

DRET DEL TREBALL

El DSI de Dret del Treball i la Seguretat Social és un servei d'alerta documental que conté les darreres novetats bibliogràfiques incorporades al catàleg, jurisprudència, una secció de sentències destacades i l'actualitat legislativa relacionada amb aquesta branca del dret.

Si voleu rebre periòdicament aquest butlletí només cal que us subscribiu enviant un correu electrònic a biblioteca@icatarragona.com.

SENTÈNCIES DESTACADES (PER LA SECCIÓ DE DRET DEL TREBALL I SEGURETAT SOCIAL)

STS, a 16 de diciembre de 2025 - ROJ: STS 6024/2025

Sala de lo Social Nº de Resolución: 1268/2025 Ponente: ANGEL ANTONIO BLASCO PELLICER Nº Recurso: 738/2025

Momento en que se produce la extinción contractual cuando se comunica la baja en la Seguridad Social antes de que la empresa notifique el despido por causas económicas.

El TS fija criterios sobre el despido objetivo por causas económicas y la determinación de la fecha de efectos, precisando que la fecha relevante es la de notificación de la carta de despido al trabajador. Ni la comunicación de baja a la Tesorería General de la Seguridad Social ni el SMS recibido por la trabajadora pueden sustituir a la carta como acto formal de extinción, de modo que el cómputo de plazos y el enjuiciamiento de la regularidad del despido deben referirse al momento de recepción de dicha carta. Esta doctrina refuerza la centralidad de la comunicación escrita en los términos del artículo 53 ET para la validez del despido objetivo.

SAN, a 15 de octubre de 2025 - ROJ: SAN 4385/2025

Nº de Resolución: 140/2025 Municipio: Madrid Ponente: RAMON GALLO LLANOS Nº Recurso: 238/2025

Impugnación de despido colectivo con acuerdo.

La AN resuelve un conflicto colectivo sobre un despido colectivo en el que se impugna, entre otras cuestiones, la exclusión de los mayores de 55 años del ámbito del ERE y la existencia de fraude o abuso de derecho en la identificación de la causa y en la concertación del acuerdo extintivo. Declara ajustado a derecho el despido colectivo, al considerar que la exclusión de los mayores de 55 años responde a una finalidad legítima de protección de un colectivo especialmente vulnerable y que el periodo de consultas se desarrolló con la información y negociación suficientes, sin que se acredite vicio invalidante ni cierre patronal coactivo. La sentencia es relevante para el diseño de criterios de selección diferenciados en ERE y para la impugnación sindical de acuerdos alcanzados en el periodo de consultas.

ATS, a 25 de noviembre de 2025 - ROJ: ATS 10797/2025

Sala Especial Nº de Resolución: 12/2025 Municipio: Madrid Ponente: RAFAEL SARAZÁ JIMENA Nº Recurso: 2/2025

Conflicto negativo de competencia entre los órdenes social y civil: presidente del consejo de administración y personal de alta dirección; doctrina del vínculo único; competencia del orden civil.

El TS confirma la vigencia de la teoría del vínculo para determinar la jurisdicción competente en los litigios que afectan a altos cargos que reúnen simultáneamente la condición de administradores y de trabajadores. Declara que, cuando la prestación de servicios se integra en el ámbito propio del cargo de administrador, la relación es de naturaleza mercantil y las controversias sobre cese, retribución o extinción deben tramitarse ante la jurisdicción civil/mercantil, no ante la social. Esta doctrina tiene un impacto directo en la impugnación de despidos y reclamaciones salariales de directivos que ostentan funciones de administración societaria, obligando a analizar en cada caso si existe verdaderamente un vínculo laboral diferenciado.

