





DEPORTISTAS PROFESIONALES, LOS. Régimen jurídico laboral y de Seguridad Social.

ROQUETA BUJ, R.

1ª edición, 09/09/2011, 564 páginas. **ISBN:** 9788490042595.

Precio (s/IVA): 47,12 € Euros

Imprimir ficha 

Agregar libro 

Sumario:

CAPÍTULO PRIMERO

EL PROCESO DE LABORALIZACIÓN DE LA RELACIÓN CONTRACTUAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES.

I. LA TRADICIONAL EXCLUSIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO

II. LA JURISPRUDENCIA DE LOS TRIBUNALES

1. La jurisprudencia excluyente
2. El cambio de orientación jurisprudencial.

III. LA LEY DE RELACIONES LABORALES Y LA JURISPRUDENCIA APLICATIVA

1. La Ley de Relaciones Laborales y la relación laboral especial de los deportistas profesionales
2. La jurisprudencia aplicativa de la Ley de Relaciones Laborales

IV. LA LEY 8/1980, DE 10 DE MARZO, DEL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES Y LA LEY 13/1980, DE 31 DE MARZO, GENERAL DE LA CULTURA FÍSICA Y DEL DEPORTE

1. Normas de la Ley 8/1980 referidas a la relación laboral de los deportistas profesionales
2. El carácter especial de la relación laboral de los deportistas profesionales y su justificación.
3. Las consecuencias jurídicas de la atribución de «especialidad»: Régimen jurídico especial, alcance y límites del mismo.
4. La Ley General de Cultura Física y del Deporte y el deporte profesional.

V. El RD 318/1981, de 5 de febrero, por el que se dictan normas reguladoras de la relación laboral especial de los deportistas profesionales

VI. El RD 1006/1985, de 26 de junio, por el que se regula nuevamente la relación laboral especial de los deportistas profesionales

1. La Ley 32/1984 y la relación laboral especial de los deportistas profesionales
2. El RD 1006/1985 y los objetivos inspiradores de la nueva regulación

CAPÍTULO SEGUNDO

LA NORMATIVA APLICABLE

I. DUALIDAD NORMATIVA

II. LA NORMATIVA LABORAL

1. El Real Decreto 1006/1985
2. La aplicación supletoria del Estatuto de los Trabajadores y de la normativa laboral común
3. Los convenios colectivos
4. Los contratos individuales de trabajo

III. LA NORMATIVA DEPORTIVA

1. El Derecho Deportivo general.
2. El Derecho Deportivo especial

IV. LA DELIMITACIÓN DE LOS ÁMBITOS DEPORTIVO Y LABORAL.

CAPÍTULO TERCERO

EL ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL REAL DECRETO 1006/1985

I. PLANO JURÍDICO: ANÁLISIS DEL TIPO LEGAL DE CONTRATO DE TRABAJO DEPORTIVO

1. Los deportistas profesionales: los presupuestos sustantivos del contrato de trabajo deportivo
 - 1.1. Dedicación a la práctica del deporte en el ámbito de un club o entidad deportiva.
 - 1.2. Voluntariedad

- 1.3. Regularidad
- 1.4. Dependencia
- 1.5. Ajenidad
- 2. Los clubes o entidades deportivas
 - 2.1. Concepto legal de club o entidad deportiva
 - 2.2. Relaciones entre deportistas profesionales y empresas o firmas comerciales
 - 2.3. Relaciones entre deportistas profesionales y Federaciones Nacionales
 - 2.4. Relaciones entre los deportistas de alto nivel integrados en los programas de preparación olímpica y las Federaciones Nacionales

II. PLANO FÁCTICO: LOS PROBLEMAS DE CALIFICACIÓN JURÍDICA Y LOS ELEMENTOS CALIFICADORES

- 1. Los criterios delimitadores entre el contrato de trabajo deportivo y otras figuras afines
- 2. La delimitación entre el contrato de trabajo deportivo y el contrato de patrocinio deportivo
- 3. La delimitación entre el deportista profesional y el deportista aficionado

CAPÍTULO CUARTO

EL INGRESO DEL DEPORTISTA EN EL CLUB O ENTIDAD DEPORTIVA

I. LA CAPACIDAD PARA CONTRATAR COMO DEPORTISTA PROFESIONAL

- 1. Edad
- 2. Nacionalidad
 - 2.1. El trabajo de los deportistas extranjeros no comunitarios ni asimilados: la autorización o permiso de trabajo
 - 2.2. La situación laboral de los deportistas comunitarios o asimilados
 - 2.3. Las condiciones de trabajo de los deportistas extranjeros en España

II. LA CAPACIDAD PARA TRABAJAR COMO DEPORTISTA PROFESIONAL

- 1. Edad
- 2. La licencia federativa
 - 2.1. la licencia federativa como límite al desempeño del deporte profesional
 - 2.2. El derecho de retención de los clubes sobre los deportistas aficionados
 - 2.3. La limitación del número de extranjeros que pueden participar en las competiciones oficiales.

