



## MEMENTO EXPERTO REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

ED. FRANCIS LEFEBVRE

1ª edición, 21/07/2011, 199 páginas. ISBN: 9788415056553.

**Precio (s/IVA): 43 € Euros**

Imprimir ficha 

Agregar libro 

### Comentario:

El pasado día 11 de junio se publicó en el Boletín Oficial del Estado el **RDL 7/2011**, de 10 de junio, de medidas urgentes para la **reforma de la negociación colectiva**, cuya entrada en vigor se produjo al día siguiente de su publicación.

El texto de la norma incorpora **numerosas novedades en materia de mediación y arbitraje**. La arquitectura de la reforma del sistema de negociación colectiva se asienta sobre **tres ejes básicos**:

- **Modificación de la estructura de la negociación colectiva y la concurrencia de convenios.**
- Nuevas reglas sobre el **contenido y vigencia de los convenios.**
- Cambios en la **legitimación para negociar.**

En este libro se lleva a cabo un exhaustivo y clarificador estudio de la reforma, con el que podrá dominar las materias concretas que se han visto afectadas y, lo más importante, sus consecuencias prácticas.

### Sumario:

#### INTRODUCCIÓN

#### CAPÍTULO I

##### Objetivos de la reforma legal de la negociación colectiva

##### A. Negociación colectiva en el contexto actual.

1. Razones que justifican una reforma legal de la negociación colectiva
2. Negociación colectiva y crisis económica.

##### B. Proceso de reforma de la negociación colectiva.

1. Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva 2010-2012
2. Reforma legal de la negociación colectiva 2010.  
RDL 10/2010.  
L 35/2010
3. Reforma legal de la negociación colectiva 2011  
Acuerdo Económico y Social de 2011.  
Ruptura del diálogo social: RDL 7/2011.  
Hacia una futura ley de medidas urgentes para la reforma de la negociación colectiva.

#### CAPÍTULO II

##### Reforma del marco legal de negociación colectiva

##### A. Objetivos del RDL 7/2011

##### B. Estructura y contenidos del RDL 7/2011

1. Estructura y concurrencia de convenios colectivos.
2. Contenido mínimo del convenio colectivo
3. Vigencia y prórroga del convenio colectivo
4. Legitimación para negociar convenios colectivos favoreciendo la flexibilidad interna negociada.
5. Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva

#### CAPÍTULO III

##### Novedades en la estructura de la negociación colectiva

##### Sección 1. Estructura de la negociación colectiva.

- A. Instrumentos para establecer la estructura de la negociación colectiva
- B. Sujetos negociadores.
- C. Ámbitos posibles de aplicación
- D. Contenido.
- E. Régimen jurídico
- F. Eficacia jurídica

##### Sección 2. Relaciones entre convenios y concurrencia.

- A. Regla general sobre concurrencia de convenios: criterio temporal
1. Primera excepción a la regla general: acuerdos interprofesionales y acuerdos y convenios sectoriales de ámbito estatal o autonómico.

2. Segunda excepción a la regla general: convenio de empresa.
  3. Tercera excepción a la regla general: convenio de comunidad autónoma.
- B. Resumen de las reglas de concurrencia conflictiva establecidas por RDL 7/2011

#### **CAPÍTULO IV**

##### **Novedades en los sujetos negociadores del convenio colectivo**

###### **A. Legitimación para negociar en el ámbito de empresa**

1. Convenios colectivos de empresa o de centro de trabajo.
2. Convenios colectivos de franja

###### **B. Legitimación para negociar convenios colectivos de grupo de empresas y de una pluralidad de empresas.**

###### **C. Legitimación para negociar convenios sectoriales o de rama**

1. Legitimación inicial del lado empresarial.
  2. Legitimación inicial del lado de los trabajadores
  3. Legitimación plena del lado empresarial
  4. Legitimación plena del lado de los trabajadores
  5. Derecho a formar parte de la comisión negociadora en proporción a la representatividad
- D. Régimen de adopción de los acuerdos en el seno de la comisión negociadora: la legitimación decisoria

#### **CAPÍTULO V**

##### **Novedades en la tramitación del convenio colectivo**

###### **A. Iniciativa negociadora**

- Límites al deber de negociar.
- Negativa a la obligación de negociar.

###### **B. Comisión negociadora**

- Integrantes de la comisión
- Presidente y asesores

###### **C. Deliberaciones y adopción de acuerdos**

- Obligación de negociar de buena fe.
- Adopción de los acuerdos.
- Plazo máximo para la conclusión de los acuerdos

###### **D. Requisitos formales del convenio colectivo**

- Forma escrita.
- Contenido mínimo del convenio

###### **E. Tramitación administrativa.**

- Registro
- Depósito
- Consecuencias de que el convenio conculque la legalidad o lesione intereses de terceros.

#### **CAPÍTULO VI**

##### **Novedades en el contenido y vigencia del convenio colectivo**

###### **A. Contenido del convenio colectivo.**

1. Materias propias del convenio.
2. Nuevo contenido mínimo del convenio
3. Límites del convenio colectivo

###### **B. Vigencia del convenio colectivo**

1. Entrada en vigor
2. Duración
3. Denuncia.
4. Prórroga y ultraactividad del convenio
  - a. Prórroga automática del convenio colectivo
  - b. Prórroga provisional del convenio colectivo: la ultraactividad del convenio

#### **CAPÍTULO VII**

##### **Comisiones paritarias y otros procedimientos para la resolución de los conflictos de aplicación e interpretación del convenio**

###### **A. Comisión paritaria**

1. Renegociación o adaptación del convenio a circunstancias cambiantes
2. Intervención de la comisión paritaria en la aplicación e interpretación del convenio colectivo.
3. Solución de discrepancias en los procesos de modificación sustancial de las condiciones de trabajo y de inaplicación del régimen salarial regulado en convenio colectivo

###### **B. Procedimientos para la resolución de los conflictos de aplicación e interpretación del convenio**

1. Medios autónomos
2. Mecanismos jurisdiccionales

#### **CAPÍTULO VIII**

##### **Flexibilidad interna negociada**

###### **A. Flexibilidad interna como contenido mínimo del convenio colectivo.**

###### **B. Flexibilidad interna negociada y acuerdos colectivos de empresa.**

1. Acuerdos de reorganización productiva
2. Acuerdos de inaplicación del convenio colectivo estatutario.
  - Modificación sustancial de condiciones de trabajo.
  - Inaplicación del régimen salarial

**CAPÍTULO IX****Creación del Consejo de Relaciones Laborales y de Negociación Colectiva**

1. Constitución
2. Funciones

**ANEXOS**Imprimir ficha Agregar libro 

**BIBLIOTECA  
ON-LINE BOSCH**

SERVICIO  
100%  
ON-LINE

www.bob.bosch.es

MÁS DE 200 TÍTULOS  
POR TAN SÓLO  
567 €/año (iva no incl.)  
Precio alta

- CIVIL-MERCANTIL  
- PENAL  
- ADMINISTRATIVO-FISCAL  
- LABORAL

¡Obras de autor siempre  
actualizadas!

Vía Augusta, 42 08006 - Barcelona  
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 237 83 24  
E-mail: [libreria@lajuridica.es](mailto:libreria@lajuridica.es)

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona,  
Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2011 Librería La Jurídica, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por Librería La Jurídica, S.L. ubicado en Vía Augusta, 42 08006 - Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.