


DESPIDO SIN CAUSA DEL TRABAJADOR EN SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL, EL.
TOLEDO OMS, A.

 1ª edición, 12/11/2009, 332 páginas. **ISBN:** 9788499033808.

Precio (s/IVA): 46,15 € Euros

 Imprimir ficha 

 Agregar libro 
Comentario:

El objeto de esta obra está dividido en dos grandes núcleos. En la primera parte, se examina la progresiva desprotección del trabajador en situación de incapacidad temporal frente al despido sin causa en el ordenamiento laboral. Una desprotección que ha seguido una evolución paralela a la paulatina descausalización del despido en España y su configuración como despido libre indemnizado.

La segunda parte de la obra se centra en el estudio de la posible vulneración de los derechos fundamentales del trabajador, especialmente el derecho a no ser discriminado, cuando el despido está motivado por la situación de incapacidad temporal. En este sentido, la evolución jurisprudencial pone de manifiesto cuatro hitos correspondientes a cuatro sentencias de diferentes órganos jurisdiccionales: la STS de 29 de enero de 2001; la sentencia del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas de 11 de julio de 2006; la STSJ de Cataluña núm. 5340/2006, de 12 de julio, del mismo año; y, finalmente, la STC núm. 62/2008, de 26 de mayo.

En último término, se realiza una breve aproximación al estudio de la tutela antidiscriminatoria en relación a la etiología de la incapacidad temporal.

Sumario:
**CAPÍTULO I
 INCAPACIDAD TEMPORAL Y CAUSALIDAD DEL DESPIDO**

- I. El despido causal
 - 1. Contrato de trabajo y despido
 - 2. El desistimiento como excepción del despido causal
 - 3. Fundamentos de la causalidad del despido
- II. Evolución del principio de causalidad del despido en el Ordenamiento jurídico español
 - 1. El supuesto paradigma del despido libre y la progresiva descausalización en España.
 - 2. Breve examen de las normas anteriores a la Transición política española
 - 3. Las leyes de la Transición política
 - 4. La Ley de Procedimiento Laboral de 1980 y la reacción de la jurisprudencia
 - 5. El Texto Articulado de la Ley de Procedimiento Laboral de 1990 y su aplicación jurisprudencial.
 - 6. La Ley 11/1994 y los Textos Refundidos del Estatuto de los Trabajadores y de la Ley de Procedimiento Laboral de 1995.
 - 7. De la Ley 39/1999 hasta la actualidad
- III. Extinción del contrato de trabajo por absentismo

**CAPÍTULO II
 DESPIDO Y DERECHOS FUNDAMENTALES**

- I. Derechos fundamentales y contrato de trabajo
 - 1. El Estado social de Derecho y el marco económico como condicionantes de los derechos inespecíficos.
 - 2. La eficacia de los derechos fundamentales entre particulares y sus limitaciones.
- II. Principio de igualdad y no discriminación en la relación laboral
 - 1. Aproximación a su concepto
 - 2. Fuentes normativas de las que se nutren el principio de igualdad y la prohibición de discriminación.
 - 3. Delimitación y dinámica de ambos principios
- III. El despido del trabajador o trabajadora en situación de incapacidad temporal como conducta discriminatoria o vulneradora de los derechos fundamentales.
 - 1. Determinación del supuesto de hecho base
 - 2. Primer período: Desde las primeras manifestaciones relevantes del debate hasta la STS de 29 de enero de 2001.
 - 3. Crítica a la postura doctrinal del Tribunal Supremo y fundamentación dogmática de la conducta discriminatoria.

4. Segundo período: Evolución jurisprudencial desde la unificación de doctrina por parte del Tribunal Supremo.
5. Tercer período: El concepto de discapacidad y la Sentencia del Tribunal de Justicia de las Comunidades Europeas de 11 de julio de 2006.
6. Cuarto Período: De la Sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña núm. 5340/2006, de 12 de julio, hasta el posicionamiento del Tribunal Constitucional.
7. Quinto período: De la Sentencia del Tribunal Constitucional núm. 62/2008, de 26 de mayo, hasta la actualidad.

IV. Etiología de la incapacidad temporal y discriminación

CONCLUSIONES FINALES

BIBLIOGRAFÍA

ANEXO JURISPRUDENCIAL

Imprimir ficha 

Agregar libro 

BOB
BIBLIOTECA ON-LINE BOSCH

nuevo servicio on-line

www.bob.bosch.es

casi 200 títulos por tan sólo 425 €/año*
*(Iva no Inc.)

Civi-Mercantil
Penal
Administrativo-Fiscal
Laboral

Comte d'Urgell, 51-bis. 08011 - Barcelona
Tel.: (+34) 93 452 10 56 / Fax: (+34) 93 323 67 36
E-mail: lajuridica@bosch.es

CIF número B-62473780. e inscrita en el Registro Mercantil de Barcelona, Tomo 33266, Folio 82, Hoja B 227967

© 2001-2007 Librería Jurídica Editorial Bosch, S.L. *Todos los derechos reservados*

Sus datos personales pasarán a formar parte de un fichero legalizado por LIBRERÍA JURÍDICA EDITORIAL BOSCH, S.L. ubicado en C/ Comte D' Urgell 51 bis, 08011 Barcelona, cuya finalidad es la gestión de los datos de los usuarios, así como el envío de información por cualquier medio de los productos y servicios comercializados por la empresa. Ud. tienen derecho a acceder, rectificar, cancelar y oponerse al tratamiento de sus datos mediante el envío a la dirección antes mencionada, de un escrito dirigido al Responsable del Fichero, adjuntando una fotocopia del DNI.