por ser objeto de víctima de violencia de género.
 - 7.2.2. Excepción al requisito de reunir un determinado período de carencia.
 8. Responsabilidad en orden a las prestaciones

CAPÍTULO II ASISTENCIA SANITARIA

I. ALCANCE Y OBJETO DE LA PRESTACIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. OBJETO Y CAUSAS DE LA PRESTACIÓN

IV. BENEFICIARIOS

1. Asistencia sanitaria derivada de contingencias comunes
 - 1.1. Beneficiarios por derecho propio
 - 1.2. Beneficiarios por derecho derivado
 - 1.3. Otros beneficiarios
2. Asistencia sanitaria derivada de contingencias profesionales.
3. Asistencia sanitaria por maternidad
4. Asistencia sanitaria dirigida a personas sin recursos económicos suficientes

V. CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN DE ASISTENCIA SANITARIA

1. Prestaciones médicas
 - 1.1. Modalidades de la prestación médica
2. Prestaciones farmacéuticas
 - 2.1. Gratuidad de los medicamentos
 - 2.2. Participación de los beneficiarios en el pago de los medicamentos
3. Prestaciones complementarias preventivas, de recuperación y rehabilitación
4. Otras prestaciones sanitarias

VI. NACIMIENTO, DURACIÓN Y EXTINCIÓN DEL DERECHO A LA ASISTENCIA SANITARIA

1. Nacimiento
2. Duración
3. Extinción

VII. OBLIGACIONES Y DERECHOS DE LOS BENEFICIARIOS

1. La observación del tratamiento médico
2. El reintegro de los gastos médicos ajenos a la Seguridad Social
3. La asistencia sanitaria en el extranjero

VIII. LIBRE ELECCIÓN DE MÉDICO

CAPÍTULO III INCAPACIDAD TEMPORAL

I. DELIMITACIÓN Y CONCEPTO

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. CONCEPTO LEGAL DE INCAPACIDAD TEMPORAL

1. Origen y duración de la incapacidad temporal
2. Competencias del INSS una vez agotada la duración máxima (12 meses) de la incapacidad temporal.
3. Impugnación del alta médica (procedimiento)

IV. EFECTOS DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL

V. BENEFICIARIOS

1. Encontrarse afiliado y de alta o en situación asimilada a la de alta en el Régimen General de la Seguridad Social.
 - 1.1. Situaciones asimiladas a la de alta
2. Carencia exigida para causar el derecho
 - 2.1. Cotizaciones tenidas en cuenta a efectos de reunir el período de carencia exigido.
 - 2.2. Carencia exigida en los contratos a tiempo parcial
 - 2.2.1. Realización de dos o más actividades a tiempo parcial
 - 2.2.2. Cómputo de los períodos en situación asimilada al alta, posteriores a la finalización de un contrato a tiempo parcial.

VI. LA COTIZACIÓN DURANTE LA SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL

1. Forma de realizar la cotización durante la situación de incapacidad temporal

VII. SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

1. Base reguladora
 - 1.1. Conceptos que integran la base de cotización
 - 1.2. Base reguladora en situaciones especiales
2. Porcentaje o tipo aplicable
3. Trabajadores contratados a tiempo parcial

VIII. NACIMIENTO, DURACIÓN, EXTINCIÓN, PÉRDIDA Y SUSPENSIÓN DEL SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL.

1. Nacimiento
2. Duración
 - 2.1. Las recaídas
 - 2.2. Interrelaciones desempleo e incapacidad temporal
3. Extinción
4. Pérdida o suspensión del derecho

IX. GESTIÓN, RECONOCIMIENTO Y PAGO DEL SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL

1. Reconocimiento del derecho
2. El pago del subsidio
 - 2.1. El pago delegado
 - 2.2. El pago directo

X. RESPONSABILIDAD DEL EMPRESARIO EN ORDEN AL PAGO DEL SUBSIDIO DE INCAPACIDAD TEMPORAL.

1. Supuestos y límite del anticipo de las prestaciones

XI. CONSIDERACIONES FINALES**CAPÍTULO IV****MATERNIDAD, PATERNIDAD, RIESGO DURANTE EL EMBARAZO Y RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL****I. RELACIÓN ENTRE LOS SUBSIDIOS****II. EL SUBSIDIO POR MATERNIDAD**

1. Delimitación del concepto
2. Normativa específica
3. Concepto legal
4. Beneficiarios
5. Prestación económica
 - 5.1. Base reguladora derivada de contratos a tiempo parcial
 - 5.2. Subsidio especial por parto múltiple
 - 5.3. Contratos en formación, artistas y profesionales taurinos.
 - 5.4. Supuestos excepcionales de modificación de la base reguladora
6. La cotización
 - 6.1. Consideración como cotizados de determinados períodos de maternidad.
 - 6.2. Períodos de cotización asimilados por parto
7. Nacimiento, duración, extinción, pérdida o suspensión del derecho
 - 7.1. Nacimiento
 - 7.2. Duración ordinaria y en diversas circunstancias
 - 7.2.1. Descanso disfrutado por la madre en el supuesto de parto
 - 7.2.1.1. La muerte del hijo
 - 7.2.1.2. Descanso disfrutado por el padre por opción de la madre
 - 7.2.1.3. Descanso disfrutado por el padre a consecuencia del fallecimiento de la madre.
 - 7.2.2. Supuestos de adopción o acogimiento
 - 7.2.3. Supuesto de parto prematuro
 - 7.2.4. Duraciones adicionales acumulables
 - 7.2.5. Interrelación maternidad e incapacidad temporal
 - 7.2.6. Interrelación maternidad y desempleo
 - 7.3. Extinción
 - 7.4. Pérdida o suspensión
8. El subsidio por maternidad en régimen de jornada a tiempo parcial
 - 8.1. Reglas de funcionamiento
 - 8.2. Maternidad a tiempo parcial e incapacidad temporal
 - 8.3. La cotización
9. El supuesto especial de maternidad
 - 9.1. Prestación económica
 - 9.2. Inicio, duración y extinción
10. Gestión del subsidio por maternidad

