


TRATAMIENTO JURÍDICO DEL MOBBING.
CUBILLO RODRÍGUEZ, C.

 1ª edición, 31/08/2008, 128 páginas. **ISBN:** 9788480048620.

Precio (s/IVA): 25,96 € Euros

Imprimir ficha

Agregar libro

Sumario:
**Capítulo 1
ASPECTOS GENERALES**

1. Delimitación del concepto de acoso laboral o *mobbing*
2. Los aspectos metajurídicos del acoso laboral o *mobbing*
 - 2.1. Ideas preliminares
 - 2.2. Aspectos éticos
 - 2.3. Aspectos psicológicos
 - 2.4. Aspectos sociales y económicos
3. El concepto jurídico del acoso laboral o *mobbing*
 - 3.1. Consideraciones previas
 - 3.2. La aportación de la Jurisprudencia al concepto jurídico de acoso laboral o *mobbing*.
4. La falsa acusación de acoso laboral o *mobbing*

**Capítulo 2
EL ACOSO LABORAL O MOBBING Y SU PREVENCIÓN EN EL SECTOR PRIVADO**

1. Los requisitos del acoso laboral o *mobbing*
2. Identificación del acoso laboral o *mobbing* respecto a conductas similares.
3. Las conductas a través de las que se exterioriza el acoso laboral o *mobbing*.
4. Especial referencia al acoso discriminatorio
5. La prevención del acoso laboral o *mobbing*
 - 5.1. Consideraciones previas
 - 5.2. Principales mecanismos de prevención

**Capítulo 3
LA RESPUESTA JURÍDICA AL ACOSO LABORAL O MOBBING EN EL SECTOR PRIVADO**


1. La respuesta del Derecho intencional
 - 1.1. Introducción
 - 1.2. El acoso laboral o *mobbing* en el Derecho de la Unión Europea
 - 1.3. La aportación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
2. El acoso laboral o *mobbing* y los derechos constitucionales
 - 2.1. Aspectos materiales
 - 2.2. Aspectos procesales
3. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o *mobbing*, ante el orden jurisdiccional social.
 - 3.1. Introducción
 - 3.2. Actuaciones al margen de la vía jurisdiccional
 - 3.3. Actuaciones en sede jurisdiccional
4. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o *mobbing*, ante el orden jurisdiccional penal.
5. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o *mobbing*, ante el orden jurisdiccional civil.


Capítulo 4**EL ACOSO LABORAL O MOBBING EN LA FUNCIÓN PÚBLICA**

1. Las peculiaridades del acoso laboral o *mobbing* en la función pública
 - 1.1. Precisiones preliminares
 - 1.2. La frecuencia del acoso laboral o *mobbing* en el Sector Público
 - 1.3. Las causas de la alta incidencia del acoso laboral o *mobbing* en el Sector Público.
2. El acoso laboral o *mobbing* y el estatuto de los funcionarios públicos
3. El acoso laboral o *mobbing* y la capacitación de los funcionarios públicos
4. La tutela judicial efectiva, contra el acoso laboral o *mobbing*, en la vía contencioso-administrativa.
 - 4.1. El procedimiento disciplinario de los funcionarios públicos
 - 4.2. La responsabilidad patrimonial. Resarcimiento mediante indemnización reparatoria.

EPÍLOGO: Reflexiones de estrategia jurídica frente al acoso laboral o *mobbing*

BIBLIOGRAFÍA

Imprimir ficha 

Agregar libro 



BOB
BIBLIOTECA ON-LINE BOSCH

nuevo servicio on-line

www.bob.bosch.es

casi 200 títulos por tan sólo 415 €/año*
*(Iva no Inc.)

Civil-Mercantil
Penal
Administrativo-Fiscal
Laboral

Comte d'Urgell, 51-bis. 08011 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 323 67 36
E-mail: lajuridica@bosch.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2007 Librería Jurídica Editorial Bosch, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por LIBRERÍA JURÍDICA EDITORIAL BOSCH, S.L. ubicado en C/ Comte D' Urgell 51 bis, 08011 Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.