





RESOLUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO POR INCUMPLIMIENTO EMPRESARIAL Y PROCEDIMIENTO CONCURSAL.

GONZÁLEZ DE PATTO, R.Mª

1ª edición, 24/02/2010, 409 páginas. **ISBN:** 9788499034447.

Precio (s/IVA): 43,27 € Euros

Imprimir ficha 

Agregar libro 

Comentario:

Esta obra versa sobre la específica dinámica de la resolución del contrato de trabajo a instancia del trabajador por incumplimiento del empleador -la dimisión provocada ex art. 50 ET-, cuando opera en el marco de una crisis empresarial formalizada en concurso.

La autora, con el bagaje proporcionado por los seis años de aplicación de la Ley 22/2003, Concursal (LC), se centra en uno de sus aspectos más problemáticos, analizando la honda reformulación legal de la institución resolutoria laboral cuando actúa inducida por irregularidades en el pago del salario, bajo los presupuestos del art. 64.10 LC, en contraste con su dinámica vinculada al régimen jurídico estatutario, ex art. 50.1.b) ET y su jurisprudencia interpretativa.

El estudio aborda los principales puntos críticos sustantivos y procesales suscitados, conjugando la perspectiva técnico-jurídica y funcional, con un enfoque eminentemente aplicativo y el soporte de la praxis forense de los Juzgados de lo Mercantil, así como de la doctrina de duplicación y unificadora del orden social existente hasta ahora al respecto, por lo que resultará de interés y utilidad a abogados, jueces, consultores jurídicos de empresa, administradores concursales y operadores jurídicos en general, que hayan de adentrarse en la disciplina jurídica de las relaciones laborales en el «universo» concursal.

Sumario:

I. INTRODUCCIÓN GENERAL: CRISIS DE EMPRESA Y MEDIDAS DE REESTRUCTURACIÓN LABORAL EN LOS RÉGIMENES ESTATUTARIO Y CONCURSAL.

1. Consideraciones preliminares
2. Los presupuestos fácticos del fenómeno de las crisis y reestructuraciones de empresa. Formas de instrumentación jurídico-económica de las reestructuraciones de empresa.
3. Los conceptos de crisis-reestructuración de la empresa y su instrumentación jurídico-laboral.
4. El Derecho del Trabajo, el Derecho Concursal y la gestión del interés social en la crisis de la empresa.

II. DIMISIÓN PROVOCADA EX ART. 50.1.b) ET Y CRISIS EMPRESARIAL EN EL SISTEMA NORMATIVO ESTATUTARIO.

1. La acción resolutoria ex art. 50.1.b) ET y su dinámica en la crisis extraconcursal de empresa. El régimen jurídico estatutario y su jurisprudencia interpretativa.
2. Objeto y requisitos del incumplimiento resolutorio ex art. 50.1.b) ET
3. La cuestión de la culpabilidad del incumplimiento resolutorio. En especial, la dimisión provocada y crisis empresarial en la doctrina de unificación.
4. Procedimiento y efectos de la resolución contractual ex art. 50 ET. El carácter judicial de la figura resolutoria.

III. LA DIMISIÓN PROVOCADA EX ART. 50.1.b) ET Y SU DINÁMICA EN EL SISTEMA NORMATIVO CONCURSAL.

1. La acción resolutoria ex art. 50.1.b) ET y su dinámica en el marco de crisis de la empresa formalizada en concurso. La reformulación de la dimisión provocada por incumplimientos salariales ex art. 64.10 LCon
2. Presupuestos de las resoluciones colectivizadas ex art. 64.10 LCon
 - 2.1. Las resoluciones individuales objeto de la «colectivización» concursal en función del fundamento de la pretensión. La problemática de las acciones resolutorias pluricasuales.
 - 2.2. El umbral cuantitativo-numérico. Puntos críticos.
 - 2.3. Resoluciones individuales computables en función del momento del ejercicio de la acción.
 - 2.4. El problema de la extensión competencial del juez del concurso
3. El procedimiento de las dimisiones provocadas «impropias»
 - 3.1. La ampliación indirecta de los sujetos legitimados para la incoación del procedimiento y la fase negocial.
 - 3.2. El criterio de ponderación de las dimisiones provocadas impropias en el marco del procedimiento de regulación de empleo concursal.
4. Implicaciones sustantivas. Los problemas del régimen indemnizatorio de las dimisiones provocadas «impropias»

- 4.1. El *quantum* indemnizatorio: la indemnización mayor del art. 50.2 ET vs. indemnización menor del art. 51.8 ET.
 - 4.2. La viabilidad de pactos colectivos de mejora de la indemnización legal tasada.
 - 4.3. Tiempo y título jurídico de las indemnizaciones vinculadas a las dimisiones «provocadas impropias». Problemas aplicativos.
5. La resolución del juez del concurso: el auto judicial y sus efectos jurídicos. Especial referencia a las dimisiones provocadas impropias.
6. Las impugnaciones del auto judicial resolutorio del procedimiento de regulación de empleo concursal: el recurso de suplicación y el incidente concursal laboral.
- 6.1. La impugnación del auto del juez mercantil vía recurso de suplicación directo. El recurso de suplicación concursal y las dimisiones provocadas impropias ex art. 64.10 LCon.
 - 6.2. La impugnación del auto vía incidente concursal «laboral» y las dimisiones provocadas impropias ex art. 64.10 LCon.
 - 6.3. Dimisiones provocadas impropias e impugnación del auto: reflexiones finales.
7. Conclusiones


IV. PARTICULARIDADES DEL RÉGIMEN JURÍDICO DE LA DIMISIÓN PROVOCADA EX ART. 50.1.a) ET EN CONTEXTO CONCURSAL.


1. Modificaciones sustanciales individuales / plurales en contexto concursal y dimisión provocada.
2. Modificaciones sustanciales colectivas en contexto concursal y dimisión provocada.
 - 2.1. La medidas modificativas sujetas al procedimiento judicial de regulación de empleo concursal. Aspectos conceptuales.
 - 2.2. Modificación sustancial y extinción contractual inducida. Limitaciones en el contexto concursal.
 - 2.3. Dimisión provocada ex art. 50.1.a) ET y la regla prohibitiva de «acciones rescisorias» ex art. 64.9 LCon.
 - 2.4. Modificaciones sustanciales cualificadamente lesivas acordadas por el juez mercantil en el ERE concursal. Puntos críticos.
 - 2.5. El problema de la imputabilidad del incumplimiento al empresario-deudor
 - 2.6. Aspectos procesales de la dimisión provocada ex art. 50.1.a) ET en el concurso: la competencia jurisdiccional.
3. El plano indemnizatorio. Puntos críticos.

V. CONCLUSIONES FINALES

BIBLIOGRAFÍA

ÍNDICE DE JURISPRUDENCIA

Imprimir ficha 

Agregar libro 

BOB
BIBLIOTECA ON-LINE BOSCH

nuevo servicio on-line

www.bob.bosch.es

casi 200 títulos por tan sólo 415 €/año*
*(Iva no Inc.)

Civil-Mercantil
Penal
Administrativo-Fiscal
Laboral

Comte d'Urgell, 51-bis. 08011 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 323 67 36
E-mail: lajuridica@bosch.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2007 Librería Jurídica Editorial Bosch, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por LIBRERÍA JURÍDICA EDITORIAL BOSCH, S.L. ubicado en C/ Comte D'Urgell 51 bis, 08011 Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.