III. LA LIBERTAD DE CONTRATACIÓN DE LOS CLUBES

- 1. La libertad para contratar y sus limitaciones
 - 1.1. La fijación de plantillas y los límites establecidos por las Ligas Profesionales
 - 1.2. La fijación de plantillas y los límites establecidos en la negociación colectiva.
 - 1.3. Naturaleza y eficacia jurídica de las cláusulas convencionales sobre empleo
- 2. La libertad de elección
 - 2.1. La libertad del club de elección del deportista
 - 2.2. La prohibición de agencias privadas de colocación

IV. LOS TRATOS PRELIMINARES Y LA PROMESA DE CONTRATO

- 1. Los tratos preliminares al contrato de trabajo
- 2. El precontrato de trabajo y el contrato de trabajo «in fieri»
 - 2.1. Indemnizaciones derivadas del incumplimiento del precontrato o del contrato de trabajo «in fieri» por parte del deportista.
 - 2.2. Indemnizaciones derivadas del incumplimiento del precontrato o del contrato de trabajo «in fieri» por parte del club o entidad deportiva.

V. LA FORMALIZACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 1. La exigencia de forma escrita
- 2. La obligación de remisión del contrato al Servicio Público de Empleo, Federación Nacional, Liga Profesional y sindicato profesional.

VI. EL PERÍODO DE PRUEBA.

CAPÍTULO QUINTO

LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO Y LAS MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

I. LA DURACIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- 1. El carácter temporal de la contratación
- 2. Las modalidades de la contratación temporal
- 3. La determinación de la duración del contrato de trabajo
- 4. La prórroga del contrato y la eliminación del derecho de retención del club
 - 4.1. El sistema de prórrogas contractual
 - 4.2. El sistema de prórrogas convencional.

II. LAS MODALIDADES DEL CONTRATO DE TRABAJO

1. El contrato para la formación
2. El contrato de trabajo a tiempo parcial.

CAPÍTULO SEXTO

EL TIEMPO DE TRABAJO Y LOS PERÍODOS DE DESCANSO

I. LA JORNADA DE TRABAJO

1. La duración y distribución de la jornada
2. El cómputo de la jornada
3. La regulación convencional de la jornada

II. EL DESCANSO SEMANAL

III. LAS FIESTAS LABORALES

IV. LAS VACACIONES

V. LOS PERMISOS RETRIBUIDOS

CAPÍTULO SÉPTIMO

EL SALARIO

I. EL SALARIO Y LAS PERCEPCIONES EXTRASALARIALES

II. EL SISTEMA Y LA ESTRUCTURA SALARIAL

1. El salario base y las gratificaciones extraordinarias
2. Los complementos salariales
 - 2.1. Los complementos salariales relativos a las condiciones personales del deportista
 - 2.1.1. La prima de contratación o fichaje
 - 2.1.2. El plus de antigüedad
 - 2.1.3. El premio de antigüedad
 - 2.2. Los complementos salariales relativos al trabajo realizado
 - 2.2.1. Las primas por partido jugado
 - 2.2.2. Las primas por partido ganado, por ascenso o permanencia en la categoría o por títulos alcanzados

III. LA CUANTÍA SALARIAL.

IV. LAS RECLAMACIONES DE CANTIDAD.

1. Las reclamaciones judiciales
2. Los sistemas extrajudiciales previstos en los convenios colectivos

V. LA PROTECCIÓN DEL SALARIO

1. Las garantías del salario
2. La responsabilidad del FOGASA
 - 2.1. La inclusión de los deportistas profesionales en el ámbito de cobertura del FOGASA
 - 2.2. La limitación cuantitativa en la protección del FOGASA
3. Los fondos de garantía de los créditos salariales de los deportistas profesionales previstos en los convenios colectivos
 - 3.1. Los Fondos de Garantía Salarial previstos en el convenio colectivo para la actividad del fútbol profesional
 - 3.1.1. La garantía de las deudas salariales de los clubes/SADs que no se encuentran en situación concursal
 - 3.1.2. La garantía salarial de las deudas salariales de los clubes/SADs en situación concursal
 - 3.1.3. La garantía salarial de las deudas salariales de los clubes/SADs en difícil situación económica
 - 3.2. El Fondo Especial de Garantía previsto en el convenio colectivo para la actividad del baloncesto profesional
 - 3.3. Los avales y cauciones del baloncesto femenino, balonmano y ciclismo profesional.

