





IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES A PARTIR DE LA LEY ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO.

CASTRO ARGÜELLES, M^a A./ ÁLVAREZ ALONSO, D.

1ª edición, 27/12/2007, 336 páginas. **ISBN:** 9788447028887.

Precio (s/IVA): 36,54 € Euros

Imprimir ficha 

Agregar libro 

Comentario:

Este libro analiza los distintos aspectos de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. A partir de una presentación general de la Ley, se lleva a cabo una identificación detallada de su contenido y estructura y una exposición crítica de las categorías y definiciones básicas que la misma incorpora.

Se presta especial atención a los aspectos más relacionados con el trabajo y el empleo, a los mecanismos de tutela de la igualdad y frente a la discriminación por razón de sexo y, en particular, a las novedades en materia de conciliación de la vida familiar y laboral. También se aborda el tratamiento que deba darse a partir de esta Ley a fenómenos como la violencia de género o el acoso sexual, así como a la aplicación del principio de igualdad entre mujeres y hombres en el terreno más particular del empleo público, atendiendo a la proyección en este ámbito de las nuevas reglas sobre conciliación de la vida familiar y laboral.

Todo ello mediante un examen pormenorizado del articulado de la Ley y de las concretas reformas introducidas en la legislación laboral, procesal y de Seguridad Social.

Sumario:

I. PRESENTACIÓN GENERAL DE LA LEY

1. Razón de ser y objetivos
2. Contexto, entorno e impacto en el sistema legal
3. Planteamiento: tutela sustancial, transversal y específica
4. La igualdad como principio informador del ordenamiento jurídico

II. ESTRUCTURA Y CONTENIDO DE LA LEY

1. La parte general: ámbito y principios generales
2. La proyección sectorial del principio de igualdad
3. Instrumentos de gestión. participación y control

III. CATEGORÍAS Y DEFINICIONES BÁSICAS

1. El principio de igualdad (y la no discriminación)
2. Igualdad de trato e igualdad de oportunidades (en materia laboral)
3. La discriminación en sus distintas versiones y manifestaciones
4. Acoso sexual y acoso por razón de sexo
5. La acción positiva
6. La «doble discriminación»

IV. DERECHO AL TRABAJO EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

1. Igualdad en el acceso al empleo
2. Negociación colectiva y planes de igualdad
3. Responsabilidad social de las empresas
4. Protección frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo
5. Medios de protección de la igualdad y frente a la discriminación en las relaciones de trabajo.

V. IGUALDAD Y CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

1. Permiso por paternidad
2. Novedades en la regulación del permiso por maternidad

3. Suspensión del contrato por riesgo durante lactancia natural
4. Ampliación de los permisos por razones familiares
5. Reformulación del derecho de reducción de jornada por razones familiares
6. Derecho a adaptar la jornada
7. Adaptación del momento de disfrute de las vacaciones
8. Novedades en el régimen de excedencia
9. Ampliación de las garantías al ejercicio de los derechos de conciliación

VI. NOVEDADES EN MATERIA DE SEGURIDAD SOCIAL

1. Mejoras en la prestación por maternidad
2. Prestación por paternidad
3. Mejoras en la protección por riesgo durante embarazo
4. Regulación del riesgo durante lactancia natural
5. Ampliación de la protección por hijos a cargo en a modalidad contributiva
6. Mejoras en la protección social del trabajo a tiempo parcial

VII. LA IGUALDAD EN EL EMPLEO PÚBLICO

1. Medidas para favorecer la conciliación de la vida laboral y familiar
2. Regulación de la situación de lactancia natural
3. Igualdad en el acceso al empleo público y en la promoción profesional
4. Protección frente al acoso sexual y el acoso por razón de sexo
5. Medidas contra la violencia de género


VIII. TUTELA FRENTE A LOS ACTOS DISCRIMINATORIOS


1. Nulidad y cuadro de responsabilidades
2. Tutela jurisdiccional
3. Carga de la prueba
4. Garantía de indemnidad

Bibliografía

Jurisprudencia (selección)

Texto de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.

Imprimir ficha 

Agregar libro 

BOB
BIBLIOTECA ON-LINE BOSCH

nuevo
servicio
on-line

www.bob.bosch.es

**casi 200 títulos
por tan sólo
425 €/año***
*(Iva no Inc.)

Civil-Mercantil
Penal
Administrativo-Fiscal
Laboral

Comte d'Urgell, 51-bis. 08011 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 323 67 36
E-mail: lajuridica@bosch.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona,
Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2007 Librería Jurídica Editorial Bosch, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por LIBRERÍA JURÍDICA EDITORIAL BOSCH, S.L. ubicado en C/ Comte D' Urgell 51 bis, 08011 Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.