

## DRET DEL TREBALL

El DSI de Dret del Treball i la Seguretat Social és un servei d'alerta documental i de periodicitat trimestral. Conté les darreres novetats bibliogràfiques incorporades al catàleg, jurisprudència, una secció de sentències destacades i l'actualitat legislativa relacionada amb aquesta branca del dret.

Si voleu rebre periòdicament aquest butlletí només cal que us subscriuiu enviant un correu electrònic a [biblioteca@icarragona.com](mailto:biblioteca@icarragona.com).

---

## SENTÈNCIES DESTACADES (PER LA SECCIÓ DE DRET DEL TREBALL I SEGURETAT SOCIAL)

### [Tribunal Supremo, Sala Cuarta, S 1302/2024, Recurso: 218/2023 Fecha: 21/11/2024](#)

El TS fija que el **registro salarial** (artículo 28.2 ET y artículo 5 del Real Decreto 902/2020) no debe permitir que se conozca la retribución individual. El registro es de los valores medios de los salarios desagregados por sexo, por lo que en principio no es obligado incluir datos que permitan identificar la retribución individualizada de una persona trabajadora. De conformidad con lo informado por el Ministerio Fiscal, se estima el recurso de casación frente a la sentencia de la sala de lo social de la Audiencia Nacional.

**Ponente:** IGNACIO GARCIA-PERROTE ESCARTIN

### [TSJ Galicia, S 5119/2024 Recurso: 4188/2024 Fecha: 08/11/2024](#)

El TSXG condena a una empresa por vulnerar el derecho a la integridad moral de una trabajadora por impedir que coincidiese con uno de sus compañeros, medida que se estableció en el protocolo antiacoso. La empresa incumplió el protocolo antiacoso, lo que constituye una **vulneración de la integridad moral**, en la medida en que, desde una perspectiva subjetiva de la propia trabajadora, supone revivir la situación previa, con la consiguiente revictimización, y, desde una perspectiva objetiva, supone desvirtuar el carácter preventivo del protocolo antiacoso, pues, para eludir una eventual condena de la empresa por vulneración de derechos fundamentales, le bastaría con obligarse en el contexto de dicho protocolo para luego no cumplir.

**Ponente:** José Fernando Lousada Arochena

### [TS, Sala Cuarta, S 1206/2024, 17 oct 2024, Rec 3336/2022](#)

El Tribunal Supremo concede la **pensión de viudedad** a una víctima de violencia de género al aplicar de forma flexible el requisito de conexión temporal con el momento de separación o divorcio

*La pensión había sido denegada por el INSS y el TSJ con el argumento de que al romperse el matrimonio ya no concurría violencia de género*

### [TSJ Galicia, S 4253/2024 Recurso: 3256/2024 Fecha: 26/09/2024](#)

El TSJGAL declara procedente el **despido de un trabajador** que durante la baja por IT estaba entrenando a un equipo de fútbol. Se trata, según el tribunal de una actividad que, como se concluye en instancia, o bien impide o demora la recuperación médica, cargando sobre la Seguridad Social el coste de la prestación destinado a sustituir el salario que se supone que el trabajador no puede obtener por impedimento para la realización de su trabajo o bien supone una actitud de simulación para mantener dicha situación de percepción de renta sustitutiva del salario sin que exista en realidad impedimento para el trabajo.

**Ponente:** PEDRO FRANCISCO RABANAL CARBAJO

---

## JURISPRUDÈNCIA

### [Tribunal Supremo, Sala de lo Social, Sentencia 1350/2024, 19 Dic. Rec. 2961/2023](#)

No es posible que el órgano judicial fije en sentencia **una indemnización por despido improcedente** en un importe que no sea el que resulte del art. 56.1 ET

### [Tribunal Supremo, Sala de lo Penal, 4 Dic. Rec. 2396/2022](#)

**Defraudación de cuotas de la Seguridad Social:** la suma defraudada computable a efectos del artículo 307 CP, queda integrada por el importe que se debió cotizar, sin incluir en su cuantificación los intereses generados y los recargos por mora y apremio, sin perjuicio de que estos se integren en la responsabilidad civil.

### [STS, rec. 113/2021, de 22 de noviembre de 2023](#)

El alto tribunal analiza si la supresión unilateral por parte de una entidad bancaria de la finalización de la jornada a las 12:30 horas los días 24 y 31 de diciembre durante más de 20 años supone una **modificación sustancial de condiciones de trabajo** (MSCT) de una condición más beneficiosa.