III. EL SUBSIDIO POR PATERNIDAD

1. Normativa específica
2. Situaciones protegidas
3. Requisitos
4. Cuantía del subsidio
5. Nacimiento, duración y extinción del derecho
 - 5.1. Inicio
 - 5.2. Duración
 - 5.3. Sobre el progenitor que ejerce el derecho
 - 5.4. Régimen de la jornada de la suspensión contractual
 - 5.5. Extinción
6. Cuestiones comunes con el subsidio por maternidad

IV. EL SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE EL EMBARAZO

1. Normativa específica
2. Situación protegida
3. Requisitos
4. Cuantía de la prestación
 - 4.1. Base reguladora en situación de pluriempleo
 - 4.2. Subsidio en situación de pluriactividad
 - 4.3. Base reguladora en contratos a tiempo parcial
 - 4.4. Base reguladora en contratos para la formación
 - 4.5. Base reguladora de artistas y profesionales taurinos
5. Cotización
6. Nacimiento, duración, extinción, denegación y suspensión de la prestación
 - 6.1. Nacimiento
 - 6.2. Duración
 - 6.2.1. Conexión con la incapacidad temporal

- 6.3. Extinción
 - 6.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho
 - 7. Reconocimiento, gestión y pago de la prestación
- V. SUBSIDIO POR RIESGO DURANTE LA LACTANCIA NATURAL
- 1. Normativa específica
 - 2. Situación protegida
 - 3. Prestación económica y duración
 - 4. Causas de extinción
 - 5. Otras cuestiones
- VI. MEDIDAS LEGALES QUE PROPICIAN LA MATERNIDAD
- 1. Exención en la cotización empresarial del sustituto del trabajador en situación de baja por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
 - 2. Exención en la cotización empresarial del trabajador en situación de baja por maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
 - 3. Bonificación en la cuota empresarial por la contratación de mujeres en los veinticuatro meses siguientes al parto.
 - 4. La bonificación en la cuota empresarial por la reincorporación al trabajo de una mujer que haya tenido un hijo.

CAPÍTULO V INCAPACIDAD PERMANENTE

I. APROXIMACIÓN AL CONCEPTO

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. CONCEPTO LEGAL DE INCAPACIDAD PERMANENTE

IV. GRADOS DE INCAPACIDAD PERMANENTE

- 1. Incapacidad permanente parcial
 - 1.1. Efectos sobre la relación laboral anterior
- 2. Incapacidad permanente total
 - 2.1. Efectos sobre la relación laboral anterior
- 3. Incapacidad permanente total cualificada
- 4. Incapacidad permanente absoluta
- 5. Gran invalidez

V. BENEFICIARIOS

- 1. Período de carencia exigido
 - 1.1. Incapacidad permanente parcial
 - 1.2. Incapacidad permanente total
 - 1.3. Incapacidad permanente absoluta y gran invalidez
- 2. Cotizaciones consideradas a efectos de reunir el período mínimo de carencia exigido.
- 3. Carencia exigida a las pensiones de incapacidad permanente, derivadas de contratos a tiempo parcial.

VI. CONTENIDO DE LA PRESTACIÓN DE INCAPACIDAD PERMANENTE

- 1. Prestación económica por incapacidad permanente parcial.
- 2. Determinación de la base reguladora en las pensiones de incapacidad permanente total, absoluta y gran invalidez.
 - 2.1. Base reguladora de las pensiones derivadas de enfermedad común
 - 2.2. Base reguladora de las pensiones derivadas de accidente no laboral
 - 2.3. Base reguladora de las pensiones derivadas de contingencias profesionales (accidente de trabajo o enfermedad profesional)
 - 2.4. Base reguladora de la pensión de invalidez derivada de contrato a tiempo parcial.
 - 2.4.1. Contingencias comunes
 - 2.4.2. Contingencias profesionales
- 3. Prestación económica por incapacidad permanente total
- 4. Prestación económica por incapacidad permanente total cualificada
- 5. Prestación económica por incapacidad permanente absoluta
- 6. Prestación económica por gran invalidez
- 7. Pensión de invalidez por contingencias comunes con 65 años y sin derecho a pensión de jubilación.

VII. NACIMIENTO, REVISIÓN, COMPATIBILIDAD, EXTINCIÓN Y PAGO DE LA PRESTACIÓN DE INCAPACIDAD PERMANENTE.

- 1. Declaración y calificación de la invalidez permanente
 - 1.1. Iniciación del procedimiento
 - 1.2. Instrucción del procedimiento
 - 1.3. Resolución del procedimiento
- 2. Funcionamiento de los Equipos de Valoración de Incapacidades (EVI)
- 3. La revisión de la invalidez permanente
 - 3.1. Causas de la revisión y su procedimiento
 - 3.2. Consecuencias de la revisión sobre los beneficiarios
- 4. Particularidades de la invalidez derivada de enfermedad profesional
- 5. Compatibilidad de la pensión de invalidez con el trabajo y con pensiones de la Seguridad Social.
 - 5.1. Compatibilidad con el trabajo

- 5.2. Compatibilidad con otra pensión o subsidio
6. Extinción, denegación, anulación y suspensión del derecho
7. Pago de la pensión

VIII. LESIONES PERMANENTES NO INVALIDANTES

IX. PRESTACIONES RECUPERADORAS

CAPÍTULO VI JUBILACIÓN

I. NOCIÓN DE LA JUBILACIÓN

II. ANTECEDENTES HISTÓRICOS

III. NORMATIVA ESPECÍFICA

IV. CONCEPTO LEGAL DE JUBILACIÓN

V. BENEFICIARIOS

1. Encontrarse de alta o situación asimilada a la de alta
2. Haber cumplido sesenta y cinco años de edad
 - 2.1. Reducciones legales a la edad ordinaria de jubilación
 - 2.1.1. Jubilación anticipada con coeficientes reductores
 - 2.1.1.1. La aplicación de coeficientes reductores a quienes tuvieran la condición de mutualistas.
 - 2.1.1.2. La aplicación de los coeficientes reductores en virtud del artículo 161 bis.2 de la LGSS, incorporado por Ley 40/2007.
 - 2.1.2. Actividades peligrosas
 - 2.1.3. Trabajadores con discapacidad
 - 2.1.3.1. Beneficiarios
 - 2.1.3.2. Determinación de la edad de jubilación con coeficientes reductores.
 - 2.1.3.3. Cálculo de la pensión
 - 2.1.3.4. Acceso a la jubilación anticipada
 - 2.1.4. Jubilación especial a los 64 años
 - 2.1.5. Empresas sujetas a planes de reconversión
 - 2.1.6. Empresas sujetas a planes de reconversión
 - 2.2. Límite de la edad laboral
3. Carencia mínima exigida
 - 3.1. Cotizaciones tenidas en cuenta
 - 3.1.1. Cotizaciones computables
 - 3.1.2. Cotizaciones no computables