JURISPRUDÈNCIA

[TSJ Castilla-La Mancha 9 de enero de 2026 N° de Resolución: 22/2026 N° Recurso: 1432/2024](#)

Contingencia de patología no listada en el cuadro de enfermedades profesionales, pero relacionada con la profesión (RS 07/26 10 de Febrero de 2026 al 16 de Febrero de 2026)

[STS 1283/2025, 19 de Diciembre de 2025 N° de Resolución: 1283/2025 N° Recurso: 702/2025](#)

DESPIDO DISCIPLINARIO. ABSENTISMO. CÓMPUTO. El cómputo del período mensual para valorar las faltas injustificadas de asistencia a efectos disciplinarios debe realizarse de fecha a fecha, conforme a lo previsto en el convenio colectivo aplicable, y no por meses naturales. Adoptar el criterio del mes natural conduciría a la ilógica consecuencia de excluir del cómputo determinados días de inasistencia correspondientes a meses distintos.

[TS, Sala Cuarta, de lo Social, 17-12-2025 N° de Resolución: 1269/2025 N° Recurso: 179/2024](#)

MSCT colectiva: los cambios introducidos por la empresa en materia de tiempo de trabajo destinados a aplicar un cambio jurisprudencial no requieren cumplir los requisitos formales que exige el art. 41.4 ET

[STS 4 desembre de 2025. N° de Resolución: 1577/2025 N° Recurso: 1884/2024](#)

Modos de acreditar la **existencia de pareja de hecho a los efectos de una pensión de viudedad** en el régimen especial de clases pasivas. Establece doctrina.

[STS 1112/2025, 24 de Noviembre de 2025 N° de Resolución: 1112/2025 N° Recurso: 2433/2024](#)

INCAPACIDAD TEMPORAL. DETERMINACIÓN DE CONTINGENCIA. EFECTOS ECONÓMICOS. La retroacción de los efectos económicos derivados del procedimiento judicial para determinar la contingencia de una incapacidad temporal, cuando inicialmente fue reconocida administrativamente como enfermedad común y posteriormente declarada judicialmente como accidente de trabajo, se limita a los tres meses anteriores a dicha solicitud.

[STS 13 novembre de 2025. Núm. recurs: 2081/2024 N° de Resolución: 1082/2025](#)

La cuantía de la indemnización de daños y perjuicios por enfermedad profesional de un trabajador que fallece antes del dictarse la sentencia de instancia es la que se fije en el momento de dictarse la sentencia aplicando la modulación del art 45 LRCSCVM.

[TSJ Cataluña 3-11-25 N° de Resolución: 5737/2025 N° Recurso: 5720/2024](#)

Prestación por desempleo para empleados de hogar con cotizaciones anteriores a su obligatoriedad .

[STS 831/2025 N° Recurso: 3077/2023 25 de Septiembre de 2025](#)

PRESTACIÓN POR NACIMIENTO Y CUIDADO DE MENOR. FILIACIÓN BIOLÓGICA NO MATRIMONIAL. DETERMINACIÓN DEL HECHO CAUSANTE. En los supuestos de filiación biológica no matrimonial declarada por sentencia firme dictada con posterioridad al nacimiento, el hecho causante de la prestación por nacimiento y cuidado del menor solicitada por el progenitor, en este caso, el padre, se determina por la fecha de la sentencia que reconoce la filiación, y no por la del nacimiento del menor.

LEGISLACIÓ

[REAL DECRETO 126/2026](#), de 18 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2026 B.O.E. num. 44 - 19/02/2026

[ACUERDO de 10 de febrero de 2026](#), de la Comisión Permanente del Consejo General del Poder Judicial, por el que se publica el Acuerdo de 25 de noviembre de 2025, de la Sala de Gobierno del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña, referente a las propuestas sobre turnos de reparto, constitución y funcionamiento de las distintas salas del Tribunal Superior de Justicia de Cataluña para el año 2026 B.O.E. num. 50 - 25/02/2026

[RESOLUCIÓN de 3 de febrero de 2026](#), de la Dirección General de Seguros y Fondos de Pensiones, por la que se publican las cuantías de las indemnizaciones actualizadas del sistema para valoración de los daños y perjuicios causados a las personas en accidentes de circulación B.O.E. num. 43 - 18/02/2026

[RESOLUCIÓN de 27 de enero de 2026](#), del Congreso de los Diputados, por la que se ordena la publicación del Acuerdo de derogación del Real Decreto-ley 16/2025, de 23 de diciembre, por el que se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social, y se adoptan medidas urgentes en materia tributaria y de Seguridad Social B.O.E. num. 25 - 28/01/2026

