



Editorial
Tirant lo blanch

Viernes, 4/2/2011

[Inicio](#) / [Mi cuenta](#) / [Registrarse a novedades](#) / [Estado pedidos](#) /

PEDIDOS Y ATENCIÓN AL CLIENTE
PARTICULARES: 963 392 051 / LIBRERÍAS: 963 600 598 · FAX: 963 694 151

[JURÍDICO](#) [SOCIALES](#) [HUMANIDADES](#) [COLECCIONES](#)

BUSCADOR

buscador avanzado

[Índice del libro "Los Expedientes de Regulación de Empleo"](#)

Nota del autor

I. Introducción

II. El expediente de regulación de empleo para la extinción de contratos de trabajo

1. Delimitación del supuesto de aplicación: los despidos colectivos
 - 1.1. El número de trabajadores en un determinado período temporal: elemento principal del supuesto de aplicación
 - 1.2. Las causas justificadoras de los despidos colectivos
 - 1.3. El ámbito de afectación de las causas
2. La fuentes reguladoras del procedimiento de los despidos colectivos
 - 2.1. La normativa de aplicación
 - 2.2. El papel de la autonomía colectiva en la configuración del expediente de regulación de empleo
3. La competencia para tramitar y resolver el procedimiento
4. Legitimación para iniciar el expediente
 - 4.1. La condición de interesado en el procedimiento
 - 4.2. Legitimación para iniciar el procedimiento
 - 4.2.1. Legitimación del empresario
 - 4.2.2. La legitimación de los trabajadores
 - 4.2.3. Legitimación de otros sujetos
5. La solicitud y la documentación a acompañar
 - 5.1. La memoria explicativa de las causas
 - 5.1.1. El contenido propio de la memoria
 - 5.1.2. La documentación justificativa
 - 5.2. El conjunto de los trabajadores en la empresa
 - 5.3. La relación de los trabajadores afectados
 - 5.3.1. El número y categoría de los trabajadores que vayan a ser afectados
 - 5.3.2. Los criterios tenidos en cuenta para designar los trabajadores que vayan a ser afectados
 - 5.3.3. El período a lo largo del cual está previsto efectuar las extinciones de los contratos de trabajo
- 5.4. El plan de acompañamiento social
- 5.5. Escrito de solicitud de informe a los representantes de los trabajadores
- 5.6. Justificación de apertura del período de consultas
6. El período de consultas
 - 6.1. Comunicación de la apertura y documentación a acompañar: los derechos de información de los representantes de los trabajadores
 - 6.2. Los sujetos titulares del derecho a consultas
 - 6.3. Las consultas en empresas carentes de órganos de representación
 - 6.4. Duración del período de consultas
 - 6.5. Desarrollo y contenido del período de consultas
 - 6.6. El recurso a los procedimientos extrajudiciales para la resolución de las discrepancias
 - 6.7. La finalización del período de consultas por falta de acuerdo
7. El Acuerdo en el período de consultas
 - 7.1. La naturaleza jurídica del acuerdo de consultas
 - 7.2. La adopción del acuerdo y sus garantías
 - 7.3. El contenido del Acuerdo
 - 7.3.1. La incidencia de las causas en la conclusión del acuerdo
 - 7.3.2. Las medidas propuestas por el empresario y las posibilidades de evitar o reducir sus efectos
 - 7.3.3. Análisis especial de la indemnización pactada
 - 7.3.4. Otras posibles medidas
 - 7.3.5. Las medidas necesarias para la continuidad del proyecto empresarial
- 7.4. El control del acuerdo y su impugnación
 - 7.4.1. Las causas que habilitan a la Administración a no homologar el acuerdo
 - 7.4.2. El proceso de oficio: instrumento para la impugnación del acuerdo de consultas
- 7.5. La resolución administrativa que homologa el acuerdo
8. La fase de instrucción del expediente de regulación de empleo
 - 8.1. Actividad de la Administración tras la recepción de la solicitud
 - 8.1.1. El trámite de subsanación de defectos
 - 8.1.2. Inexistencia de despido colectivo: la improcedencia del procedimiento
 - 8.1.3. Las medidas preventivas legalmente establecidas y la facultad administrativa de adopción de medidas de cautelares
 - 8.2. Tramitación del expediente durante las consultas
 - 8.2.1. Informes preceptivos. En especial el Informe de la Inspección de Trabajo
 - 8.2.2. Informes facultativos
 - 8.3. Tramitación tras la finalización del período de consultas
 - 8.3.1. La posibilidad de formular alegaciones y aportar documentos por los interesados
 - 8.3.2. Incorporación de los informes