CAPÍTULO OCTAVO

OTROS DERECHOS Y DEBERES DE LAS PARTES CONTRATANTES

I. LA DILIGENCIA LABORAL EXIGIBLE AL DEPORTISTA PROFESIONAL

II. LA LIBERTAD DE EXPRESIÓN DEL DEPORTISTA PROFESIONAL

III. LA PARTICIPACIÓN DEL DEPORTISTA PROFESIONAL EN LOS BENEFICIOS QUE SE DERIVEN DE LA EXPLOTACIÓN COMERCIAL DE SU IMAGEN

IV. EL DERECHO DE OCUPACIÓN EFECTIVA DEL DEPORTISTA PROFESIONAL

V. OTROS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LAS PARTES CONTRATANTES

CAPÍTULO NOVENO

EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO: FALTAS Y SANCIONES

- I. DUALIDAD DE DISCIPLINAS: LABORAL Y DEPORTIVA
- II. EL RÉGIMEN DISCIPLINARIO LABORAL.

CAPÍTULO DÉCIMO

LAS VICISITUDES DE LA RELACIÓN LABORAL

- I. LA SUSPENSIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO
 1. La incapacidad temporal y la incapacidad permanente susceptible de revisión por mejoría
 2. La inhabilitación o suspensión federativa.
- II. LAS CESIONES TEMPORALES
 1. Su posibilidad jurídica y razón de ser
 2. Su significación jurídica
 3. Régimen jurídico aplicable
- III. LA TRANSMISIÓN DE EMPRESAS DEPORTIVAS
 1. La sucesión de empresas deportivas
 2. Los efectos de la sucesión de empresas: las obligaciones del cesionario.
 - 2.1. La estabilidad en el empleo
 - 2.2. La responsabilidad solidaria respecto de las deudas anteriores a la transmisión

CAPÍTULO UNDÉCIMO

LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO

- I. LAS CAUSAS DE EXTINCIÓN DEL CONTRATO
- II. LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL CLUB O ENTIDAD DEPORTIVA
 1. El despido disciplinario del deportista
 - 1.1. Causas
 - 1.1.1. Las faltas de asistencia y puntualidad al trabajo
 - 1.1.2. La indisciplina o desobediencia
 - 1.1.3. Los malos tratos
 - 1.1.4. La transgresión de la buena fe contractual
 - 1.1.5. La disminución continuada y voluntaria del rendimiento
 - 1.1.6. La embriaguez habitual o toxicomanía
 - 1.1.7. El acoso por razón de origen racial o étnico, religión o convicciones, discapacidad, edad u orientación sexual y el acoso sexual o por razón de sexo al empresario o a las personas que trabajan en la empresa
 - 1.2. Procedimiento
 - 1.2.1. La carta de despido
 - 1.2.2. Despido de los representantes de los deportistas profesionales y de los deportistas afiliados a un sindicato
 - 1.2.3. La subsanación de los defectos formales
 - 1.3. Efectos
 - 1.3.1. El carácter extrajudicial del despido y la acción de despido
 - 1.3.2. La calificación judicial del despido: procedente, improcedente y nulo
 - 1.3.3. Efectos del despido procedente
 - 1.3.4. Efectos del despido improcedente
 - A) Exclusión de la opción empresarial de readmisión
 - B) Sistema indemnizatorio
 - 1.3.5. Efectos del despido nulo
 2. La disolución o liquidación del club o entidad deportiva por acuerdo de la Asamblea General de Socios
 3. La crisis económica del club o entidad deportiva y la crisis de otro tipo que impida el normal desarrollo de la actividad del club o entidad deportiva
- III. LA RESOLUCIÓN DEL CONTRATO POR VOLUNTAD DEL DEPORTISTA PROFESIONAL
 1. Modalidades de resolución del contrato por voluntad del deportista
 2. Por dimisión del deportista profesional
 - 2.1. Sin causa justificada
 - 2.1.1. La no exigencia de preaviso
 - 2.1.2. El carácter extrajudicial de la resolución contractual
 - 2.1.3. Los efectos indemnizatorios
 - A) Pactos indemnizatorios
 - B) Criterios normativos
 - 2.1.4. La responsabilidad subsidiaria del club que contrate los servicios del deportista
 - 2.2. Con causa justificada
 3. Por resolución judicial

- 3.1. Causas
- 3.2. Naturaleza judicial de la resolución contractual
- 3.3. Los efectos de la resolución causal