VI. CONTENIDO Y CUANTÍA ECONÓMICA DE LA PENSIÓN

1. Cálculo de la base reguladora
 - 1.1. Cómputo de las bases de cotización
 - 1.2. Actualización de las bases de cotización consideradas
 - 1.3. El problema de las lagunas de las bases de cotización.
 - 1.4. Base reguladora durante el período transitorio 1997-2002.
 - 1.5. Incrementos no computables en las bases de cotización.
 - 1.6. Situaciones de pluriempleo y pluriactividad
 - 1.7. Situaciones asimiladas a la de alta sin obligación de cotizar o sin alta en la Seguridad Social.
 - 1.8. Trabajadores mayores de 65 o más años y 35 años cotizados en los supuestos de exoneración de cuotas a la Seguridad Social.
 - 1.9. Contexto internacional
2. Determinación del porcentaje aplicable a la base reguladora
 - 2.1 El porcentaje adicional aplicable
3. El complemento por mínimos
 - 3.1. Titular con cónyuge a cargo
 - 3.2. Titular con cónyuge no a cargo
 - 3.3. Titular sin cónyuge: unidad económica unipersonal
4. Límite máximo de las pensiones
5. Los efectos económicos de la nueva pensión de jubilación solicitada con posterioridad a la reanudación del trabajo.

VII. HECHO CAUSANTE Y NACIMIENTO DEL DERECHO A LA PENSIÓN

VIII. LA IMPRESCRIPTIBILIDAD

IX. LA OPCIÓN POR LA LEGISLACIÓN ANTERIOR

X. LA INCOMPATIBILIDAD CON EL TRABAJO Y CON OTRAS PRESTACIONES

XI. EL CÓMPUTO RECÍPROCO DE COTIZACIONES EN SUPUESTOS DE JUBILACIÓN ANTICIPADA DE TRABAJADORES QUE FUERON MUTUALISTAS.

XII. EXTINCIÓN Y SUSPENSIÓN DEL DERECHO

XIII. SOLICITUD, RECONOCIMIENTO Y PAGO DE LA PENSIÓN

XIV. LA JUBILACIÓN GRADUAL Y FLEXIBLE

1. La jubilación parcial
 - 1.1. Requisitos
 - 1.1.1. Trabajadores con 65 o más años (jubilación parcial postergada)

- 1.1.2. Trabajadores con edad inferior a 65 años (jubilación parcial anticipada)
- 1.2. Hecho causante
- 1.3. Cuantía de la pensión de jubilación parcial
- 1.4. Compatibilidad
- 1.5. Cuantía de la pensión de jubilación ordinaria
- 1.6. Extinción de la pensión de jubilación parcial
- 1.7. Obligación de sustituir al relevista en caso de su cese
2. La jubilación flexible
 - 2.1. Noción
 - 2.2. Procedimiento
 - 2.3. Cuantía de la pensión
 - 2.4. Compatibilidad con otras prestaciones
 - 2.5. Consideración de las cotizaciones una vez rehabilitada la pensión suspendida.

CAPÍTULO VII MUERTE Y SUPERVIVENCIA

I. DELIMITACIÓN DE LA PRESTACIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. EL HECHO CAUSANTE

IV REQUISITOS DEL SUJETO CAUSANTE

1. Supuesto especial de desaparición del sujeto causante

V. ANÁLISIS DE CADA PRESTACIÓN

1. El auxilio por defunción
2. Pensión de viudedad
 - 2.1. Beneficiarios
 - 2.1.1. Pensión de viudedad derivada del matrimonio
 - 2.1.1.1. Enfermedad común no sobrevinida tras el vínculo conyugal
 - 2.1.1.2. Supuestos de separación, divorcio o nulidad de matrimonio
 - 2.1.2. La pensión de viudedad derivada de pareja de hecho
 - 2.1.2.1. Concepto de pareja de hecho y acreditación: Requisitos
 - 2.2. Cuantía de la pensión
 - 2.2.1. Base reguladora
 - 2.2.1.1. Sujeto causante en situación de actividad
 - 2.2.1.2. Sujeto causante pensionista
 - 2.2.1.3. Sujeto causante en situación de jubilación parcial
 - 2.2.2. Porcentaje ordinario y el específico
 - 2.3. La pensión mínima
 - 2.4. Duración y extinción
 - 2.5. Compatibilidad
 - 2.6. Pensión de viudedad cuyo hecho causante se produjo antes de la entrada en vigor de la Ley 40/2007.
3. Pensión de orfandad
 - 3.1. Beneficiarios
 - 3.2. Cuantía de la pensión
 - 3.2.1. Límite de la pensión y prioridades
 - 3.2.2. Abono de la pensión
 - 3.3. Duración y extinción de la pensión
 - 3.4. Compatibilidad
4. Indemnización especial a tanto alzado
5. Prestaciones en favor de familiares
 - 5.1. Pensión en favor de familiares
 - 5.1.1. Beneficiarios
 - 5.1.2. Cuantía de la pensión
 - 5.1.3. Extinción
 - 5.2. Subsidio temporal en favor de familiares
 - 5.2.1. Beneficiarios
 - 5.2.2. Duración y cuantía
 - 5.2.3. Extinción

