

Índice General

	<i>Página</i>
INTRODUCCIÓN.....	19
CAPÍTULO 1	
LA SUBCONTRATACIÓN.....	29
1. Introducción	30
2. Marco normativo.....	36
2.1. Ámbito internacional	36
2.2. Ámbito comunitario	37
2.3. Ámbito nacional	38
3. Contrata y subcontrata	41
3.1. Origen	41
3.2. Concepto y finalidad	43
3.3. Elementos subjetivos de la contrata.....	46
3.3.1. Empresa principal	46
3.3.2. Empresa contratista o subcontratista	49
3.3.3. Personas trabajadoras afectas a la contrata	50
3.4. El lugar de ejecución de la contrata.....	53
3.5. Elemento objetivo de la contrata: obras o servicios correspondientes a la propia actividad. Concepto de «propia actividad»	54

4.	Responsabilidad solidaria derivada de la contrata y subcontrata	62
4.1.	<i>Alcance subjetivo de la responsabilidad empresarial.....</i>	63
4.2.	<i>Fundamento y finalidad</i>	65
4.3.	<i>Naturaleza y características configuradoras</i>	66
4.4.	<i>Vinculación de la responsabilidad a las obligaciones contraídas «con las personas trabajadoras a su servicio»</i>	69
4.5.	<i>Responsabilidad solidaria por obligaciones salariales</i>	71
4.5.1.	Alcance material de la responsabilidad solidaria	71
4.5.2.	Alcance temporal de la responsabilidad	76
4.6.	<i>Responsabilidad solidaria por obligaciones de Seguridad Social</i>	79
4.6.1.	Finalidad	79
4.6.2.	Alcance material.....	81
4.6.3.	Ámbito temporal	91
4.6.4.	Certificado de descubierto en la Seguridad Social. Exoneración de la responsabilidad solidaria sobre Seguridad Social.....	91
a)	Fundamento	92
b)	Sujeto obligado	93
c)	Procedimiento.....	93
d)	Efectos del certificado negativo de descubierto	95
4.7.	<i>Exclusión de la responsabilidad solidaria</i>	97
5.	Responsabilidad subsidiaria en materia de Seguridad Social	100
5.1.	<i>Ámbito subjetivo</i>	102
5.2.	<i>Ámbito objetivo</i>	104
5.3.	<i>Ámbito temporal</i>	105
5.4.	<i>Requisito de la previa declaración de insolvencia</i>	106
5.5.	<i>Exoneración de la responsabilidad subsidiaria</i>	106

	<i>Página</i>
6. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales	107
6.1. <i>Lugar de ejecución de las contratas.....</i>	107
6.2. <i>Obligaciones en materia preventiva en casos de coordinación de actividades empresariales</i>	108
6.3. <i>Responsabilidades por incumplimiento de las obligaciones en materia de prevención de riesgos laborales.....</i>	112
6.4. <i>Recargo de prestaciones de la Seguridad Social</i>	118
7. Responsabilidad administrativa.....	118
7.1. <i>Responsabilidad por infracción consistente en dar ocupación a personas trabajadoras beneficiarias o solicitantes de prestaciones públicas incompatibles con el trabajo</i>	119
7.2. <i>Responsabilidad por incumplimiento de la obligación de comprobar la situación de afiliación o alta de las personas trabajadoras de la empresa contratada</i>	122
8. Derechos de información.....	124
8.1. <i>Derechos de información ex art. 64 ET.....</i>	125
8.2. <i>Derechos de información sobre contratas ya concertadas según art. 42 ET</i>	128
8.2.1. Obligación de información individual	130
8.2.2. Obligación de información institucional	132
8.2.3. Obligación de información colectiva	132
8.2.4. Obligación de información de la empresa principal	134
8.3. <i>Libro registro.....</i>	134
9. Convenio colectivo aplicable a las contratas y subcontratas	135
10. Las empresas multiservicios	138
10.1. <i>Concepto y caracterización</i>	138
10.2. <i>Determinación del convenio colectivo aplicable</i>	140
10.3. <i>Noción de «propia actividad» y empresa multiservicio</i>	146
10.4. <i>Régimen de responsabilidades en las contratas.....</i>	146