- 8.3.3. El trámite de vista y audiencia
- 9. La Resolución del expediente de regulación de empleo en los supuestos de falta de acuerdo
- 9.1. El plazo para dictar resolución
- 9.2. La resolución administrativa
 - 9.2.1. El contenido de la resolución: motivación y congruencia
 - 9.2.2. La acreditación de las causas y el control de razonabilidad
 - 9.2.2.1. La difícil interpretación y la compleja aplicación del artículo 51.6 ET
 - 9.2.2.2. El juicio de razonabilidad en el orden social de la jurisdicción
 - 9.2.2.3. La posición del orden contencioso-administrativo sobre la naturaleza y contenido de la intervención administrativa
- 9.3. El silencio administrativo y sus efectos
- 10. La ejecución de la resolución administrativa
 - 10.1. La ejecutividad de la resolución administrativa y la necesaria actuación del empresario para extinguir los contratos
 - 10.2. Los requisitos formales de la decisión empresarial
 - 10.3. El abono de las indemnizaciones fijadas en la resolución
 - 10.4. El artículo 51.15 ET: la necesidad de suscribir convenio especial con la Seguridad Social
- 11. Revisión administrativa de la resolución de la autoridad laboral: el recurso de alzada
 - 11.1. Objeto y régimen jurídico del recurso de alzada
 - 11.2. Legitimación para interponer el recurso
 - 11.3. Resolución del recurso
 - 11.3.1. Resolución expresa y resolución presunta por silencio administrativo
 - 11.3.2. Los efectos de la resolución del recurso
 - 11.4. La inutilidad del sistema de doble instancia administrativa
- 12. El control judicial de la resolución: delimitación de competencias entre el orden social y el orden contencioso-administrativo
 - 12.1. El non nato artículo 3.2 LPL
 - 12.2. Un intento de ordenación del régimen competencial
 - 12.2.1. La competencia del orden contencioso-administrativo y los problemas derivados de las sentencias revocatorias de la autorización administr
 - 12.2.1.1. La obligación de reincorporación
 - 12.2.1.2. El período comprendido entre la autorización extintiva y su revocación
 - 12.2.2. La competencia del orden social
 - 12.2.2.1. Impugnación de los acuerdos logrados en período de consultas y conflictos surgidos de la aplicación de los mismos
 - 12.2.2.2. Sobre la determinación de la cuantía o pago de las indemnizaciones por extinción del contrato
 - 12.2.2.3. Despidos colectivos no autorizados: el artículo 124 LPL
 - 12.2.3. Una competencia «compartida»: la selección de los trabajadores afectados

III. El expediente de regulación de empleo tramitado a iniciativa de los trabajadores

- 1. La finalidad del expediente: ¿autorización o extinción directa?
- 2. Las causas que posibilitan a los trabajadores la incoación del expediente
- 3. Diferentes alternativas para los mismos fines
 - 3.1. La extinción del contrato vía artículo 50 ET
 - 3.2. La declaración del concurso a instancias de los trabajadores
- 4. Los problemas concretos del procedimiento administrativo

IV. El expediente de regulación de empleo por fuerza mayor

- 1. La fuerza mayor como causa de suspensión y extinción del contrato de trabajo
- 2. El procedimiento especial de regulación de empleo para que la autoridad laboral constate la fuerza mayor
 - 2.1. La solicitud y la documentación necesaria
 - 2.2. Amortización del período de consultas
 - 2.3. Tramitación y plazos especiales
- 3. La resolución del expediente y sus efectos

V. Expediente de suspensión de contratos por causas técnicas, organizativas, productivas y económicas

- 1. Caracterización material de la suspensión contractual por causas empresariales
- 2. La iniciación del procedimiento suspensivo
 - 2.1. Legitimación para iniciar el expediente
 - 2.2. El objeto de la solicitud
 - 2.3. La documentación necesaria que debe acompañarse a la solicitud
- 3. El período de consultas: reducción de su duración y acuerdo suspensivo
- 4. La resolución administrativa
 - 4.1. Resolución previo acuerdo de consultas
 - 4.2. La resolución administrativa ante la falta de acuerdo
- 4.3. Efectos de la resolución administrativa
- 5. Efectos de la suspensión y finalización de la misma. Examen especial de la finalización ante tempus por voluntad del empresario
 - 5.1. Efectos en el contrato de trabajo
 - 5.2. Finalización ante tempus por voluntad empresarial
 - 5.3. Efectos en materia de Seguridad Social

VI. El expediente judicial de regulación de empleo en empresas en situación de concurso

- 1. El sistema especial de regulación de empleo para las empresas en concurso
 - 1.1. La declaración del concurso y la continuidad de las relaciones laborales

- 1.2. La delimitación material del ámbito de aplicación del expediente judicial de regulación de empleo y la competencia para adoptar medidas c
2. Las causas justificativas y su constatación
3. Legitimación para la solicitud de medidas modificativas, suspensivas o extintivas
 - 3.1. Los sujetos legitimados
 - 3.2. El momento a partir del cual se puede iniciar el procedimiento
4. El contenido de la solicitud y la documentación a aportar
5. El período de consultas
 - 5.1. Los sujetos intervinientes
 - 5.2. La duración y el desarrollo de las consultas
 - 5.3. El acuerdo de consultas
6. El informe de la autoridad laboral
7. La resolución del Juez del concurso
 - 7.1. Resolución previo acuerdo en las consultas
 - 7.2. Resolución en caso de desacuerdo
 - 7.3. Los efectos de la resolución judicial: ¿autorización o ejecutividad inmediata?
 - 7.4. Especiales efectos sobre las facultades extintivas de los trabajadores en los supuestos de traslados y modificaciones sustanciales
8. La impugnación del auto del Juez del concurso
 - 8.1. La recuperación de la competencia por el orden social
 - 8.2. El recurso de suplicación contra el auto que resuelve el expediente judicial de regulación de empleo
 - 8.3. El incidente concursal
10. La consideración como extinciones colectivas de las acciones individuales de rescisión según el artículo 65.10 LC

Bibliografía

Selección de Disposiciones de interés

[Ayuda](#) [Quiénes somos](#) [Consultas y sugerencias](#) [Garantía de seguridad y confidencialidad](#) [Procedimiento de quejas](#) [Sitios de interés](#) [Actualizaciones](#)

