



Editorial
Tirant lo blanch

Viernes, 4/2/2011

[Inicio](#) / [Mi cuenta](#) / [Registrarse a novedades](#) / [Estado pedidos](#) /

PEDIDOS Y ATENCIÓN AL CLIENTE
PARTICULARES: 963 392 051 / LIBRERÍAS: 963 600 598 · FAX: 963 694 151

[JURÍDICO](#) [SOCIALES](#) [HUMANIDADES](#) [COLECCIONES](#)

BUSCADOR

buscador avanzado

Índice del libro "Los Expedientes de Regulación de Empleo"

Nota del autor

I. Introducción

II. El expediente de regulación de empleo para la extinción de contratos de trabajo

1. Delimitación del supuesto de aplicación: los despidos colectivos
 - 1.1. El número de trabajadores en un determinado período temporal: elemento principal del supuesto de aplicación
 - 1.2. Las causas justificadoras de los despidos colectivos
 - 1.3. El ámbito de afectación de las causas
2. La fuentes reguladoras del procedimiento de los despidos colectivos
 - 2.1. La normativa de aplicación
 - 2.2. El papel de la autonomía colectiva en la configuración del expediente de regulación de empleo
3. La competencia para tramitar y resolver el procedimiento
4. Legitimación para iniciar el expediente
 - 4.1. La condición de interesado en el procedimiento
 - 4.2. Legitimación para iniciar el procedimiento
 - 4.2.1. Legitimación del empresario
 - 4.2.2. La legitimación de los trabajadores
 - 4.2.3. Legitimación de otros sujetos
5. La solicitud y la documentación a acompañar
 - 5.1. La memoria explicativa de las causas
 - 5.1.1. El contenido propio de la memoria
 - 5.1.2. La documentación justificativa
 - 5.2. El conjunto de los trabajadores en la empresa
 - 5.3. La relación de los trabajadores afectados
 - 5.3.1. El número y categoría de los trabajadores que vayan a ser afectados
 - 5.3.2. Los criterios tenidos en cuenta para designar los trabajadores que vayan a ser afectados
 - 5.3.3. El período a lo largo del cual está previsto efectuar las extinciones de los contratos de trabajo
- 5.4. El plan de acompañamiento social
- 5.5. Escrito de solicitud de informe a los representantes de los trabajadores
- 5.6. Justificación de apertura del período de consultas
6. El período de consultas
 - 6.1. Comunicación de la apertura y documentación a acompañar: los derechos de información de los representantes de los trabajadores
 - 6.2. Los sujetos titulares del derecho a consultas
 - 6.3. Las consultas en empresas carentes de órganos de representación
 - 6.4. Duración del período de consultas
 - 6.5. Desarrollo y contenido del período de consultas
 - 6.6. El recurso a los procedimientos extrajudiciales para la resolución de las discrepancias
 - 6.7. La finalización del período de consultas por falta de acuerdo
7. El Acuerdo en el período de consultas
 - 7.1. La naturaleza jurídica del acuerdo de consultas
 - 7.2. La adopción del acuerdo y sus garantías
 - 7.3. El contenido del Acuerdo
 - 7.3.1. La incidencia de las causas en la conclusión del acuerdo
 - 7.3.2. Las medidas propuestas por el empresario y las posibilidades de evitar o reducir sus efectos
 - 7.3.3. Análisis especial de la indemnización pactada
 - 7.3.4. Otras posibles medidas
 - 7.3.5. Las medidas necesarias para la continuidad del proyecto empresarial
- 7.4. El control del acuerdo y su impugnación
 - 7.4.1. Las causas que habilitan a la Administración a no homologar el acuerdo
 - 7.4.2. El proceso de oficio: instrumento para la impugnación del acuerdo de consultas
- 7.5. La resolución administrativa que homologa el acuerdo
8. La fase de instrucción del expediente de regulación de empleo
 - 8.1. Actividad de la Administración tras la recepción de la solicitud
 - 8.1.1. El trámite de subsanación de defectos
 - 8.1.2. Inexistencia de despido colectivo: la improcedencia del procedimiento
 - 8.1.3. Las medidas preventivas legalmente establecidas y la facultad administrativa de adopción de medidas de cautelares
 - 8.2. Tramitación del expediente durante las consultas
 - 8.2.1. Informes preceptivos. En especial el Informe de la Inspección de Trabajo
 - 8.2.2. Informes facultativos
 - 8.3. Tramitación tras la finalización del período de consultas
 - 8.3.1. La posibilidad de formular alegaciones y aportar documentos por los interesados
 - 8.3.2. Incorporación de los informes