[Ordre EMT/3/2026](#), de 14 de gener, de modificació de l'Ordre EMT/208/2025, d'11 de desembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals a Catalunya per a l'any 2026 D.O.G.C. num. 12 - 20/01/2026

[Orden ISM/1547/2025](#), de 23 de diciembre, por la que se regula la gestión colectiva de contrataciones en origen para 2026. BOE 314, 30/1/2025

[REAL DECRETO-LEY 16/2025](#), de 23 de diciembre, por el que se prorrogan determinadas medidas para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad social, y se adoptan medidas urgentes en materia tributaria y de Seguridad Social B.O.E. num. 309 - 24/12/2025

[Ordre EMT/208/2025](#), d'11 de desembre, per la qual s'estableix el calendari de festes locals a Catalunya per a l'any 2026. DOGC 9565, 17/12/2025

[Real Decreto-ley 14/2025](#), de 2 de diciembre, por el que se aprueban medidas urgentes en materia de retribuciones en el ámbito del sector público. BOE 290, 3/12/2025

[Real Decreto 1065/2025](#), de 26 de noviembre, por el que se desarrolla el régimen del contrato formativo, previsto en el artículo 11 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre. BOE 285, 27/11/2025

[RESOLUCIÓN de 17 de octubre de 2025](#), de la Dirección General de Trabajo, por la que se publica la relación de **fiestas laborales** para el año 2026 B.O.E. num. 259 - 28/10/2025

[Real Decreto 969/2025](#), de 28 de octubre, por el que se establecen los criterios que definen los procesos irreversibles y de alta complejidad de cuidados que conforman el ámbito de aplicación de la Ley 3/2024, de 30 de octubre, para mejorar la calidad de vida de personas con Esclerosis Lateral Amiotrófica y otras enfermedades o procesos de alta complejidad y curso irreversible. BOE 260, 29/10/2025

BIBLIOGRAFIA

LLIBRES



[El derecho de las personas trabajadoras a una jornada con conciliación laboral, familiar y personal y la perspectiva de género](#) / Peral López, María del Carmen

El derecho de las personas trabajadoras a una jornada con conciliación laboral, familiar y personal y la perspectiva de género [document electrònic] / Peral López, María del Carmen, Autor . - Barcelona : Atelier, 2025. - 146 p.. - (Laboral) .

ISBN 979-13880-96181--.

Identifiant de la notice : 16666



[La protección de datos en las relaciones laborales \[document electrònic\]](#).

La protección de datos en las relaciones laborales [document electrònic]. - Madrid : Agencia Española de Protección de Datos, 2025. - 80 p.



ARTICLES



El art. 7 del Convenio 158 de la OIT, el debate sobre el derecho de audiencia previa al despido disciplinario / Agustí Maragall, Joan

<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2024/03/Revista-Jurisdiccion-Social-Febrero-2024.pdf>

El art. 7 del Convenio 158 de la OIT, el debate sobre el derecho de audiencia previa al despido disciplinario [document electrònic] / Agustí Maragall, Joan, Autor

in **Jurisdicción social** núm. 252 (febrer 2024). - pp. 5-17

Identifiant de la notice : 16534



A vueltas con la discriminación por razón de enfermedad en la Ley 15/2022, sobre la causa y la posible justificación / Villarino Moure, Carlos

<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2024/03/Revista-Jurisdiccion-Social-Febrero-2024.pdf>

A vueltas con la discriminación por razón de enfermedad en la Ley 15/2022, sobre la causa y la posible justificación [document electrònic] / Villarino Moure, Carlos, Autor

in **Jurisdicción social** núm. 252 (febrer 2024). - pp. 18-44

Identifiant de la notice : 16535



La integración de la perspectiva de género como herramienta necesaria para eliminar la discriminación indirecta en materia de enfermedades profesionales / Ferrando García, Francisca María

<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2024/04/Revista-Jurisdiccion-Social-Marzo-2024.pdf>