### [Audiencia Nacional, Sala de lo Social, Sentencia 151/2024, 19 Nov. Rec. 269/2024](#)

Una **herramienta digital** no puede ser el único cauce para la tramitación de documentación de las consultas y solicitudes realizadas a RRHH, deshabilitándose las cuentas de correo corporativo y las citas presenciales

### [TS, Sala Cuarta, de lo Social, Sección Pleno, S 1250/2024, 18 Nov. 2024, Rec. 4735/2023](#)

No se puede despedir disciplinariamente sin el **trámite de audiencia previa** al trabajador

### [TS, Sala Cuarta, de lo Social, Sección Pleno, S 1249/2024, 14 Nov. 2024, Rec. 151/2024](#)

Legitimación para recurrir de los **trabajadores debidamente emplazados** en procedimiento de oficio

### [Audiencia Nacional, Sala de lo Social, Sentencia 147/2024, 12 Nov. Rec. 264/2024 \(LA LEY 339796/2024\)](#)

**Impugnación Plan Igualdad.** El registro salarial no debe permitir que se conozca el salario individual sino conocer los valores medios de retribución desagregados por sexo si revelan desigualdad

### [Tribunal Constitucional, Pleno, Sentencia 6 Nov. 2024. Rec. 6694/2023](#)

Inconstitucionalidad del art. 48.4 ET y art. 177 LGSS por no poder las **familias monoparentales ampliar el permiso por nacimiento** más allá de 16 semanas

### [Tribunal Superior de Justicia de Aragón, Sala de lo Social, Sentencia 22 Oct. 2024, Rec. 803/2024](#)

El hallazgo casual de droga en las pertenencias del trabajador no puede motivar el **despido** si no fue advertido del registro

### [TSJC, Sala de lo Social, S 5515/2024, 16 Oct. 2024, Rec. 2759/2024](#)

**Carta de despido que invita a pensar que se ha copiado o hecha por la IA** y que evidencia que no concurría causa para despedir

### [TSJC, Sala de lo Social, S 5379/2024, 11 Oct. 2024, Rec. 2715/2024](#)

El **uso de una tarjeta de empresa** durante una baja médica es motivo de despido disciplinario

### [Tribunal Supremo, Sala de lo Social, Sentencia 1176/2024, 25 Sep. Rec. 2146/2022](#)

Renta activa de inserción: alcance de la exigencia de inscripción ininterrumpida como demandante de empleo durante 12 meses. Salida al extranjero por tiempo inferior a 15 días.

*La inscripción como demandante de empleo debe ser continuada, siendo claras las consecuencias de que durante esos meses se produzca una salida al extranjero; y solo existen dos excepciones permiten obviar la aplicación del principio general y no pueden ser objeto de interpretación extensiva.*

### [Tribunal Supremo, Sala de lo Social, Sentencia 1039/2024, 10 Sep. Rec. 1999/2021](#)

El Supremo tiene que recordar que del **plazo para interponer demanda frente al INSS** en proceso por IP se descuentan los sábados

### [TS, Sala Cuarta, de lo Social S1046/2024, 11 sept 2024](#)

Determinación de la base reguladora aplicable en los casos de **incapacidad temporal por recaída**. La base reguladora debe ser la del mes anterior y no la del anterior proceso de incapacidad temporal.

[TSJEX, Sala de lo Social, S 534/2024, 10 Sep. 2024, Rec. 322/2024](#)

Dar positivo en drogas no implica directamente **imprudencia temeraria** en accidente de tráfico in itinere

[TSJ País Vasco, Sala de lo Social, Sentencia 1901/202, 10 Sep. Rec. 1457/2024](#)

A efectos de lucrar la Renta Activa de Inserción una **salida injustificada al extranjero**, por breve que sea, interrumpe la condición de demandante de empleo

[TS, Sala Cuarta, de lo Social, S 1161/2024, 24 Sep. 2024, Rec. 236/2022](#)

**Registro de jornada:** no conculca la LPD que la empresa suministre la identidad del trabajador provincia y población

[Audiencia Nacional, Sala de lo Social, Sentencia 101/2024, 24 Jul. Rec. 157/2024](#)

**PERMISOS RETRIBUIDOS.** Permiso por intervención por accidente o enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización. El alta hospitalaria no determina, por si misma, la finalización de la licencia retribuida por hospitalización de familiares pues el ET prevé expresamente un permiso de 5 días para los casos de hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, siendo equiparables los conceptos del asistencia continuada y reposo domiciliario a los efectos de disfrutar del correspondiente permiso. Es decir, el alta hospitalaria en si misma no supone la terminación del permiso retribuido por hospitalización mientras el causante se mantenga en situación reposo domiciliario prescrito.