VI. IMPRESCRIPTIBILIDAD DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

VII. RECONOCIMIENTO, GESTIÓN Y PAGO DE LAS PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA

CAPÍTULO VIII PROTECCIÓN A LA FAMILIA

I. PROTECCIÓN A LA FAMILIA

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. MODALIDAD CONTRIBUTIVA

1. Prestación no económica
 - 1.1. Contenido
 - 1.2. Imprescriptibilidad

IV. MODALIDAD NO CONTRIBUTIVA

1. Asignación económica por hijo o menor acogido a cargo
 - 1.1. Requisitos de los beneficiarios
 - 1.1.1. Algunas precisiones
 - 1.2. Determinación del beneficiario
 - 1.3. Delimitación conceptual de hijo o menor acogido a cargo
 - 1.4. Importe de la asignación económica
 - 1.4.1. Hijo o menor acogido sin discapacidad
 - 1.4.2. Hijo o menor acogido con discapacidad
 - 1.5. Efectos económicos, nacimiento, modificación y extinción del derecho
 - 1.6. Devengo y pago
 - 1.7. Obligaciones de los perceptores de la asignación
2. Prestación económica de pago único a tanto alzado por nacimiento o adopción de hijo en supuestos de familias numerosas, monoparentales y en los casos de madres discapacitadas.
 - 2.1. Requisitos de los beneficiarios
 - 2.1.1. Familias numerosas
 - 2.1.2. Familias monoparentales
 - 2.1.3. Madres discapacitadas
 - 2.2. Cuantía de la prestación
3. Prestación por parto o adopción múltiples
 - 3.1. Requisitos de los beneficiarios
 - 3.2. Condiciones de los hijos causantes de la prestación
 - 3.3. Cuantía económica de la prestación
4. Prestación económica por nacimiento o adopción de hijo
 - 4.1. Beneficiarios
 - 4.2. La residencia legal, efectiva y continuada
 - 4.3. Discriminación del varón, cuando la mujer no cumple el requisito de residencia legal.
 - 4.4. Cuantía económica
 - 4.4.1. Deducción del impuesto de IRPF
 - 4.4.2. Prestación económica de Seguridad Social
 - 4.5. Plazo de solicitud
 - 4.5.1. Efectos de las comunicaciones presentadas previamente a la entrada en vigor de la Ley 35/2007.
 - 4.6. Competencia de la gestión
5. Normas comunes a las prestaciones familiares
 - 5.1. Compatibilidades e incompatibilidades
 - 5.2. Gestión de las prestaciones
 - 5.3. Colaboración del Registro Civil

CAPÍTULO IX DESEMPLEO

I. ACERCAMIENTO AL CONCEPTO DE DESEMPLEO

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. CONCEPTO LEGAL Y CLASES DE DESEMPLEO

1. Clases de Desempleo

IV. ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA ACCIÓN PROTECTORA

1. Nivel contributivo
2. Nivel asistencial
3. Nivel complementario
4. Renta Activa de Inserción

V. NIVEL CONTRIBUTIVO (LA PRESTACIÓN POR DESEMPLEO)

1. Requisitos
 - 1.1. Situación legal de desempleo
2. Contenido de la prestación por desempleo
 - 2.1. Cotización durante la situación de desempleo
 - 2.1.1. Extinción de la relación laboral
 - 2.1.2. Suspensión de la relación laboral
 - 2.1.3. Reanudación del derecho a la prestación anteriormente suspendido.
 - 2.1.4. Reanudación del derecho a la prestación anteriormente extinguido
 - 2.1.5. Actualización de la base de cotización
 - 2.2. Cuantía de la prestación por desempleo
 - 2.2.1. Base reguladora
 - 2.2.2. Porcentaje
 - 2.2.2.1. Topes máximo y mínimo
 - 2.2.2.2. Topes en el caso de pérdida de un empleo a tiempo parcial
 - 2.2.2.3. Desempleo a tiempo parcial
 - 2.3. Nacimiento, solicitud, duración y extinción del derecho a la prestación por desempleo.
 - 2.3.1. Nacimiento y plazo reglamentario de la solicitud
 - 2.3.2. Presentación de la solicitud fuera de plazo
 - 2.3.3. Vacaciones anuales no retribuidas
 - 2.3.4. Despido o extinción de la relación laboral
 - 2.3.5. Resoluciones recaídas en procedimientos de despido o extinción

del contrato de trabajo.

- 2.3.6. Duración
 - 2.3.6.1. Consideración de las cotizaciones
- 2.3.7. Suspensión del derecho
- 2.3.8. Reanudación del derecho
- 2.3.9. Extinción del derecho
- 2.3.10. Reposición del derecho a la prestación

VI. NIVEL ASISTENCIAL

- 1. Beneficiarios del subsidio por desempleo (requisitos, duración, cuantía)
 - 1.1. Subsidio por desempleo propiamente dicho
 - 1.2. Subsidio por desempleo para trabajadores mayores de 52 años
 - 1.3. Subsidio especial para trabajadores mayores de 45 años
- 2. Nacimiento, solicitud, suspensión y extinción del derecho al subsidio por desempleo.
- 3. Cotización durante la percepción del subsidio por desempleo

VII. COMPATIBILIDADES E INCOMPATIBILIDADES

- 1. Con el trabajo
 - 1.1. Incompatibilidades
 - 1.2. Compatibilidades
- 2. Con otra prestación de la Seguridad Social

VIII. OBLIGACIONES DE LOS EMPRESARIOS Y TRABAJADORES

IX. MODALIDAD DE PAGO ÚNICO

- 1. La modalidad de pago anticipado y acumulado de la prestación por desempleo para trabajadores extranjeros, que retomen voluntariamente a sus países de origen.
 - 1.1. Requisitos
 - 1.2. La prestación
 - 1.2.1. Plazos y lugares de pago
 - 1.2.2. Cuantía
 - 1.3. Efectos sobre las autorizaciones de residencia y trabajo

X. LA RENTA ACTIVA DE INSERCIÓN

- 1. Concepto
- 2. Beneficiarios
- 3. Requisitos, cuantía económica y cotización

XI. GESTIÓN, PAGO, CONTROL Y REINTEGRO DE LAS PRESTACIONES

XII. PRESTACIÓN EXTRAORDINARIA POR DESEMPLEO Y PARTICIPACIÓN EN UN ITINERARIO ACTIVO DE INSERCIÓN LABORAL.

- 1. Situaciones previstas
 - 1.1. Requisitos
 - 1.2. Solicitud
- 2. Supuestos excluidos
- 3. Cuantía y duración de la prestación
- 4. Cotización y otros derechos
- 5. Incompatibilidades
- 6. Suspensión y extinción