CAPÍTULO 2	
LA CESIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS	147
1. Introducción	147
2. Marco normativo.....	150
3. Fundamento jurídico.....	157
4. Criterios de determinación de cesión ilegal	160
4.1. Diferencia entre cesión ilegal y contrata	161
4.1.1. La mera puesta a disposición de personas trabajadoras.....	163
4.1.2. La inexistencia de una infraestructura empresarial.....	164
4.1.3. El ejercicio del poder empresarial.....	168
4.2. Otros criterios delimitadores	174
5. Responsabilidades derivadas de la cesión ilegal de personas trabajadoras	179
5.1. Responsabilidad en materia salarial y de Seguridad Social	179
5.2. Responsabilidad administrativa	184
5.3. Responsabilidad penal.....	185
5.3.1. Conducta típica.....	187
5.3.2. Bien jurídico protegido	188
5.3.3. Sujeto activo.....	190
5.3.4. Sujeto pasivo	190
5.3.5. Conducta dolosa	191
6. Derecho de opción.....	192
6.1. Condición para el ejercicio de este derecho de opción: mientras esté vigente la relación laboral	195
6.2. Contenido de la relación laboral por la que opta la persona trabajadora	196
7. Empresas de trabajo temporal	199
7.1. Marco normativo.....	199

	<i>Página</i>
7.2. <i>Concepto</i>	202
7.3. <i>Poderes empresariales</i>	204
7.3.1. Poder de dirección y control	204
7.3.2. Poder disciplinario	205
7.4. <i>Responsabilidades</i>	207
7.4.1. Responsabilidad en materia salarial	207
7.4.2. Responsabilidad administrativa.....	211
7.4.3. Responsabilidad de la Seguridad Social	211
7.4.4. Responsabilidad en materia de prevención de riesgos laborales.....	212
 CAPÍTULO 3	
LA SUCESIÓN DE EMPRESA	217
1. Introducción	218
2. Marco normativo	220
3. Concepto de empresa en el marco de la sucesión legal .. .	223
4. Fundamento	226
5. El objeto de la sucesión	230
5.1. <i>Evolución conceptual</i>	230
5.2. <i>Elemento subjetivo: el cambio de titularidad</i>	237
5.3. <i>Elemento objetivo: la entidad económica objeto de transmisión</i> .. .	239
5.4. <i>Supuestos excluidos de la sucesión legal de empresa</i>	247
6. Modalidades de sucesión empresarial .. .	250
6.1. <i>Sucesión de empresa legal</i>	250
6.2. <i>Sucesión de plantillas</i>	253
6.2.1. Posición de la doctrina judicial comunitaria .. .	253
6.2.2. Posición del TS .. .	255
6.3. <i>Sucesión convencional</i>	262
6.3.1. Evolución de la doctrina judicial .. .	263

	<i>Página</i>
6.3.2. Convenio colectivo regulador	270
6.3.3. Régimen jurídico de la sucesión convencional ..	272
6.4. <i>Sucesión de empresa por transmisión de clientela</i>	273
6.5. <i>Reversión</i>	278
6.5.1. Marco conceptual y normativo	278
6.5.2. Posición del TS	281
6.5.3. Régimen jurídico de la reversión	285
7. Subrogación de las personas trabajadoras	290
7.1. <i>Personas trabajadoras adscritas a la unidad productiva</i> ..	291
7.2. <i>Requisito de vigencia de los contratos de trabajo</i>	297
7.3. <i>Extinciones realizadas antes de la sucesión empresarial</i> ..	298
7.4. <i>Subrogación legal</i>	301
8. Responsabilidad solidaria de la empresa cedente y cesionaria	303
8.1. <i>Responsabilidad solidaria laboral</i>	303
8.1.1. Ámbito de aplicación	303
8.1.2. ¿Aplicación a la sucesión convencional?	306
8.1.3. Prescripción de la acción y limitación temporal ..	306
8.2. <i>Responsabilidad en materia de Seguridad Social</i>	308
8.2.1. Alcance	308
8.2.2. Responsabilidad solidaria por falta de pago de cotizaciones	309
8.2.3. Responsabilidad solidaria en el pago de prestaciones	311
8.2.4. Límite temporal	315
8.2.5. Plazo de prescripción por falta de reconocimiento de la sucesión por la cesionaria	316
8.2.6. Certificados expedidos por la Seguridad Social ..	316
8.3. <i>Recargo de prestaciones</i>	318
8.3.1. Conceptualización	318

	<i>Página</i>
8.3.2. Responsabilidad solidaria en torno al recargo de prestaciones	321
9. Convenio colectivo aplicable a las personas trabajadoras afectadas por la transmisión.....	323
10. Conservación del mandato de la representación de las personas trabajadoras	329
11. Deber de información a las personas trabajadoras afectadas por la transmisión	333
12. Fraude de ley y transmisión de empresa.....	337
13. Sucesión de empresa constitutiva de delito	340
 A MODO DE REFLEXIÓN FINAL.....	 345
 BIBLIOGRAFÍA	 359