*La Audiencia Nacional previa desestimación de las excepciones de defecto en el modo de proponer la demanda, falta de competencia objetiva y falta del requisito de sometimiento previo a la Comisión Paritaria, estima la demanda interpuesta y declara el derecho reclamado.*

---

## LEGISLACIÓ

[Orden ISM/1488/2024](#), de 27 de diciembre, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2025. BOE 313, 28/12/2024

[Real Decreto-ley 11/2024](#), de 23 de diciembre, para la mejora de la compatibilidad de la pensión de jubilación con el trabajo. BOE 309, 24/12/2024

[Resolución de 16 de diciembre de 2024](#), de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se establece a efectos de cómputo de plazos, el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2025. BOE 309, 24/12/2024

[Real Decreto-ley 9/2024](#), de 23 de diciembre, por el que se adoptan medidas urgentes en materia económica, tributaria, de transporte, y de Seguridad Social, y se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social. BOE 309, 24/12/2024 **(DEROGAT)**

[Orden PJC/1473/2024](#), de 26 de diciembre, por la que se modifica la Orden PJC/51/2024, de 29 de enero, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y formación profesional para el ejercicio 2024. BOE 312, 27/12/2024

[Ley 6/2024](#), de 20 de diciembre, para la mejora de la protección de las personas donantes in vivo de órganos o tejidos para su posterior trasplante. BOE 307, 21/12/2024

[Decret Llei 11/2024](#), de 17 de diciembre, de necessitats financeres del sector públic en pròrroga pressupostària, d'increment de l'indicador de renda de suficiència de Catalunya i de mesures en l'àmbit de les prestacions socials. DOGC 9314, 19/12/2024

[Orden TES/1324/2024](#), de 20 de noviembre, por la que se desarrolla el Real Decreto 417/2015, de 29 de mayo, por el que se aprueba el Reglamento de las Empresas de Trabajo Temporal. BOE 284, 25/11/2024

[Ley Orgánica 5/2024](#), de 11 de noviembre, del Derecho de Defensa. BOE 275, 14/11/2024

[Directiva \(UE\) 2024/2831](#) del Parlamento Europeo y del Consejo, de 23 de octubre de 2024, relativa a la mejora de las condiciones laborales en el trabajo en plataformas. DOUE 11/11/2024

[Real Decreto 1086/2024](#), de 22 de octubre, por el que se modifica el Reglamento de planes y fondos de pensiones, aprobado por el Real Decreto 304/2004, de 20 de febrero, para el impulso de los planes de pensiones de empleo. BOE 256, 23/10/2024

[Resolución de 15 de octubre de 2024](#), de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de fiestas laborales para el año 2025. BOE 252, 18/10/2024

## BIBLIOGRAFIA

### LLIBRES

#### Modalidades procesales: despidos y otras formas de extinción / Cascón Ansotegui, Pilar

Modalidades procesales: despidos y otras formas de extinción [text imprès] / Cascón Ansotegui, Pilar, Autor; Zumalacárregui Pita, Luis, Autor; Aguado Cañamares, Julio, Autor . - Las Rozas : Aranzadi, 2024. - 222 p.; 24 cm. - (Los Diez Esenciales de Aranzadi sobre el Proceso Laboral; 4) .



ISBN 978-84-10-78389-8.

Identifiant de la notice : 15877

#### Modificación sustancial de condiciones de trabajo / Rodríguez Miranda, María

Modificación sustancial de condiciones de trabajo [text imprès] / Rodríguez Miranda, María, Autor; García Ruiz, Sergio, Autor; Ropero Campos, María del Mar, Autor . - Actualizado a 25 de junio de 2024.. - Madrid : Francis Lefebvre, 2024. - 131 p.; 20 cm. - (Claves prácticas laborales Sagardoy) .