SEGUNDA PARTE

MODALIDAD CONTRIBUTIVA: LOS RÉGIMENES ESPECIALES Y LOS INTEGRADOS EN OTROS RÉGIMENES

CAPÍTULO X

RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

I. INTRODUCCIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. CAMPO DE APLICACIÓN

- 1. Concepto de trabajo autónomo
 - 1.1. Extensión del concepto
 - 1.2. Inclusiones expresas
 - 1.3. Exclusiones
- 2. Referencia a la edad

IV. REQUISITOS Y CONDICIONES

- 1. Afiliación y cotización a la Seguridad Social
 - 1.1. Peculiaridades en la cotización con repercusión en las prestaciones
 - 1.1.1. Reducciones o bonificaciones en la cotización que incorpora la LETA
 - 1.1.2. Modificación de la reducción y bonificación de jóvenes y mujeres de nueva incorporación al RETA (disposición adicional 13ª LETA)
 - 1.1.3. Personas con discapacidad que realicen un trabajo autónomo [disposición adicional segunda.1.b) LETA]
 - 1.1.4. Supuestos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia o suspensión por paternidad.
 - 1.1.5. Bonificación a trabajadoras autónomas que se reincorporan tras la maternidad.
 - 1.1.6. Base reguladora en supuestos de exención de cotizar por acreditar

35 años cotizados y 65 o más años de edad.

- 1.1.7. Suspensión de la cotización de las trabajadoras autónomas víctimas de violencia de género.
 - 1.2. Bonificación por la contratación indefinida del primer asalariado del trabajador autónomo.
 2. Encontrarse al comente en el pago de las cotizaciones
- V. LA COBERTURA POR CONTINGENCIAS PROFESIONALES
1. Concepto de accidente de trabajo
 - 1.1. Especialidad para determinados colectivos
 2. Concepto de enfermedad profesional
 3. Gestión
 4. El alcance de la acción protectora por contingencias profesionales
- VI. ACCIÓN PROTECTORA
1. Cuadro de prestaciones
 2. Asistencia sanitaria
 3. Incapacidad temporal
 - 3.1. Cobertura obligatoria
 - 3.2. Cobertura con una Mutua de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales.
 - 3.3. Declaración de situación de la actividad
 - 3.4. Nacimiento y cuantía del derecho
 - 3.5. Procedimiento
 4. Maternidad
 5. Paternidad
 6. Riesgo durante el embarazo
 - 6.1. Situación protegida
 - 6.2. Beneficiarias y prestación económica
 - 6.3. Nacimiento, duración y extinción del derecho
 - 6.4. Denegación, anulación y suspensión del derecho
 - 6.5. Gestión
 7. Riesgo durante la lactancia natural
 8. Incapacidad permanente
 - 8.1. Incapacidad permanente parcial
 - 8.2. Incapacidad permanente total
 - 8.2.1. Incremento
 - 8.3. Base reguladora
 - 8.4. Hecho causante y efectos económicos
 - 8.5. Compatibilidad
 - 8.6. Lesiones permanentes que no causen incapacidad
 9. Jubilación
 - 9.1. Edad
 - 9.2. Cuantía de la pensión
 - 9.3. Hecho causante
 - 9.4. Compatibilidad
 10. Muerte y supervivencia
 11. Prestación en favor de familiares
 12. Desempleo
- VII. EL SISTEMA ESPECIAL DE TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA AGRARIOS
1. Requisitos
 2. Personas incluidas en el Sistema Especial
 3. Cobertura obligatoria y cobertura voluntaria
 - 3.1. Cobertura obligatoria
 - 3.2. Cobertura voluntaria
 4. Reducción de la cuota en favor de familiares

CAPÍTULO XI RÉGIMEN ESPECIAL AGRARIO

I. CAMPO DE APLICACIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. ACCIÓN PROTECTORA

1. Cómputo recíproco de cotizaciones
2. Asistencia sanitaria
3. Incapacidad temporal
4. Maternidad y paternidad
5. Incapacidad permanente
6. Jubilación
 - 6.1. Edad
 - 6.2. Compatibilidad
 - 6.3. Carencia
 - 6.4. Cuantía
7. Muerte y supervivencia
8. Prestaciones por hijo a cargo
9. Protección por desempleo de los trabajadores fijos y fijos discontinuos
 - 9.1. Trabajadores fijos discontinuos
10. Protección por desempleo de los trabajadores eventuales agrarios
 - 10.1. Prestación por desempleo
 - 10.2. Subsidio por desempleo

- 10.2.1. Subsidio por desempleo a favor de trabajadores eventuales
- 10.2.2. Subsidio especial en favor de los trabajadores eventuales del REA mayores de 52 años
- 10.3. Renta agraria para los trabajadores eventuales incluidos en el Régimen Especial Agrario de la Seguridad Social residentes en las Comunidades de Andalucía y Extremadura.

IV. ACCIDENTE DE TRABAJO O ENFERMEDAD PROFESIONAL

CAPÍTULO XII RÉGIMEN ESPECIAL DE LOS TRABAJADORES DEL MAR

I. CAMPO DE APLICACIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. ACCIÓN PROTECTORA

- 1. Asistencia sanitaria
- 2. Incapacidad temporal
- 3. Maternidad y paternidad
- 4. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural
- 5. Incapacidad permanente
- 6. Jubilación
 - 6.1. Edad reducida de la jubilación ordinaria
 - 6.1.1. Coeficientes reductores
 - 6.1.2. Derecho transitorio
 - 6.1.3. Discapacidad
 - 6.2. Trabajo a bordo de embarcaciones extranjeras
 - 6.3. Trabajadores por cuenta propia
- 7. Muerte y supervivencia
- 8. Prestación en favor de familiares
- 9. Desempleo
- 10. Servicios sociales
- 11. Gestión de las prestaciones