La integración de la perspectiva de género como herramienta necesaria para eliminar la discriminación indirecta en materia de enfermedades profesionales [document electrònic] / Ferrando García, Francisca María, Autor

in **Jurisdicción social** núm. 253 (març 2024). - pp. 5-15

Identifiant de la notice : 16536



La suficiencia informativa al trabajador del despido notificado, aplicación del Convenio número 158 de la Organización Internacional del Trabajo y de la Ley 25/2014, de 27 noviembre, de Tratados y otros Acuerdos Internacionales / Tuset del Pino, Pedro

<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2024/07/Revista-Jurisdiccion-Social-Junio-2024.pdf>

La suficiencia informativa al trabajador del despido notificado, aplicación del Convenio número 158 de la Organización Internacional del Trabajo y de la Ley 25/2014, de 27 noviembre, de Tratados y otros Acuerdos Internacionales [text imprès] / Tuset del Pino, Pedro, Autor

in **Jurisdicción social** núm. 256 (juny 2024). - pp. 5-13

Identifiant de la notice : 16542



Aspectos prácticos del Real Decreto Ley 6/2023 de 19 de diciembre / Masero Águedo, Ana Isabel

<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2024/08/Revista-Jurisdiccion-Social-Julio-2024.pdf>

Aspectos prácticos del Real Decreto Ley 6/2023 de 19 de diciembre [document electrònic] / Masero Águedo, Ana Isabel, Autor

in **Jurisdicción social** núm. 257 (2024). - pp. 5-12

Identifiant de la notice : 16543



La audiencia previa al despido disciplinario EX art. 7 del convenio 158 de la OIT, puntos críticos en su aplicación práctica y en la revisión judicial de su cumplimiento después de la STS de sala general, nº 1250/24 de 18/11/24 / Agustí Maragall, Joan

<https://www.juecesdemocracia.es/wp-content/uploads/2025/01/Revista-Jurisdiccion-Social-Diciembre-2024.pdf>

La audiencia previa al despido disciplinario EX art. 7 del convenio 158 de la OIT, puntos críticos en su aplicación práctica y en la revisión judicial de su cumplimiento después de la STS de sala general, nº 1250/24 de 18/11/24 [document electrònic] / Agustí Maragall, Joan, Autor

in **Jurisdicción social** núm. 261 (2024). - pp. 16-30

Identifiant de la notice : 16544



La impugnación de los ERTE's y la posición procesal de los trabajadores / Hernández Rubio, Miguel Ángel

<https://revistas.um.es/analesderecho/article/view/610071/377111>

La impugnación de los ERTE's y la posición procesal de los trabajadores [document electrònic] / Hernández Rubio, Miguel Ángel, Autor

in **Anales de Derecho** Núm. 42 (Núm. 1 (2025)). - 16 p.

Identifiant de la notice : 16550



Geolocalización y protección de datos / Arroyo Moreno, Ana

<https://doi.org/10.6018/analesderecho.646891>

Geolocalización y protección de datos : el uso de sistemas GPS en vehículos de empresa [document electrònic] / Arroyo Moreno, Ana, Autor

in **Anales de Derecho** Núm. 42 (Núm. 1 (2025)). - p. 102-130

Identifiant de la notice : 16551



Impacto de la gestión algorítmica de los recursos humanos en las condiciones de trabajo: el rol de la negociación colectiva / Payá Castiblanque, Raúl

<https://raco.cat/index.php/IDP/article/view/432879>

Impacto de la gestión algorítmica de los recursos humanos en las condiciones de trabajo: el rol de la negociación colectiva [document electrònic] / Payá Castiblanque, Raúl, Autor

in **IDP** Núm. 43 (octubre 2025). - 16 p.

Identifiant de la notice : 16575



La audiencia previa en el despido disciplinario: un nuevo paradigma tras el cambio de doctrina del Tribunal Supremo / Batalla Rodríguez, María

<https://www.uria.com/es/publicaciones/9547-la-audiencia-previa-en-el-despido-disciplinario-un-nuevo-paradigma-tras-el-camb>

La audiencia previa en el despido disciplinario: un nuevo paradigma tras el cambio de doctrina del Tribunal Supremo [document electrònic] / Batalla Rodríguez, María, Autor

in **Actualidad Jurídica Uría Menéndez** núm. 68 (2025). - 16 p.

