





DIRECTOR GENERAL DE LAS SOCIEDADES ANÓNIMAS Y DE RESPONSABILIDAD LIMITADA, EL.

GALLEGO SÁNCHEZ, E.

1ª edición, 14/12/2009, 710 páginas. **ISBN:** 9788481263077.

Precio (s/IVA): 55,57 € Euros

Imprimir ficha 

Agregar libro 

Comentario:

A pesar de su enorme implantación práctica y de que, en el seno de las sociedades, desempeña funciones similares a las que se encomiendan a los consejeros ejecutivos, la figura del Director General de las sociedades anónimas y de responsabilidad limitada no ha merecido hasta el momento un tratamiento normativo específico. Apenas aparece nombrada en textos dispersos de variada índole y muy escuetamente regulada en alguna de sus facetas.

A diferencia de la de otros países, la doctrina no ha prestado una especial atención a este temario y en la jurisprudencia no hay ni con mucho una orientación clara sobre los aspectos principales de su disciplina. Esta particular situación está provocando grandes dosis de inseguridad jurídica en perjuicio no sólo de quien desempeña el cargo, sino también de la sociedad en la que se integra y, sobre todo, de los terceros que puedan resultar afectados por la actuación del Director General.

Esta obra aborda el estudio del régimen jurídico del Director General de las sociedades anónimas y de responsabilidad limitada con la pretensión de individualizar los aspectos más significativos de su estatuto, considerando muy especialmente su integración en el entorno societario. Su relativa atipicidad legal, en definitiva, no va acompañada de una correlativa atipicidad social, ni de una ausencia de rasgos definitorios en el orden conceptual que, a su vez, impidan dotar a esta figura de un determinado régimen jurídico en punto a determinar su estatuto, diferenciarlo del de los administradores y resolver con cierta garantía de seguridad las cuestiones que se suscitan alrededor de ella.

El trabajo es, por tanto y primero, un estudio de estricto Derecho positivo que pretende un análisis pormenorizado del temario aludido, a la luz de la jurisprudencia y de la doctrina de la Dirección General de los Registros y el Notariado. Ahora bien, las deficiencias señaladas anteriormente han obligado a acudir también a los ordenamientos comparados, a su legislación, a su doctrina y jurisprudencia, para buscar soluciones que nuestros textos legales no prevén, pero sí permiten en la mayoría de las ocasiones.

Sumario:

CAPÍTULO PRIMERO PLANTEAMIENTO Y CARACTERIZACIÓN

I. INTRODUCCIÓN. JUSTIFICACIÓN Y PLANTEAMIENTO

II. DELIMITACIÓN DEL SUPUESTO. NOTAS CARACTERIZADORAS.

1. Criterio funcional
 - 1.1. Poder de decisión
 - 1.2. Poder de representación
 - 1.3. La extensión del poder
2. Criterio estructural

III. NATURALEZA JURÍDICA

1. Preliminar
2. Apoderamiento general y relación laboral especial de alta dirección.
3. La eventual caracterización como mandato
4. El pretendido carácter orgánico
5. Recapitulación

CAPÍTULO SEGUNDO NOMBRAMIENTO

I. COMPETENCIA

1. Nombramiento por el órgano de administración
2. Eventuales cláusulas estatutarias sobre el nombramiento
3. Posible competencia de la Junta en ausencia de previsión estatutaria

II. CONDICIONES PARA SER DESIGNADO

1. Capacidad
2. Prohibiciones, incompatibilidades e inhabilitaciones
 - 2.1. Consideraciones generales
 - 2.2. Consecuencias jurídicas
3. Coincidencia con el cargo de administrador
 - 3.1. Supuestos
 - 3.2. Consecuencias jurídicas

4. Requisitos formales. Escritura e inscripción

CAPÍTULO TERCERO**CONTENIDO DE LA POSICIÓN JURÍDICA DEL DIRECTOR GENERAL I. ATRIBUCIONES**

I. PRELIMINAR

1. La unidad conceptual de la noción de administración
2. Gestión y representación
3. Gestión societaria y gestión empresarial
 - 3.1. Gestión societaria interna
 - 3.2. Gestión empresarial
 - 3.2.1. Criterio material: gestión ordinaria y extraordinaria
 - 3.2.2. Criterio funcional: alta gestión y gestión diaria
 - 3.2.2.1. Derecho comparado
 - 3.2.2.2. Derecho Español
 - A. Los documentos del Gobierno Corporativo
 - B. El reconocimiento legal

II. ATRIBUCIONES

1. Consideraciones introductorias
2. Facultades en materia de gestión
 - 2.1. Atribuciones excluidas
 - 2.1.1. Atribuciones legalmente excluidas
 - 2.1.2. Gestión orgánica interna
 - 2.1.3. Alta gestión empresarial, supervisión y control
 - 2.2. Atribuciones incluidas. Gestión ordinaria y extraordinaria.
3. Facultades en materia de representación. La problemática del poder.
 - 3.1. Consideraciones preliminares (poder orgánico y apoderamiento)
 - 3.2. El poder de representación del Director General
 - 3.2.1. Caracterización del poder de representación atribuido al Director General.
 - 3.2.2. Vertiente objetiva. Contenido o ámbito del poder de representación del DG.
 - 3.2.2.1. Extensión del poder
 - A. Preliminar
 - B. Actos incluidos en el objeto social
 - C. Actos no comprendidos en la competencia de la Junta General.
 - 3.2.2.2. Limitaciones oponibles a terceros
 - 3.2.3. Vertiente subjetiva