- 8.3.3. El trámite de vista y audiencia
- 9. La Resolución del expediente de regulación de empleo en los supuestos de falta de acuerdo
- 9.1. El plazo para dictar resolución
- 9.2. La resolución administrativa
 - 9.2.1. El contenido de la resolución: motivación y congruencia
 - 9.2.2. La acreditación de las causas y el control de razonabilidad
 - 9.2.2.1. La difícil interpretación y la compleja aplicación del artículo 51.6 ET
 - 9.2.2.2. El juicio de razonabilidad en el orden social de la jurisdicción
 - 9.2.2.3. La posición del orden contencioso-administrativo sobre la naturaleza y contenido de la intervención administrativa
- 9.3. El silencio administrativo y sus efectos
- 10. La ejecución de la resolución administrativa
 - 10.1. La ejecutividad de la resolución administrativa y la necesaria actuación del empresario para extinguir los contratos
 - 10.2. Los requisitos formales de la decisión empresarial
 - 10.3. El abono de las indemnizaciones fijadas en la resolución
 - 10.4. El artículo 51.15 ET: la necesidad de suscribir convenio especial con la Seguridad Social
- 11. Revisión administrativa de la resolución de la autoridad laboral: el recurso de alzada
 - 11.1. Objeto y régimen jurídico del recurso de alzada
 - 11.2. Legitimación para interponer el recurso
 - 11.3. Resolución del recurso
 - 11.3.1. Resolución expresa y resolución presunta por silencio administrativo
 - 11.3.2. Los efectos de la resolución del recurso
 - 11.4. La inutilidad del sistema de doble instancia administrativa
- 12. El control judicial de la resolución: delimitación de competencias entre el orden social y el orden contencioso-administrativo
 - 12.1. El non nato artículo 3.2 LPL
 - 12.2. Un intento de ordenación del régimen competencial
 - 12.2.1. La competencia del orden contencioso-administrativo y los problemas derivados de las sentencias revocatorias de la autorización administr
 - 12.2.1.1. La obligación de reincorporación
 - 12.2.1.2. El período comprendido entre la autorización extintiva y su revocación
 - 12.2.2. La competencia del orden social
 - 12.2.2.1. Impugnación de los acuerdos logrados en período de consultas y conflictos surgidos de la aplicación de los mismos
 - 12.2.2.2. Sobre la determinación de la cuantía o pago de las indemnizaciones por extinción del contrato
 - 12.2.2.3. Despidos colectivos no autorizados: el artículo 124 LPL
 - 12.2.3. Una competencia «compartida»: la selección de los trabajadores afectados

III. El expediente de regulación de empleo tramitado a iniciativa de los trabajadores

- 1. La finalidad del expediente: ¿autorización o extinción directa?
- 2. Las causas que posibilitan a los trabajadores la incoación del expediente
- 3. Diferentes alternativas para los mismos fines
 - 3.1. La extinción del contrato vía artículo 50 ET
 - 3.2. La declaración del concurso a instancias de los trabajadores
- 4. Los problemas concretos del procedimiento administrativo

IV. El expediente de regulación de empleo por fuerza mayor

- 1. La fuerza mayor como causa de suspensión y extinción del contrato de trabajo
- 2. El procedimiento especial de regulación de empleo para que la autoridad laboral constate la fuerza mayor
 - 2.1. La solicitud y la documentación necesaria
 - 2.2. Amortización del período de consultas
 - 2.3. Tramitación y plazos especiales
- 3. La resolución del expediente y sus efectos

V. Expediente de suspensión de contratos por causas técnicas, organizativas, productivas y económicas

- 1. Caracterización material de la suspensión contractual por causas empresariales
- 2. La iniciación del procedimiento suspensivo
 - 2.1. Legitimación para iniciar el expediente
 - 2.2. El objeto de la solicitud
 - 2.3. La documentación necesaria que debe acompañarse a la solicitud
- 3. El período de consultas: reducción de su duración y acuerdo suspensivo
- 4. La resolución administrativa
 - 4.1. Resolución previo acuerdo de consultas
 - 4.2. La resolución administrativa ante la falta de acuerdo
- 4.3. Efectos de la resolución administrativa
- 5. Efectos de la suspensión y finalización de la misma. Examen especial de la finalización ante tempus por voluntad del empresario
 - 5.1. Efectos en el contrato de trabajo
 - 5.2. Finalización ante tempus por voluntad empresarial
 - 5.3. Efectos en materia de Seguridad Social

VI. El expediente judicial de regulación de empleo en empresas en situación de concurso

- 1. El sistema especial de regulación de empleo para las empresas en concurso
 - 1.1. La declaración del concurso y la continuidad de las relaciones laborales

- 1.2. La delimitación material del ámbito de aplicación del expediente judicial de regulación de empleo y la competencia para adoptar medidas c
2. Las causas justificativas y su constatación
3. Legitimación para la solicitud de medidas modificativas, suspensivas o extintivas
 - 3.1. Los sujetos legitimados
 - 3.2. El momento a partir del cual se puede iniciar el procedimiento
4. El contenido de la solicitud y la documentación a aportar
5. El período de consultas
 - 5.1. Los sujetos intervinientes
 - 5.2. La duración y el desarrollo de las consultas
 - 5.3. El acuerdo de consultas
6. El informe de la autoridad laboral
7. La resolución del Juez del concurso
 - 7.1. Resolución previo acuerdo en las consultas
 - 7.2. Resolución en caso de desacuerdo
 - 7.3. Los efectos de la resolución judicial: ¿autorización o ejecutividad inmediata?
 - 7.4. Especiales efectos sobre las facultades extintivas de los trabajadores en los supuestos de traslados y modificaciones sustanciales
8. La impugnación del auto del Juez del concurso
 - 8.1. La recuperación de la competencia por el orden social
 - 8.2. El recurso de suplicación contra el auto que resuelve el expediente judicial de regulación de empleo
 - 8.3. El incidente concursal
10. La consideración como extinciones colectivas de las acciones individuales de rescisión según el artículo 65.10 LC

Bibliografía

Selección de Disposiciones de interés

[Ayuda](#) [Quiénes somos](#) [Consultas y sugerencias](#) [Garantía de seguridad y confidencialidad](#) [Procedimiento de quejas](#) [Sitios de interés](#) [Actualizaciones](#)