ISBN 978-84-10-12872-9.

Identifiant de la notice : 15861

#### Memento práctico procedimiento laboral 2025-2026

Memento práctico procedimiento laboral 2025-2026 [text imprès]. - Fecha de edición: 18 de noviembre de 2024. - Madrid : Francis Lefebvre, 2024. - 2021 p.; 24 cm. - (Memento práctico) .



ISBN 978-84-10-12888-0.

Identifiant de la notice : 15869

#### Selección de personal e inteligencia artificial : puntos de encuentro / García Gil, Begoña

Selección de personal e inteligencia artificial : puntos de encuentro [text imprès] / García Gil, Begoña, Autor . - Las Rozas : Sepin, 2024. - 116 p.; 24 cm. - (Laboral y Seguridad Social) .



ISBN 978-84-10-53850-4.

Identifiant de la notice : 15872

#### Incapacidad permanente

<https://extranet.icatarragona.com/login.php>

Incapacidad permanente : todo lo que debemos saber sobre la incapacidad permanente y sus tipos [text imprès]. - A Coruña : Colex, 2024. - 208 p.; 22 cm. - (Paso a paso) .



**Notes generals:** Incluye formularios

Accés online a través de la Biblioteca Digital Colex des de l'extranet . - ISBN 978-84-11-94735-0.

Identifiant de la notice : 15873

## ARTICLES

 **La trasposición de la Directiva 2019/1158 de conciliación de la vida familiar y la vida profesional a través del RD-ley 5/2023 / Losada Moreno, Noelia**  
<https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/427084/524429>

La trasposición de la Directiva 2019/1158 de conciliación de la vida familiar y la vida profesional a través del RD-ley 5/2023 [document electrònic] / Losada Moreno, Noelia, Autor  
in **IusLabor** núm. 2 (2024). - 28 p.  
**Identifiant de la notice** : 15841

 **La adaptación de las condiciones de trabajo por motivos de conciliación ex artículo 34.8 ET, un análisis crítico a la luz del RD-Ley 5/2023 y de los últimos pronunciamientos judiciales / Fernández Martínez, Silvia**  
<https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/425871/524432>

La adaptación de las condiciones de trabajo por motivos de conciliación ex artículo 34.8 ET, un análisis crítico a la luz del RD-Ley 5/2023 y de los últimos pronunciamientos judiciales [document electrònic] / Fernández Martínez, Silvia, Autor  
in **IusLabor** núm. 2 (2024). - 42 p.  
**Identifiant de la notice** : 15842

 **Visión crítica de la compensación por trabajo doméstico en el derecho civil español / Villó Travé, Cristina**  
<https://doi.org/10.53054/adc.v77i1.10424>

Visión crítica de la compensación por trabajo doméstico en el derecho civil español [document electrònic] / Villó Travé, Cristina, Autor  
in **Anuario de derecho civil** Núm. 1 (2024)  
**Identifiant de la notice** : 15847

 **Inteligencia Artificial y relaciones laborales / Mercader Uguina, Jesús R.**  
<https://doi.org/10.20318/cdt.2024.8964>

Inteligencia Artificial y relaciones laborales [document electrònic] / Mercader Uguina, Jesús R., Autor  
in **Cuadernos de Derecho Transnacional (CDT)** vol. 16, núm. 2 (2024). - 15 p.  
**Identifiant de la notice** : 15918

 **Algunas reflexiones sobre la dispersión normativa de los derechos de información algorítmica y su problemática / Valle Muñoz, Francisco Andrés**  
<https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/431487>

Algunas reflexiones sobre la dispersión normativa de los derechos de información algorítmica y su problemática [document electrònic] / Valle Muñoz, Francisco Andrés, Autor  
in **IusLabor** núm. 3 (2024). - 4 p.  
**Identifiant de la notice** : 15922

---

 **Claves del régimen jurídico de los sistemas de inteligencia artificial para la gestión de las relaciones laborales en España / Agote Eguizábal, Rubén**  
<https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432156/526312>

Claves del régimen jurídico de los sistemas de inteligencia artificial para la gestión de las relaciones laborales en España [document electrònic] / Agote Eguizábal, Rubén, Autor; Arriola Cabello, Ariadna, Autor  
in **IUSLabor núm. 3 (2024)**. - 39 p.  
**Identifiant de la notice** : 15923