CAPÍTULO XIII RÉGIMEN ESPECIAL DE LA MINERÍA DEL CARBÓN

I. CAMPO DE APLICACIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. ACCIÓN PROTECTORA

- 1. Asistencia sanitaria
- 2. Incapacidad temporal
- 3. Maternidad
- 4. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
- 5. Incapacidad permanente
 - 5.1. Valoración conjunta del estado del trabajador para el reconocimiento inicial de la incapacidad permanente.
 - 5.2. Aplicación de las bonificaciones de edad en la incapacidad permanente total.
 - 5.3. Cuantía de la pensión por incapacidad permanente absoluta y gran invalidez al cumplir la edad de jubilación.
 - 5.3.1. Beneficiarios
 - 5.3.2. Cuantía
 - 5.3.3. Efectos
 - 5.4. Revisión
- 6. Jubilación
 - 6.1. Jubilación de inválidos totales
 - 6.1.1. Cuantía
- 7. Muerte y supervivencia
 - 7.1. Paro involuntario
- 8. Prestaciones familiares
- 9. Desempleo

CAPÍTULO XIV RÉGIMEN ESPECIAL DE EMPLEADOS DE HOGAR

I. TERMINOLOGÍA

II. CAMPO DE APLICACIÓN

- 1. Inclusiones
 - 1.1. Modalidades de trabajadores: fijos y discontinuos
- 2. Exclusiones
 - 2.1. Cuidadores no profesionales
- 3. Empleados de limpieza

III. NORMATIVA ESPECÍFICA

IV. ACCIÓN PROTECTORA

1. Asistencia sanitaria
2. Incapacidad temporal
3. Maternidad y paternidad
4. Riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
5. Incapacidad permanente
 - 5.1. Período mínimo de cotización
 - 5.2. Base reguladora
6. Jubilación
7. Muerte y supervivencia
8. Prestaciones familiares
9. Prestación económica por profesión religiosa
10. Desempleo

CAPÍTULO XV EL SEGURO ESCOLAR

I. INTRODUCCIÓN

II. CAMPO DE APLICACIÓN

III. NORMATIVA ESPECÍFICA

IV. ACCIÓN PROTECTORA

1. Prestaciones obligatorias
 - 1.1. Accidente escolar
 - 1.1.1. Indemnizaciones económicas por incapacidad
 - 1.1.2. Gastos de sepelio
 - 1.2. Enfermedad
 - 1.3. Infortunio familiar
 - 1.3.1. Cuantía de la protección
 - 1.3.2. Devengo
 - 1.3.3. Solicitud
 - 1.3.4. Limitaciones
2. Prestaciones complementarias
 - 2.1. Ayuda al graduado
 - 2.2. Otras prestaciones complementarias

V. COMPATIBILIDADES E INCOMPATIBILIDADES

CAPÍTULO XVI RÉGIMENES ESPECIALES DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS

I. INTRODUCCIÓN

II. LA ACCIÓN PROTECTORA COMÚN DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS: EL RÉGIMEN DE CLASES PASIVAS.

1. Campo de aplicación
2. Normativa específica
3. Cuota por derechos pasivos
4. Clotas de Prestaciones
5. La pensión ordinaria de jubilación o retiro
 - 5.1. Modalidades
 - 5.2. Cuantía de la pensión
 - 5.3. Situaciones consideradas como de servicios efectivos al Estado
6. La pensión ordinaria a favor de familiares
 - 6.1. Pensión de viudedad
 - 6.1.1. Beneficiarios
 - a) Parejas de hecho
 - b) Prestación temporal de viudedad
 - c) Separación y divorcio
 - d) Nulidad
 - e) Extinción y condiciones para el mantenimiento de la pensión
 - 6.1.2. Cuantía
 - 6.2. Pensión de orfandad
 - 6.2.1. Beneficiarios
 - 6.2.2. Cuantía
 - 6.3. Pensiones en favor de los padres
 - 6.3.1. Beneficiarios
 - 6.3.2. Cuantía
7. Pensiones extraordinarias
 - 7.1. Cuantía
 - 7.2. Régimen de incompatibilidades
8. Prestaciones de ayuda familiar
9. Incompatibilidad de la pensión con otra actividad

III. RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE LOS FUNCIONARIOS CIVILES DEL ESTADO.

1. Normativa específica
2. Campo de aplicación
3. Acción protectora
 - 3.1. Asistencia sanitaria
 - 3.2. Prestaciones complementarias

- 3.3. Incapacidad temporal
 - 3.3.1. Contingencias protegidas
 - 3.3.2. Situación de incapacidad temporal
 - 3.3.3. Duración y extinción
 - 3.3.4. Prestación económica
 - 3.4. Situación de riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural.
 - 3.5. Incapacidad permanente
 - 3.6. Lesiones permanentes no invalidantes
 - 3.6.1. Concepto
 - 3.6.2. Prestación
 - 3.7. Prestaciones de protección a la familia: Modalidades
 - 3.7.1. Prestación por hijo a cargo minusválido
 - 3.7.2. Subsidio especial por maternidad en el supuesto de parto múltiple
 - 3.7.2.1. Beneficiarios del subsidio
 - 3.7.2.2. Cuantía del subsidio
 - 3.7.3. Prestación económica de pago único, por parto múltiple
 - 3.7.3.1. Beneficiarios de la prestación .
 - 3.7.3.2. Cuantía de la prestación
 - 3.7.3.3. Compatibilidades e incompatibilidades
 - 3.7.4. Servicios sociales
 - 3.7.5. Asistencia Social
- IV. RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DE LAS FUERZAS ARMADAS
- 1. Normativa específica
 - 2. Campo de aplicación
 - 3. Acción protectora
 - 4. Prestaciones
 - 5. Asistencia sanitaria
 - 6. Incapacidad temporal
 - 6.1. Concepto
 - 6.2. Prestación económica
 - 7. Inutilidad para el servicio
 - 7.1. Calificación y reconocimiento del grado de incapacidad
 - 7.2. Revisión del grado de incapacidad
 - 7.3. Cuantía de la prestación
 - 8. Protección a la familia
 - 8.1. Cuantía de la asignación por hijo o menor acogido a cargo
 - 8.2. Ayudas económicas en los supuestos de parto o adopción múltiples
 - 9. Servicios sociales y asistencia social
 - 9.1. Contenido
 - 9.2. Beneficiarios
- V. EL RÉGIMEN ESPECIAL DE SEGURIDAD SOCIAL DEL PERSONAL AL SERVICIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.
- 1. Normativa específica
 - 2. Campo de aplicación
 - 3. Acción protectora
 - 3.1. Asistencia sanitaria
 - 3.1.1. Beneficiarios
 - 3.2. Incapacidad laboral
 - 3.2.1. Régimen de la incapacidad temporal
 - 3.2.1.1. Derechos económicos
 - 3.3. Riesgo durante el embarazo
 - 3.4. Incapacidad permanente
 - 3.5. Prestaciones económicas de protección a la familia
 - 3.6. Servicios sociales y asistencia social