Identifiant de la notice : 16589



Unas notas al incipiente cuerpo de doctrina judicial sobre el derecho a la desconexión digital en el trabajo / Trujillo Pons, Francisco

<https://www.dykinson.com/revistas/revista-derecho-social-y-empresa/unas-notas-al-incipiente-cuerpo-de-doctrina-judicial-sobre-el-derecho-a-la-desconexion-digital-en-el-trabajo/10077/>

Unas notas al incipiente cuerpo de doctrina judicial sobre el derecho a la desconexión digital en el trabajo [document electrònic] / Trujillo Pons, Francisco, Autor

in **Revista de derecho social y empresa** núm. 18 (2023). - 26 p

Identifiant de la notice : 16603



Protección de datos personales, intimidad y derechos digitales del trabajador ¿avance o retroceso? / Monereo Pérez, José Luis

<https://www.dykinson.com/revistas/revista-derecho-social-y-empresa/proteccion-de-datos-personales-intimidad-y-derechos-digitales-del-trabajador-avance-o-retroceso/10079/>

Protección de datos personales, intimidad y derechos digitales del trabajador ¿avance o retroceso? [document electrònic] / Monereo Pérez, José Luis, Autor; López Ansua, Belén del Mar, Autor

in **Revista de derecho social y empresa** núm. 18 (2023). - 35 p

Identifiant de la notice : 16604



La transmutación de los derechos colectivos en el teletrabajo y la digitalización / Benavente Torres, Inmaculada

<https://www.dykinson.com/revistas/revista-derecho-social-y-empresa/la-transmutacion-de-los-derechos-colectivos-en-el-teletrabajo-y-la-digitalizacion/10080/>

La transmutación de los derechos colectivos en el teletrabajo y la digitalización [document electrònic] / Benavente Torres, Inmaculada, Autor

in **Revista de derecho social y empresa** núm. 18 (2023). - 33 p

Identifiant de la notice : 16605



La adaptación de la jornada con fines de conciliación en el RDL 5/2023 ¿El progreso de un derecho aún incompleto? / Martínez Moreno, Carolina

<https://doi.org/10.18172/redsye.6246>

La adaptación de la jornada con fines de conciliación en el RDL 5/2023 ¿El progreso de un derecho aún incompleto? [document electrònic] / Martínez Moreno, Carolina, Autor

in **Revista de derecho social y empresa** núm. 19 (2023). - 23 p

Identifiant de la notice : 16606



El régimen jurídico del permiso parental a la luz del Real Decreto Ley 5/2023. Antecedentes, novedades y cuestiones pendientes / Rodríguez Escanciano, Susana

<https://doi.org/10.18172/redsye.6247>

El régimen jurídico del permiso parental a la luz del Real Decreto Ley 5/2023. Antecedentes, novedades y cuestiones pendientes [document electrònic] / Rodríguez Escanciano, Susana, Autor

in **Revista de derecho social y empresa** núm. 19 (2023). - 37 p

Identifiant de la notice : 16607

 **Novedades en la adaptación de “jornada” por conciliación tras el RDL 5/2023. Algunos avances hacia una flexibilidad más equilibrada / Ugartua Miró, María Teresa**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6248>

Novedades en la adaptación de “jornada” por conciliación tras el RDL 5/2023. Algunos avances hacia una flexibilidad más equilibrada [document electrònic] / Ugartua Miró, María Teresa, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 19 (2023). - 28 p
Identifiant de la notice : 16608

 **La trascendencia de la regulación de la conciliación de la vida laboral y familiar tras el RDL 5/2023, de 28 de junio de 2023. Cuestiones en torno al teletrabajo y la desconexión digital para una buena calidad de vida de los trabajadores / García Miguélez, María Purificación**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6249>