IV. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR MUERTE O LESIÓN QUE PRODUZCA EN EL DEPORTISTA INCAPACIDAD PERMANENTE TOTAL O ABSOLUTA O GRAN INVALIDEZ

V. LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO POR LA VOLUNTAD CONJUNTA DEL DEPORTISTA Y DEL CLUB O ENTIDAD DEPORTIVA

- 1. El mutuo acuerdo
 - 1.1. Régimen jurídico aplicable con carácter general
 - 1.2. Régimen jurídico aplicable con carácter particular: los traspasos
- 2. Las causas válidamente consignadas en el contrato
- 3. La extinción por expiración del tiempo convenido o el total cumplimiento del contrato
 - 3.1. Régimen jurídico aplicable con carácter general
 - 3.2. Régimen jurídico aplicable con carácter particular: la compensación «por preparación o formación»
 - 3.2.1. La compensación «por preparación o formación» y su razón de ser
 - 3.2.2. Régimen jurídico de la «compensación por preparación/formación»
 - 3.2.3. Regulación convencional de la «compensación por preparación o formación»
 - 3.2.4. Los derechos formación cuando concurren clubes y/o deportistas extranjeros

CAPÍTULO DUODÉCIMO LOS DERECHOS COLECTIVOS

I. NORMATIVA APLICABLE

II. LOS DERECHOS DE REPRESENTACIÓN

- 1. El derecho a la libertad sindical de los deportistas profesionales
- 2. La representación unitaria de los deportistas profesionales en los clubes o entidades deportivas
- 3. La representación sindical de los deportistas profesionales en los clubes o entidades deportivas
- 4. La representación de los clubes o entidades deportivas

III. LOS DERECHOS DE ACCIÓN COLECTIVA

CAPÍTULO DECIMOTERCERO LA PROTECCIÓN SOCIAL DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES

I. LA SEGURIDAD SOCIAL OBLIGATORIA

- 1. La paulatina integración de los deportistas profesionales en el Régimen General de la Seguridad Social
- 2. La protección social de los deportistas profesionales incluidos en el Sistema de la Seguridad Social
 - 2.1. La inclusión de los deportistas profesionales en el Régimen General de la Seguridad Social
 - 2.2. La inscripción de clubes o entidades deportivas, y la afiliación, alta y baja de deportistas profesionales
 - 2.3. La cotización
 - 2.4. La acción protectora: las prestaciones y su régimen jurídico
 - 2.5. La incapacidad permanente parcial y total del deportista para su profesión habitual derivada de accidente de trabajo

II. LA SEGURIDAD SOCIAL COMPLEMENTARIA

- 1. Las mejoras voluntarias de la Seguridad Social
 - 1.1. Incapacidad temporal
 - 1.2. Muerte e incapacidad permanente
- 2. El Seguro Obligatorio Deportivo
- 3. La Mutualidad General Deportiva
- 4. Las Mutualidades de Previsión Social de los deportistas Profesionales


CAPÍTULO DECIMOCUARTO LA TUTELA DE LOS DERECHOS LABORALES


I. LOS SISTEMAS DE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS LABORALES EN EL ÁMBITO DEL DEPORTE PROFESIONAL

- 1. Los procedimientos extrajudiciales previstos en el ordenamiento laboral
 - 1.1. Los procedimientos extrajudiciales de origen estatal
 - 1.2. Los procedimientos extrajudiciales de origen convencional
 - 1.2.1. Los procedimientos extrajudiciales previstos en los convenios colectivos sectoriales
 - A) Las Comisiones Paritarias de los convenios colectivos
 - B) Otros procedimientos

- 1.2.2. Los procedimientos establecidos por los Acuerdos interprofesionales estatal y autonómicos
 2. Los procedimientos extrajudiciales previstos en el ordenamiento jurídico deportivo
 - 2.1. La imposibilidad de remitir los conflictos laborales a los sistemas de resolución extrajudicial previstos en la Ley del Deporte
 - 2.2. El ámbito objetivo de los sistemas de conciliación y arbitraje previstos en la Ley del Deporte
 - 2.3. El régimen jurídico aplicable a los sistemas de conciliación y arbitraje previstos en la Ley del Deporte
- II. LA TUTELA JUDICIAL Y ADMINISTRATIVA
1. La tutela judicial: las jurisdicciones laboral y disciplinaria
 2. La tutela administrativa

BIBLIOGRAFÍA

Imprimir ficha 

Agregar libro 

Vía Augusta, 42 08006 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 237 83 24
E-mail: libreria@lajuridica.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona,
Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2013 Librería La Jurídica, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por Librería La Jurídica, S.L. ubicado en Vía Augusta, 42 08006 - Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.