---

 **La regulación del llamamiento en la contratación fija-discontinua por ETT / Romero Fuentes, Jéssica Andrea**  
<https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/431482>

La regulación del llamamiento en la contratación fija-discontinua por ETT [document electrònic] / Romero Fuentes, Jéssica Andrea, Autor  
in **IUSLabor núm. 3 (2024)**. - 32 p.  
**Identifiant de la notice** : 15924

---

 **Información a la RLPT sobre el registro de jornada, ¿debe incluir la identidad de las personas, las modificaciones de los asientos y las pausas? / Lacomba Pérez, Francisco Ramón**  
<https://raco.cat/index.php/IUSLabor/article/view/432153>

Información a la RLPT sobre el registro de jornada, ¿debe incluir la identidad de las personas, las modificaciones de los asientos y las pausas? : sentència il·lustrada [document electrònic] / Lacomba Pérez, Francisco Ramón, Autor  
in **IUSLabor núm. 3 (2024)**. - 7 p.  
**Identifiant de la notice** : 15925

---

 **La reforma procesal laboral en el RD 6/2023, juicio telemático, acumulación de acciones, pleito testigo y extensión de efectos / Sánchez Puerta, Domingo**  
<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2024/10/Revista-Jurisdiccion-Social-Septiembre-2024.pdf>

La reforma procesal laboral en el RD 6/2023, juicio telemático, acumulación de acciones, pleito testigo y extensión de efectos [document electrònic] / Sánchez Puerta, Domingo, Autor  
in **Jurisdicción social núm. 258 (2024)**. - pp. 4-24  
**Identifiant de la notice** : 15926

---

 **Criterios de articulación y concurrencia de convenios colectivos en la legislación española: una aproximación preliminar / García Murcia, Joaquín**  
<https://revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/20463/20685>

Criterios de articulación y concurrencia de convenios colectivos en la legislación española: una aproximación preliminar [document electrònic] / García Murcia, Joaquín, Autor  
in **Revista de estudios jurídico laborales y de Seguridad Social Núm. 9 (deseembre 2024)**. - 16 p.  
**Identifiant de la notice** : 15958

 **Algunas cuestiones aplicativas actuales en materia de teletrabajo / Romero Burillo, Ana**  
<https://revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/20218/20691>

Algunas cuestiones aplicativas actuales en materia de teletrabajo [document electrònic] / Romero Burillo, Ana, Autor  
in **Revista de estudios jurídico laborales y de Seguridad Social Núm. 9 (deseembre 2024)**. - 34 p.  
**Identifiant de la notice** : 15959

---

 **Sobre dos (posibles) vulneraciones a convenios internacionales en el momento del despido: la defensa previa del trabajador y la pérdida de la condición de representante / Blasco Jover, Carolina**  
<https://revistas.uma.es/index.php/REJLSS/article/view/20059/20692>

Sobre dos (posibles) vulneraciones a convenios internacionales en el momento del despido: la defensa previa del trabajador y la pérdida de la condición de representante [document electrònic] / Blasco Jover, Carolina, Autor  
in **Revista de estudios jurídico laborales y de Seguridad Social Núm. 9 (deseembre 2024)**. - 28 p.  
**Identifiant de la notice** : 15960

---

 **Los previsibles efectos de la reducción de la jornada laboral legal máxima / Lahera Forteza, Jesús**

Los previsibles efectos de la reducción de la jornada laboral legal máxima [text imprès] / Lahera Forteza, Jesús, Autor  
in **Economist & Jurist Núm. 282 (setembre 2024)**. - p. 24-29  
**Identifiant de la notice** : 15964

---

 **Evolución de la desconexión digital en las empresas españolas / Trujillo Pons, Francisco**

Evolución de la desconexión digital en las empresas españolas [text imprès] / Trujillo Pons, Francisco  
in **Economist & Jurist Núm. 284 (novembre 2024)**. - p. 16-23  
**Identifiant de la notice** : 15975

---

*\* Podeu sol·licitar els llibres en préstec i fer reserves de qualsevol monografia o número de revista citats. Si voleu consultar algun document que no estigui en obert contacteu amb la biblioteca per correu electrònic a [biblioteca@icatarragona.com](mailto:biblioteca@icatarragona.com) .*