CAPÍTULO XVII

RÉGIMENES ESPECIALES INTEGRADOS EN EL RÉGIMEN GENERAL O EN EL DE AUTÓNOMOS

- I. CAMPO DE APLICACIÓN
- II. NORMATIVA ESPECÍFICA
- III. CONSERVACIÓN DE DERECHOS ADQUIRIDOS ANTES DE LA INTEGRACIÓN
- IV. TRABAJADORES FERROVIARIOS
 - 1. Campo de aplicación
 - 2. Jubilación
- V. REPRESENTANTES DE COMERCIO
 - 1. Campo de aplicación
 - 2. El requisito de encontrarse al corriente en el pago de la cotización
 - 3. Protección por desempleo
 - 4. Pago directo
- VI. ARTISTAS
 - 1. Campo de aplicación
 - 2. Características generales
 - 3. Base reguladora en los supuestos de incapacidad temporal, riesgo durante el embarazo, maternidad, paternidad y riesgo durante la lactancia natural.
 - 4. Pago directo
 - 5. Jubilación
 - 5.1. Anticipada

6. Desempleo
 - 6.1. Duración
 - 6.2. Base reguladora
- VII. PROFESIONALES TAURINOS
 1. Campo de aplicación
 2. Características generales
 3. El accidente de trabajo
 4. Incapacidad temporal, maternidad, paternidad, riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
 5. Jubilación
 6. Desempleo
 - 6.1. Duración
 - 6.2. Base reguladora
- VIII. JUGADORES PROFESIONALES DE FÚTBOL
 1. Campo de aplicación
 2. Acción protectora
- IX. ESCRITORES DE LIBROS
 1. Campo de aplicación
 2. Muerte y Supervivencia
- X. FUNCIONARIOS DE LA ADMINISTRACIÓN LOCAL
 1. Personal activo
 - 1.1. Asistencia sanitaria e incapacidad temporal
 - 1.2. Incapacidad penmanente
 - 1.3. Jubilación
 - 1.4. Prestaciones de muerte y supervivencia
 2. Personal pasivo
 - 2.1. Integración de las pensiones causadas en el régimen integrado
 - 2.2. Prestaciones de muerte y supervivencia

TERCERA PARTE

MODALIDAD ASISTENCIAL DE SEGURIDAD SOCIAL: RÉGIMEN JURÍDICO DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS Y PRESTACIONES COMPLEMENTARIAS.

CAPÍTULO XVIII

NORMAS COMUNES A LAS PENSIONES DE INVALIDEZ Y DE JUBILACIÓN NO CONTRIBUTIVAS

I. INTRODUCCIÓN

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. SUJETOS PROTEGIDOS SEGÚN LA NACIONALIDAD

IV. REQUISITOS COMUNES DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

1. Residencia legal
 - 1.1. Residencia continuada
 - 1.2. La residencia legal en los extranjeros
 - 1.3. La cláusula de residencia en el espacio de la Unión Europea y la no exportabilidad de las pensiones no contributivas.
 - 1.4. El requisito de la carencia residencial «específica»
2. El requisito de carencia de rentas o ingresos suficientes
 - 2.1. Carencia de rentas suficientes del beneficiario que no convive con otras personas.
 - 2.2. Carencia de rentas suficientes del beneficiario que convive con otras personas.
 - 2.2.1. La unidad económica de convivencia
 - 2.2.1.1. El parentesco, como «requisito», para formar parte de una UEC.
 - 2.2.1.2. La convivencia, como «requisito», para formar parte de la UEC
 - 2.2.2. El límite de acumulación de recursos
 - 2.2.3. La convivencia con descendientes o ascendientes en primer grado
 - 2.2.4. Rentas o ingresos computables
 - 2.2.4.1. Rentas de trabajo
 - 2.2.4.2. Rentas de capital
 - 2.2.5. Rentas excluidas
 - 2.2.5.1. Período de cómputo de las rentas o ingresos
 - 2.2.6. Ingresos o rentas regulares e irregulares
 - 2.2.7. Ingresos computables: brutos o netos
 - 2.3. Comprobación del cumplimiento de los requisitos exigidos para causar derecho a la pensión.

V. CONTENIDO DE LA PENSIÓN

1. Procedimiento para determinar la cuantía de la pensión
 - 1.1. Revalorización de las pensiones no contributivas
2. El complemento por alquiler de vivienda
 - 2.1. Beneficiarios
 - 2.2. Devengo y pago
 - 2.3. Consideración del complemento a efectos del cómputo de ingresos
3. Derecho a la prestación de asistencia sanitaria y al acceso a los servicios sociales.

VI. NACIMIENTO, RECONOCIMIENTO, PAGO, DURACIÓN, Y EXTINCIÓN DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

1. Nacimiento
 - 1.1. Nacimiento de la pensión no contributiva previa denegación de una pensión contributiva.
 - 1.2. Inicio de los efectos por extinción de la asignación económica por hijo a cargo.
2. El reconocimiento del derecho a la pensión
 - 2.1. Procedimiento
 - 2.2. Reclamación previa a la vía jurisdiccional del orden social
3. El pago de la pensión. Organismo competente
4. Duración
 - 4.1. Obligaciones de los beneficiarios de las pensiones no contributivas y consecuencias de su incumplimiento.
 - 4.1.1. Comunicar al organismo gestor cualquier variación de su situación.
 - 4.1.2. Presentar una declaración de los ingresos o rentas computables referidos al año inmediatamente anterior.
 - 4.2. Actos de control. La revisión y regularización de la cuantía de las pensiones reconocidas
 - 4.2.1. Fase de revisión
 - 4.2.2. Fase de regularización
5. Extinción
 - 5.1. Efectos de la extinción en el caso de reconocimiento de una prestación familiar.