CAPÍTULO CUARTO**CONTENIDO DE LA POSICIÓN JURÍDICA DEL DIRECTOR GENERAL II. DEBERES**

I. PRELIMINAR. LOS CÓDIGOS DE CONDUCTA.

II. DEBERES

1. El deber de administrar
2. El deber de diligencia
 - 2.1. La dimensión cualitativa del deber de diligencia
 - 2.1.1. El modelo de conducta
 - 2.1.2. El deber de informarse
 - 2.1.3. El deber de controlar
 - 2.1.3.1. El deber de vigilar
 - 2.1.3.2. El deber de investigar (*duty to inquiry*)
 - 2.1.3.3. El deber de elegir adecuadamente y de instruir
 - 2.1.3.4. El deber de intervenir
 - 2.1.4. El deber de adoptar decisiones razonables
 - 2.2. Dimensión cuantitativa
 - 2.3. Sanciones en caso de incumplimiento
2. El deber de lealtad
 - 2.1. Consideraciones introductorias. Los Códigos de Conducta.
 - 2.2. El conflicto permanente. El deber de no competencia
 - 2.2.1. El deber de no competencia vigente la relación contractual
 - 2.2.2. La prohibición de competencia postcontractual
 - 2.3. Los conflictos ocasionales
 - 2.3.1. El deber de no utilizar en beneficio propio la posición que se ostenta al frente de la sociedad.
 - 2.3.1.1. El uso indebido de activos sociales
 - 2.3.1.2. La utilización de información confidencial
 - 2.3.2. El deber de no aprovechar oportunidades de negocio de la sociedad.
 - 2.3.3. Las transacciones con la sociedad
 - 2.3.4. El deber de secreto
 - 2.4. El deber de comunicar el conflicto. La autorización
 - 2.5. El deber de abstención. Su incumplimiento
 - 2.5.1. Efectos del incumplimiento sobre los contratos suscritos por el Director General.
 - 2.5.2. Otros efectos. En particular la acción de cesación y la llamada ac-

- ción de enriquecimiento injusto.
- 2.5.2.1. La acción de cesación
- 2.5.2.2. La llamada acción de enriquecimiento injusto
- 3. En especial respecto del órgano de administración
 - 3.1. Consideraciones generales
 - 3.2. El deber de someterse a la vigilancia del órgano de administración. El deber de información.
 - 3.2.1. Ámbito objetivo
 - 3.2.2. Ámbito temporal
 - 3.3. El deber de someterse a las instrucciones del órgano de administración
- 4. Consejeros delegados, Comisiones ejecutivas y Director General
- 5. La problemática aplicación de los deberes de los administradores previstos en la LSA al Director General.

CAPÍTULO QUINTO

CONTENIDO DE LA POSICIÓN JURÍDICA DEL DIRECTOR GENERAL III. DERECHOS

I. CONSIDERACIONES GENERALES

II. LA RETRIBUCIÓN EN ESPECIAL

- 1. Consideraciones generales. Noción
- 2. Condiciones de fondo
- 3. Condiciones materiales. Control y transparencia de la retribución.
 - 3.1. Introducción
 - 3.2. La determinación de la retribución por el órgano de administración.
 - 3.3. La fijación de ciertas partidas por la Junta General
 - 3.3.1. La participación en beneficios
 - 3.3.2. Los programas de opciones sobre acciones

CAPÍTULO SEXTO

DURACIÓN Y TERMINACIÓN DEL CARGO

I. CONSIDERACIONES GENERALES

II. EXTINCIÓN

- 1. Extinción por voluntad del Director General
 - 1.1. Extinción por voluntad del Director General sin causa
 - 1.2. Extinción por voluntad del Director General con causa
- 2. Extinción por voluntad de la sociedad
 - 2.1. Órgano legitimado
 - 2.2. Supuestos
 - 2.2.1. Extinción sin causa (desistimiento)
 - 2.2.2. Extinción con causa (despido)

CAPÍTULO SÉPTIMO


RESPONSABILIDAD


I. RESPONSABILIDAD DEL DIRECTOR GENERAL

- 1. Consideraciones preliminares
- 2. Los defectos del sistema
- 3. Análisis de las alternativas

II. RESPONSABILIDAD DE LOS MIEMBROS DEL ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN

BIBLIOGRAFÍA

Imprimir ficha 

Agregar libro 

BOB
BIBLIOTECA ON-LINE BOSCH

www.bob.bosch.es

Más de 200 títulos
por tan sólo
485 €/año
*(iva no incl.)

nuevo
servicio
on-line

Y ahora, nueva
versión 2.0...
Servicio integral
con base de datos de
legislación y
jurisprudencia
integrada.

BIBLIOTECA
JURISPRUDENCIA
LEGISLACIÓN

Vía Augusta, 42 08006 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 323 67 36
E-mail: libreria@lajuridica.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona,
Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2011 Librería La Jurídica, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por Librería La Jurídica, S.L. ubicado en Vía Augusta, 42 08006 - Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.