La trascendencia de la regulación de la conciliación de la vida laboral y familiar tras el RDL 5/2023, de 28 de junio de 2023. Cuestiones en torno al teletrabajo y la desconexión digital para una buena calidad de vida de los trabajadores [document electrònic] / García Miguélez, María Purificación, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 19 (2023). - 24 p
Identifiant de la notice : 16609

 **Más novedades sobre permisos y fórmulas de trabajo flexible / Núñez-Cortés Contreras, Pilar**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6250>

Más novedades sobre permisos y fórmulas de trabajo flexible [document electrònic] / Núñez-Cortés Contreras, Pilar, Autor; Arruga Segura, María Concepción, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 19 (2023). - 25 p
Identifiant de la notice : 16610

 **Los nuevos permisos de conciliación y el refuerzo de la corresponsabilidad en el estatuto básico del empleado público tras el RD ley 5/2023 / Rodríguez Rodríguez, Emma**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6251>

Los nuevos permisos de conciliación y el refuerzo de la corresponsabilidad en el estatuto básico del empleado público tras el RD ley 5/2023 [document electrònic] / Rodríguez Rodríguez, Emma, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 19 (2023). - 24 p
Identifiant de la notice : 16611

 **Entre la sostenibilidad y la garantía del sistema público de pensiones / Poquet Català, Raquel**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6254>

Entre la sostenibilidad y la garantía del sistema público de pensiones [document electrònic] / Poquet Català, Raquel, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 20 (2024). - 23 p
Identifiant de la notice : 16612

 **La posibilidad de declarar enfermedades comunes como accidentes de trabajo / Toscani Giménez, Daniel**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6317>

La posibilidad de declarar enfermedades comunes como accidentes de trabajo [document electrònic] / Toscani Giménez, Daniel, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 21 (2024). - 19 p
Identifiant de la notice : 16614

 **La evolución del concepto de accidente de trabajo desde la perspectiva de la conciliación familiar / Cuadros Garrido, María Elisa**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6318>

La evolución del concepto de accidente de trabajo desde la perspectiva de la conciliación familiar [document electrònic] / Cuadros Garrido, María Elisa, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 21 (2024). - 26 p
Identifiant de la notice : 16615

 **La evolución del accidente de trabajo en misión / Benavente Torres, Inmaculada**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6320>

La evolución del accidente de trabajo en misión [document electrònic] / Benavente Torres, Inmaculada, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 21 (2024). - 23 p
Identifiant de la notice : 16616

 **Accidente de trabajo y teletrabajo / Santos Hidalgo, Laura de los**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6321>

Accidente de trabajo y teletrabajo [document electrònic] / Santos Hidalgo, Laura de los, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 21 (2024). - 26 p
Identifiant de la notice : 16617

 **Una revisión al accidente de trabajo en las nuevas formas de prestación de servicios / Trujillo Pons, Francisco**
<https://doi.org/10.18172/redsye.6322>

Una revisión al accidente de trabajo en las nuevas formas de prestación de servicios [document electrònic] / Trujillo Pons, Francisco, Autor
in **Revista de derecho social y empresa** núm. 21 (2024). - 25 p
Identifiant de la notice : 16618

 **El despido del trabajador durante su baja médica:¿Qué indicios son relevantes para apreciar discriminación? / Montoya Medina, David**

El despido del trabajador durante su baja médica:¿Qué indicios son relevantes para apreciar discriminación? [text imprès] / Montoya Medina, David, Autor
in **Economist & Jurist** Núm. 290 (oct-nov 2025). - p. 40-48
Identifiant de la notice : 16658



La calificación de la contingencia en los procesos de incapacidad temporal con antecedentes de accidente laboral / Prado Benítez, Cristina

La calificación de la contingencia en los procesos de incapacidad temporal con antecedentes de accidente laboral [text imprès] / Prado Benítez, Cristina, Autor

in **Economist & Jurist Núm. 291 (des 2025-gen 2026)**. - p. 48-54

Identifiant de la notice : 16663

** Podeu sol·licitar els llibres en préstec i fer reserves de qualsevol monografia o número de revista citats. Si voleu consultar algun document que no estigui en obert contacteu amb la biblioteca per correu electrònic a biblioteca@icataragona.cat .*