VII. LA COMPATIBILIDAD E INCOMPATIBILIDAD DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

1. La incompatibilidad con otras prestaciones
 - 1.1. La compatibilidad entre pensiones contributivas y no contributivas
2. La compatibilidad con el trabajo

VIII. PRESCRIPCIÓN DEL DERECHO A LA PENSIÓN NO CONTRIBUTIVA

IX. INFRACCIONES Y SANCIONES

X. GESTIÓN DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS

XI. COMISIONES DE SEGUIMIENTO DE LA GESTIÓN DE LAS PENSIONES NO CONTRIBUTIVAS.

XII. REGISTRO DE PRESTACIONES SOCIALES PÚBLICAS

CAPÍTULO XIX

PENSIÓN DE INVALIDEZ NO CONTRIBUTIVA

I. FUNDAMENTO DE LA PROTECCIÓN POR DISCAPACIDAD: NOCIONES AFINES

1. Deficiencia
2. Incapacidad
3. Minusvalía o discapacidad

II. NORMATIVA ESPECÍFICA

III. CONCEPTO LEGAL DE INVALIDEZ NO CONTRIBUTIVA

IV. DIFERENCIAS ENTRE INVALIDEZ CONTRIBUTIVA Y NO CONTRIBUTIVA

V. REQUISITOS

1. Ser mayor de 18 años y menor de 65 años de edad
2. Período de residencia legal exigido, general y específico
3. Acreditar una discapacidad o enfermedad crónica, en grado igual o superior al 65%
4. La carencia de rentas o ingresos suficientes

VI. EL GRADO DE DISCAPACIDAD O ENFERMEDAD CRÓNICA

1. Competencia y reconocimiento de la calificación del grado de discapacidad
2. La equiparación del grado de discapacidad de la invalidez no contributiva con la calificación de la invalidez contributiva.
3. El complemento de la pensión de invalidez por necesidad de otra persona
4. La revisión del grado de discapacidad o enfermedad crónica.
 - 4.1. Inicio del procedimiento
 - 4.2. Efectos de las revisiones

VII. LA COMPATIBILIDAD DE LA PENSIÓN CON OTRAS ACTIVIDADES

1. Efectos de la actividad laboral realizada por el pensionista de invalidez
 - 1.1. Compatibilidad
 - 1.2. La reanudación de la pensión
2. La exclusión de las rentas

VIII. ARTICULACIÓN DE LA PENSIÓN DE INVALIDEZ NO CONTRIBUTIVA Y LAS PENSIONES ASISTENCIALES

IX. EL SUBSIDIO DE MOVILIDAD Y COMPENSACIÓN DE GASTOS DE TRANSPORTE

X. EXTINCIÓN DEL DERECHO A LA PENSIÓN

CAPÍTULO XX

PENSIÓN DE JUBILACIÓN NO CONTRIBUTIVA

- I. FUNDAMENTO DE LA PROTECCIÓN POR JUBILACIÓN
- II. NORMATIVA ESPECÍFICA
- III. PRECEDENTE
- IV. CONCEPTO Y REGULACIÓN DE LA PROTECCIÓN
- V. REQUISITOS ESPECÍFICOS
 - 1. Haber cumplido los sesenta y cinco años de edad
 - 2. Período de residencia legal
 - 3. La carencia de rentas o ingresos suficientes
- VI. DELIMITACIÓN ENTRE PENSIONES DE INVALIDEZ Y DE JUBILACIÓN
- VII. COMPATIBILIDAD CON EL TRABAJO
- VIII. LA PRESCRIPCIÓN
- IX. ARTICULACIÓN DE LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN NO CONTRIBUTIVA Y LAS PENSIONES ASISTENCIALES.
- X. DINÁMICA DEL DERECHO
- XI. EXTINCIÓN

CAPÍTULO XXI

LA ASISTENCIA SOCIAL Y LOS SERVICIOS SOCIALES DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- I. INTRODUCCIÓN
 - 1. La asistencia social en la Constitución
 - 2. Los servicios sociales y su fundamento constitucional
- II. NORMATIVA ESPECÍFICA
- III. ASISTENCIA SOCIAL INTERNA DE LA SEGURIDAD SOCIAL
 - 1. Distinción de la asistencia social externa y antecedente
 - 2. Sujetos protegidos
 - 3. Concepto
 - 4. Naturaleza
 - 5. Contenido
 - 6. Articulación dentro del Sistema
 - 7. Entidades gestoras y el papel de las Mutuas
 - 8. Regímenes Especiales de la Seguridad Social
 - 9. Financiación
- IV. SERVICIOS SOCIALES
 - 1. Tercera edad
 - 1.1. Centros de atención a la tercera edad
 - 1.2. Termalismo social
 - 1.3. Vacaciones de la tercera edad
 - 2. Personas con discapacidad
- V. INTERRELACIÓN, SERVICIOS SOCIALES - ASISTENCIA SOCIAL - SEGURIDAD SOCIAL
 - 1. Asistencia social externa y servicios sociales
 - 2. Seguridad Social y Servicios Sociales
- VI. GESTIÓN DE LOS SERVICIOS SOCIALES Y DE LA ASISTENCIA SOCIAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

Imprimir ficha 

Agregar libro 

BOB
BIBLIOTECA ON-LINE BOSCH

nuevo
servicio
on-line

www.bob.bosch.es

**casi 200 títulos
por tan sólo
425 €/año***
*(Iva no Inc.)

Civil-Mercantil
Penal
Administrativo-Fiscal
Laboral

Comte d'Urgell, 51-bis. 08011 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 323 67 36
E-mail: lajuridica@bosch.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona,
Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2007 Librería Jurídica Editorial Bosch, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por LIBRERÍA JURÍDICA EDITORIAL BOSCH, S.L. ubicado en C/ Comte D' Urgell 51 bis, 08011 Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.